



Powiatowy Urząd Pracy
w Rzeszowie

Informator dla Pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie
ul. Partyzantów 1a, 35-242 Rzeszów
Centrum Aktywizacji Zawodowej
al. Batalionów Chłopskich 7, 35-038 Rzeszów
rzeszow.praca.gov.pl
rzz@praca.gov.pl, pup@pup.rzeszow.pl



Powiatowy Urząd Pracy
w Rzeszowie

Spis treści:

Słowo wstępu.....	2
Pośrednictwo pracy.....	4
Fachowa pomoc doradcy zawodowego.....	6
Organizacja szkoleń.....	8
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - inwestycja w potencjał kadrowy firmy.....	10
Zatrudnianie cudzoziemców.....	12
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	14
Prace interwencyjne.....	16
Dofinansowanie do wynagrodzenia osób, które ukończyły 50 lub 60 rok życia.....	18
Jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne.....	20
Staż.....	22
Bon zatrudnieniowy.....	24
Zatrudnienie osób niepełnosprawnych.....	26

Szanowni Pracodawcy,

z myślą o rozwoju lokalnego rynku pracy kierujemy do Państwa przewodnik po oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie formach wsparcia. Od lat działamy na rzecz lokalnych pracodawców, wspierając ich w budowaniu nowoczesnych i w pełni profesjonalnych kadr. Mamy świadomość, że to pracownicy kształtują charakter firmy, wpływają na jej rozwój, sukces i renomę.

Nasza oferta to przede wszystkim skuteczna rekrutacja i selekcja kandydatów do pracy prowadzona przez wyspecjalizowanych pośredników pracy i doradców zawodowych.

Tworzenie miejsc pracy wspieramy również finansowo. Dysponujemy środkami z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, z których realizowane są różnego rodzaju instrumenty wsparcia. Ich elastyczność i różnorodność sprawia, że mogą z nich korzystać zarówno firmy planujące zwiększenie zatrudnienia, jak i przedsiębiorcy oczekujący pomocy w rozwoju już posiadanych zasobów kadrowych.

Zapraszamy do zapoznania się z aktualną ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie i do współpracy.

Jacek Górak
p.o. Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie



Posrednictwo Pracy

W ramach **bezpłatnie** świadczonej usługi pośrednictwa pracy zapraszamy do współpracy w zakresie rekrutacji kandydatów na wolne miejsca pracy.

Jakiego typu pomoc oferujemy?

- zapewniamy opiekę pośrednika pracy, który chętnie złoży wizytę w siedzibie firmy, przyjmie zgłoszenie oferty pracy, zaprezentuje usługi świadczone przez urząd, zaproponuje najkorzystniejszą formę wsparcia i pomoże w ustaleniu zasad przyszłej współpracy z urzędem,
- udzielamy informacji o kandydatach oraz przeprowadzamy ich dobór zgodnie ze zgłoszoną ofertą pracy,
- upowszechniamy oferty pracy w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy,
- inicjujemy i organizujemy indywidualne kontakty pracodawcy z kandydatami do pracy,
- organizujemy **giełdy pracy**, umożliwiające spotkanie pracodawcy z wyselekcjonowaną przez pośrednika grupą osób bezrobotnych w siedzibie urzędu lub pracodawcy,
- proponujemy finansowe wsparcie związane z zatrudnianiem osób bezrobotnych.

Zgłaszając wolne miejsca pracy pracodawca może wybrać formę realizacji oferty pracy w ramach:

- **pośrednictwa pracy zamkniętego** - oferta pracy nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy. Po przeprowadzeniu wstępnej selekcji, pośrednik pracy kieruje kandydatów do pracodawcy na rozmowę kwalifikacyjną.
- **pośrednictwa pracy otwartego** - upowszechnione oferty pracy zawierają dane umożliwiające bezpośredni kontakt z pracodawcą. Selekcji kandydatów dokonuje sam pracodawca, bez udziału urzędu pracy.

Jak zgłosić ofertę pracy?

Ofertę pracy można zgłosić **tylko w jednym** wybranym Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na prowadzenie działalności lub wykonywanie pracy.

Ofertę pracy można zgłosić:

- osobiście w Centrum Aktywizacji Zawodowej
- elektronicznie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl
- telefonicznie

Formularze elektroniczne
dostępne w portalu praca.gov.pl:

PSZ – ZOOP
– zgłoszenie oferty pracy



Fachowa pomoc doradcy zawodowego

Pracodawcy poszukujący pracowników, mogą liczyć na wsparcie doradców zawodowych, którzy pomogą w opisie stanowiska pracy z uwzględnieniem specyfiki i charakteru firmy, a także opracują profil kandydata do pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego dla pracodawców oferujemy:

- wsparcie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych,
- pomoc w doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pomoc w doborze kandydatów do pracy lub indywidualnym rozwoju zawodowym może być świadczona na jego wniosek.



Organizacja szkoleń

Szkolenia grupowe i indywidualne organizowane przez urząd przygotowują bezrobotnych do podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W przypadku braku kandydatów do pracy spełniających oczekiwania kwalifikacyjne pracodawcy, urząd może zorganizować i sfinansować szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną niezbędne do podjęcia pracy na konkretnym stanowisku.

