



***W tym roku kalendarzowym jest to ostatnie wydanie Biuletynu Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie, dlatego też chcemy Państwu podziękować za dotychczasową współpracę oraz złożyć życzenia z okazji zbliżających się wielkimi krokami Świąt Bożego Narodzenia oraz Nowego Roku.***

Każdy z nas ma na tyle dużą dłoń,  
że może z niej uczynić Betlejem  
Każdy z nas ma na tyle ciepłe serce,  
że może przyjąć nowo narodzoną miłość...  
do tego wystarczy tylko wiara, nadzieja  
a miłość przyjdzie sama...

Radosnych Świąt i szczęśliwego Nowego Roku!

życzą

Dyrekcja i Pracownicy  
Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie

## **W numerze:**

- Dzienna opieka domowa nad osobami starszymi  
– pilotażowy program dla powiatu rzeszowskiego
- Nowe możliwości dla Podkarpacia... – rozmowa z ministrem Andrzejem Sadosiem
- Konsekwencje pobrania przez bezrobotnego nienależnych świadczeń
- Korzyści dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne
- O innowacyjnym projekcie...
- Moja droga do samozatrudnienia
- Twoja własna firma

# Dzienna opieka domowa nad osobami starszymi – pilotażowy program dla powiatu rzeszowskiego

**W** dniu 28 października br. w Centrum Aktywizacji Zawodowej w Rzeszowie odbyło się spotkanie dotyczące możliwości zastosowania rozwiązań szwajcarskich w dziedzinie ekonomii społecznej na terenie Polski.

## W spotkaniu uczestniczyli:

**Andrzej Sadoś** – Minister, Międzynarodowa Katolicka Komisja ds. Migracji,  
**Józef Jodłowski** – Starosta Rzeszowski, Prezes Zarządu Stowarzyszenia Euroregion Karpacki Polska,  
**Dawid Lasek** – Wiceprezes Zarządu Stowarzyszenia Euroregion Karpacki Polska,  
**Danuta Gargała** – Skarbnik Powiatu,  
**Volodymyr Horbovyi** – Prezes Zrzeszenia Samorządów Euroregion Karpaty – Ukraina,  
**Ing. Jozef Polačko** – Prezes Stowarzyszenia Euroregion Karpacki Słowacja – Pólnoc,  
**Ing. Juraj Briškár** – Dyrektor ARCUS Specjalistycznego Zespołu Pomocy Socjalnej dla Seniorów,  
**JUDr. Ján Gabštúr** – Starosta MČ KOŠICE – MYSLAVA,  
**Dr Rafał Bieniada** – Zakład Europejskich Studiów Subregionalnych,  
**Iwona Zawadzka** – Biuro Promocji Starostwa Powiatowego w Rzeszowie,  
**Adam Panek** – Dyrektor PUP Rzeszów,  
**Barbara Oleszkowicz** – Starszy inspektor powiatowy, koordynator Gminnych Centrów Pracy,  
**Katarzyna Czarnota** – Doradca zawodowy



Fot. własne – uczestnicy spotkania z ministrem Andrzejem Sadosiem



Minister Andrzej Sadoś, reprezentujący region Europy Wschodniej w Międzynarodowej Katolickiej Komisji ds. Migracji przedstawił możliwości wdrożenia na terenie powiatu rzeszowskiego pilotażowego projektu dotyczącego dziennej opieki domowej nad osobami starszymi.

Minister mówił także o możliwościach rozszerzenia projektu na całe Podkarpacie. Przedstawił również propozycję współpracy w ramach Euroregionu Karpaty i rozszerzenia projektu na teren Słowacji i Ukrainy po wcześniejszym dokonaniu analiz ekonomicznych, społecznych i tzw. kapitału ludzkiego. Uczestnicy spotkania z zainteresowaniem przyjęli propozycję i wyrazili chęć uczestniczenia w zaproponowanym programie. Goście z Ukrainy i Słowacji zadeklarowali swoją pomoc jako obserwatorzy programu pilotażowego, a w dalszej kolejności udział w tworzeniu takich samych działań na terenie obu krajów w ramach Euroregionu Karpaty.

opr.: G. Kaszuba

# Nowe możliwości dla Podkarpacia...

## – rozmowa z ministrem Andrzejem Sadosiem

**Grzegorz Kaszuba, PUP Rzeszów (GK):** *Panie ministrze, chcieliśmy się dowiedzieć, z jaką ofertą przyjechał Pan do naszego regionu, czy mógłby Pan uchylić rąbka tajemnicy?*

