Kształcenie zawodowe odpowiedzią na potrzeby rynku pracy

Iwona Pruchnicka Data publikacji: 15.11.2017

Brak rąk do pracy i coraz większe problemy z pozyskaniem odpowiednich kandydatów do pracy to problemy z jakimi zmaga się dzisiejszy rynek pracy. Wygaszenie w okresie transformacji ustrojowej kształcenia na poziomie szkół zawodowych spowodowało, iż w chwili obecnej na rynku pracy zaczyna brakować fachowców. Prawdopodobnie problem ten z czasem będzie się niestety tylko nasilać.

Jak zabezpieczyć potrzeby pracodawców a jednocześnie zapobiec spowolnieniu gospodarczemu?
Na te pytania próbowali odpowiedzieć uczestnicy konferencji zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie. Spotkanie miało miejsce 13 listopada br. w Centrum Aktywizacji Zawodowej i było częścią trwających w tym tygodniu Europejskich Dni Pracodawcy.

Do dyskusji zostali zaproszeni m.in.: przedstawiciele pracodawców poszukujący wykwalifikowanej kadry; dyrektorzy szkół średnich technicznych, branżowych I stopnia, podstawowych; pedagodzy; doradcy zawodowi ze szkół, rodzice a także uczniowie – zarówno Ci, którzy zdecydowali już jaki zawód wybrać, jak i Ci, którzy dopiero kończą gimnazjum i jeszcze nie mają określonych planów zawodowych na przyszłość.

W konferencji udział wzięli także przedstawiciele Kuratorium Oświaty, Powiatowej Rady Rynku Pracy i Cechu Rzemiosł Wielobranżowych.
Wyjątkowymi gośćmi, którzy włączyli się w organizowane przez PUP w Rzeszowie wydarzenie byli nasi partnerzy ze Słowacji – Dyrekcja Średniej Szkoły Technicznej z Koszyc. Przedstawili oni prezentację multimedialną, dzięki której uczestnicy konferencji mogli poznać system kształcenia zawodowego w ich szkole.

Obecny był także Dyrektor Departamentu Funduszy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Ireneusz Baranowski.
Patronat honorowy nad konferencją objął Józef Jodłowski – Starosta Rzeszowski.
Otwierający konferencję Pan Józef Jodłowski Starosta Rzeszowski zaznaczył jak wielkie znaczenie ma dla pracodawców zatrudnienie dobrze przygotowanego fachowca. Minęły czasy kiedy dyplom uczelni otwierał drzwi do dobrze płatnej pracy. Dzisiaj dobry murarz, ślusarz, mechanik zarabia znacznie więcej niż niejeden magister czy inżynier. Wspomniał również o powracającym szacunku dla zamierających profesji.

Ponad trzy czwarte ofert pracy zgłoszonych do naszego urzędu stanowią propozycje dla osób posiadających wykształcenie zawodowe i średnie techniczne. Dużo mniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają absolwenci studiów wyższych. W jeszcze trudniejszej sytuacji są osoby, które zakończyły swoją edukację na poziomie liceum ogólnokształcącego.
Największe deficyty obejmują branże: budowlaną, mechaniczną, piekarniczo-cukierniczą. Brakuje murarzy, tynkarzy, zbrojarzy, cieśli, betoniarzy. Poszukiwani są także: kierowcy, elektrycy, mechanicy samochodowi, stolarze, kucharze, kelnerzy. Istotnym problemem są także tzw. zawody zanikające np. szewc, zegarmistrz, kolejarz.

Problemy z kształceniem na poziomie szkół zawodowych i brakiem wykwalifikowanej kadry w tym zakresie są wynikiem procesu transformacji ustrojowej i gospodarczej od 1990 roku o której
w krótkim wystąpieniu mówił dr Krzysztof Kaszuba – Prezes Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego Oddział w Rzeszowie a zarazem członek Powiatowej Rady Rynku Pracy.
Natomiast reprezentujący Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dyrektor Ireneusz Baranowski w swoich wypowiedziach podkreślił wagę jaką przywiązuje Ministerstwo do zabezpieczenia fachowców na

poziomie zawodowym i średnim-technicznym. Poinformował uczestników konferencji o środkach finansowych na ten cel kierowanych. Wskazał na wielkie możliwości korzystania z FP ale również z EFS lub KFS.

Były to bardzo ważne i interesujące informacje na co uwagę zwrócili uczestnicy konferencji.
Chociaż w rejestrach urzędów pracy znajdują się osoby posiadające wykształcenie zawodowe, to niestety nie zawsze są to kandydaci spełniający oczekiwania stawiane przez pracodawców. W większości przypadków istotną przeszkodą w podjęciu zatrudnienia przez bezrobotnego jest długi okres pozostawania bez pracy, a co za tym idzie brak aktualnej wiedzy związanej ze zmianami które zaszły w danej profesji, znajomości nowych narzędzi pracy, a także niechęć do podnoszenia starych i zdobywania nowych kwalifikacji.

Mając na uwadze powyższe tendencje coraz częściej pracodawcy decydują się na tworzenie klas patronackich i kształcenie młodzieży bezpośrednio pod swoje potrzeby. Przykładem tego jest utworzenie patronatu nad kierunkami kolejowymi przez PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Zachętą do podjęcia kształcenia na wspomnianych kierunkach są nie tylko oferowane stypendia, ale przede wszystkim gwarancja zatrudnienia bezpośrednio po ukończonej szkole.

Podjęta przez Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie inicjatywa ma na celu uświadomić młodym ludziom przed którymi stoi wybór drogi zawodowej, ich rodzicom, nauczycielom i wszystkim odpowiedzialnym za system edukacji, że tytuł magistra przed nazwiskiem nie jest wyznacznikiem sukcesu i gwarancji zatrudnienia, a dobry fach w rękach daje dużo większe szanse na rynku pracy.
Realizowane w tym zakresie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie, wykraczające poza ustawowe cele mają głębokie zrozumienie resortu pracy, któremu również zależy na zabezpieczeniu rąk do pracy nie tylko w chwili obecnej, ale także w przyszłości.
Zebraliśmy wiele ciepłych słów uznania za wyjście do szkół i pracodawców z tym tematem tak istotnym w tej chwili na rynku pracy szczególnie ważnym w kontekście zmian w systemie edukacyjnym.