Urząd może również sfinansować koszty egzaminów/licencji niezbędnych do podjęcia pracy, rozpoczęcia działalności gospodarczej.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- inwestycja w potencjał kadrowy firmy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego **pracowników lub pracodawców**. Umożliwia aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Jakie działania można finansować?

- kursy i studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.

Kto może skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić przedsiębiorcy zatrudniający co najmniej jednego pracownika.

Jaka jest wysokość dofinansowania z KFS?

Pracodawca może otrzymać środki KFS na dofinansowanie w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorców.

W jaki sposób można uzyskać wsparcie?

Pracodawca składa wnioski w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę firmy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku podpisuje umowę z urzędem.

Z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia zawiera umowę określającą prawa i obowiązki stron.

Wybór instytucji szkoleniowej pozostawia się do decyzji pracodawcy.

Wsparcie udzielane jest na zasadzie pomocy de minimis.

Szczegółowe informacje na temat aktualnych naborów, wymaganych dokumentów oraz sposobów wnioskowania o wsparcie znajdują się na stronie internetowej rzeszow.praca.gov.pl.

Wnioski można składać w wersji papierowej lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej (epuap, praca.gov) w przypadku posiadania przez wnioskodawcę podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego.

Formularze elektroniczne dostępne w portalu praca.gov.pl:

PSZ – PU – pismo do urzędu



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Zatrudnianie cudzoziemców

Aby legalnie zatrudnić cudzoziemca pracodawca musi:

- uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca/zezwolenie na pracę sezonową lub wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i przekazać ten dokument cudzoziemcowi (chyba, że cudzoziemiec posiada jednolite zezwolenie na pobyt i pracę);
- sprawdzić tytuł uprawniający cudzoziemca do przebywania na terenie Polski;
- podpisać z cudzoziemcem odpowiednią umowę, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- skopiować dokument pobytowy cudzoziemca;
- zatrudnić cudzoziemca na warunkach zawartych w zezwoleniu lub w oświadczeniu i zgłosić go do ubezpieczenia społecznego.

Przy czym obywatele Ukrainy, którzy korzystają ze specjalnych uprawnień od dnia 24 lutego 2022r. na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce, **mogą podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych zezwoleń.**

Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy przez system elektroniczny praca.gov.pl **w ciągu 14 dni** od podjęcia pracy.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

To pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

Kto może otrzymać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?

O refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą,
- niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła,
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Warunkiem przyznania wsparcia jest złożenie wniosku i podpisanie umowy, która zobowiązuje pracodawcę do:

- zatrudnienia na refundowanym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

Refundacja stanowi pomoc de minimis.

Co należy zrobić, aby otrzymać refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy?

Pracodawca, który chce otrzymać refundację, powinien złożyć odpowiedni wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Wniosek o refundację należy złożyć przed zatrudnieniem osoby bezrobotnej. Dopiero po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przez urząd i podpisaniu umowy ze Starostą określającej warunki refundacji oraz dokonaniu wszystkich zakupów możliwe jest zatrudnienie osoby bezrobotnej.

Informacje o wysokości doposażenia/wyposażenia oraz wszelkie dokumenty dotyczące refundacji dostępne są na stronie rzeszow.praca.gov.pl.

Wnioski można składać w wersji papierowej lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej (epuap, praca.gov) w przypadku posiadania przez wnioskodawcę podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego.

Formularze elektroniczne dostępne w portalu praca.gov.pl:

PSZ – PU – pismo do urzędu



Prace interwencyjne

Zatrudniając bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych pracodawca otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na jego zatrudnienie oraz składki ZUS od refundowanej części.

Jak długo mogą trwać prace interwencyjne?

- **6 miesięcy**, pod warunkiem, że pracodawca będzie nadal zatrudniał skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji przez co najmniej **3 miesiące z własnych środków**.

Kto może otrzymać prace interwencyjne ?

O refundację części kosztów wynagrodzenia i składek może ubiegać się pracodawca, który prowadzi działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy, nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń oraz nie ma zaległości w opłacie danin społecznych.

Kto może zostać skierowany na prace interwencyjne?

Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych mogą zostać skierowane osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie, u których forma wsparcia wynika ze sporządzonego Indywidualnego Planu Działania.

Jeżeli Pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy będzie zatrudniał skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go będzie zatrudniać w pełnym wymiarze czasu pracy, starosta może przyznać mu jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości nie wyższej niż 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia tego warunku. Warunkiem otrzymania jednorazowej refundacji jest złożenie właściwego wniosku.

Refundacja stanowi pomoc de minimis.



Szczegółowe zasady realizacji prac interwencyjnych dostępne są na stronie rzeszow.praca.gov.pl w zakładce „Dokumenty do pobrania”

Wnioski można składać w wersji papierowej lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej (epuap, praca.gov) w przypadku posiadania przez wnioskodawcę podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego.

Formularze elektroniczne dostępne w portalu praca.gov.pl:

PSZ – PU – pismo do urzędu

Dofinansowanie do wynagrodzenia osób, które ukończyły 50 lub 60 rok życia

Tworząc stanowisko pracy z zamiarem zatrudnienia **osób bezrobotnych powyżej 50 lub 60 roku życia** pracodawca może ubiegać się o wsparcie finansowe na pokrycie części kosztów wynagrodzenia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył **50 lat, a nie ukończył 60 lat**. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 6 miesięcy.
- 24 miesiące – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy.

Nowy pracownik musi zostać zatrudniony w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Realizacja dofinansowania następuje na podstawie umowy zawieranej przez urząd z pracodawcą. Miesięczna kwota refundacji wynosi połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (obowiązującego w dniu zawarcia umowy).

Dofinansowanie wynagrodzenia stanowi pomoc de minimis.

Szczegółowe zasady realizacji prac interwencyjnych dostępne są na stronie rzeszow.praca.gov.pl w zakładce „Dokumenty do pobrania”.

Wnioski można składać w wersji papierowej lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej (epuap, praca.gov) w przypadku posiadania przez wnioskodawcę podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego.

Formularze elektroniczne dostępne w portalu praca.gov.pl:

PSZ – PU – pismo do urzędu



Jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne

Pracodawca przyjmujący do pracy osobę bezrobotną na podstawie wydanego skierowania może zawrzeć ze Starostą umowę przewidującą jednorazową refundację poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Umowa zawierana jest przed wydaniem skierowania i zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

Refundacja może nastąpić w przypadku, gdy:

- pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Kwota refundowanych składek na ubezpieczenia społeczne nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu spełnienia powyższych warunków.

Z refundacji mogą skorzystać wyłącznie pracodawcy niezalegający z zapłatą: wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.

Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne stanowi pomoc deminimis.

Wnioski można składać w wersji papierowej lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej (epuap, praca.gov) w przypadku posiadania przez wnioskodawcę podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego.

Formularze elektroniczne dostępne w portalu praca.gov.pl:

PSZ - PU - pismo do urzędu



Staż

Staż daje osobie bezrobotnej szansę na zdobycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy. Może trwać od 3 do 6 miesięcy. Odbывается na podstawie umowy zawartej między pracodawcą, a Starostą. W trakcie stażu pracodawca nie nawiązuje stosunku pracy z osobą bezrobotną.

Pracodawca przygotowuje stażystę do pracy na wymaganym stanowisku zgodnie z wymaganiami firmy oraz przedstawionym do wniosku programem stażu.

Pracodawca ponosi koszty badań lekarskich bezrobotnego, a stażysta otrzymuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych, wypłacanego przez urząd pracy.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia uczestnika stażu na okres min. 3 miesiące po jego zakończeniu.

Wnioski można składać w wersji papierowej lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej (epuap, praca.gov) w przypadku posiadania przez wnioskodawcę podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego.

Formularze elektroniczne dostępne w portalu praca.gov.pl:

PSZ - WZUZS - wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu.



Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji przez okres 12 miesięcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne ponoszonych w związku z zatrudnieniem posiadacza bonu - bezrobotnego do 30 roku życia.

Kwota refundacji równa jest wysokości zasiłku podstawowego dla bezrobotnych.

Pracodawca po okresie 12 miesięcznej refundacji zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez urząd z pracodawcą.

Refundacja stanowi pomoc de minimis.

Wnioski można składać w wersji papierowej lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej (epuap, praca.gov) w przypadku posiadania przez wnioskodawcę podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego.

Formularze elektroniczne dostępne w portalu praca.gov.pl:

PSZ - WBZAT - wniosek o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia.



Zatrudnienie osób niepełnosprawnych

Warto pamiętać, że pracownicy niepełnosprawni mogą być zatrudnieni:

- na otwartym rynku pracy, wówczas osoby niepełnosprawne mogą starać się o pracę na takich samych warunkach jak kandydaci pełnosprawni,
- na chronionym rynku pracy.

Korzyści płynące z zatrudniania pracowników niepełnosprawnych

Pracodawca, który planuje zatrudnienie niepełnosprawnego pracownika może skorzystać z szeregu dopłat i zwrotów. Najważniejsze z nich to:

- miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnego pracownika,
- zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- zwrot kosztów szkolenia niepełnosprawnego pracownika,
- zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu (asystenta) w wykonywaniu niektórych czynności w pracy.

Na kogo można dostać dofinansowanie?

Dofinansowanie do wynagrodzenia można otrzymać na pracownika niepełnosprawnego, jeżeli został on ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych prowadzonej przez PFRON.

Kiedy można ubiegać się o miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego?

Pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie, jeżeli:

- prowadzi zakład pracy chronionej,
- zatrudnia poniżej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
- zatrudnia co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie wynosi co najmniej 6%,
- prowadzi działalność gospodarczą, która nie znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej, według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej,
- prowadzi działalność gospodarczą i nie ciąży na nim obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z wcześniejszych decyzji Komisji Europejskiej uznających pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem,
- prowadzi działalność gospodarczą i nie przekroczył kwoty 10 mln euro rocznej pomocy na zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych.

Bliższe informacje dostępne są na www.pfron.org.pl.