**Andrzej Sadoś (AS):** Jest to projekt z zakresu migracji pracy. W Międzynarodowej Katolickiej Komisji ds. Migracji odpowiadam za region Europy Wschodniej. Jest to region składający się zarówno z państw członkowskich Unii Europejskiej, takich jak m.in. Polska, Słowacja, Czechy czy Węgry, jak i państw tzw. unijnego pogranicza, czyli państw w pewien sposób aspirujących do członkostwa w Unii Europejskiej. W obszar regionu wchodzi również inne państwa, znajdujące się geograficznie w Azji czy Rosji, które mają pewne europejskie aspiracje, przykładowo Armenia i Gruzja. W regionie Europy Wschodniej mamy do czynienia z bardzo dynamicznymi zmianami demograficznymi. Obserwujemy tam bardzo mały przyrost naturalny, a także zjawisko masowej emigracji do państw zachodnich, między innymi z naszego kraju. Moja organizacja, Międzynarodowa Katolicka Komisja ds. Migracji, podkreśla, że kapitał ludzki jest podstawą w rozwoju ekonomii i gospodarki. Jednym z bardzo negatywnych procesów, który dotyczy nie tylko Polski, ale również innych państw wschodnio-europejskich, jest bardzo gwałtowne starzenie się społeczeństw. Medycyna, zdrowy sposób odżywiania się, higiena dnia codziennego, czyli np. uprawianie sportów, sprawiają, że żyjemy coraz dłużej. Jednocześnie zmienia się w pewien sposób struktura społeczna, jest coraz więcej osób starszych. Mała liczba dzieci w rodzinie oraz fakt migracji zarobkowej za granicę sprawiają, że dotychczasowy system opieki nad osobami starszymi staje się niewydolny. Staramy się odpowiedzieć na ten problem, tworząc nowy program dziennej opieki domowej osób starszych. To jest nowa profesja, nowy zawód. Nie mówimy tutaj w żaden sposób o dublowaniu się dotychczasowych zadań domów pomocy społecznej, hospicjów itd., mamy na myśli zupełnie nowe usługi. Oczywiście kierujemy się doświadczeniami państw zachodnich, Stanów Zjednoczonych, Kanady, społeczeństw europejskich, gdzie taki system dziennej opieki domowej osób starszych jest organizowany i rozrasta się błyskawicznie.

**GK:** *Jakie są więc państwa zamierzenia?*

**AS:** Chcielibyśmy, żeby w Europie Wschodniej, w tym również na terenie Podkarpacia, wspomniana platforma usług była budowana w oparciu o elementy tzw. ekonomii solidarnościowej. Żeby w mniejszym stopniu ten sektor rozrastał się w oparciu o podmioty kierujące się chęcią generowania zysku, gdzie podejście do starszego człowieka przeważa nad chęcią osiągnięcia profitu. Dodatkowo, trzeba powiedzieć, że zdecydowana większość osób pracujących jako domowi opiekunowie na Zachodzie to osoby pochodzące z Europy Wschodniej. Ogólnie mówiąc, sektor dziennej opieki domowej osób starszych na świecie jest zdominowany przez migrantów, z tej przyczyny, że zarabia się w nim mniej. Dlatego też w tym sektorze jest niewielu kandydatów do pracy spośród obywateli danego państwa. Kwota za usługę jest atrakcyjna dla osób pochodzących z rejonów wysokiego bezrobocia Europy Wschodniej, a niekoniecznie np. dla Szwajcarów. Zjawisku temu towarzyszy też szereg negatywnych elementów, jak chociażby nielegalne zatrudnianie pracowników, czerpanie zbyt wysokich zysków przez nieodpowiedzialne osoby, które często nie posiadają wymaganych kwalifikacji. To będziemy się starali likwidować. Problemy mają charakter transnarodowy, więc współpracują ze sobą różne instytucje rządowe oraz samorządowe poszczególnych państw, jak również podmioty sektora prywatnego ekonomii solidarnościowej, czy różni regionalni operatorzy dziennej opieki domowej osób starszych. Jeśli chodzi o szczegóły tego, co robimy na Podkarpaciu, to muszę powiedzieć, że zaskoczony jestem tym, że począwszy od szczebla zarządu Państwa województwa, Marszałka województwa, poprzez Starostwo Powiatu Rzeszowskiego,

Zarząd Powiatu, po dyrekcję Powiatowego Urzędu Pracy, jest pełne zrozumienie tego, jak ważną kwestią jest odpowiadanie na to zjawisko, które tak naprawdę dla Państwa regionu dopiero nadejdzie. Są pewne kwestie, które funkcjonują od lat na Zachodzie, ale akurat w państwa regionie nie są one jeszcze tak bardzo widoczne. Sęk



Fot. własne – od lewej minister Andrzej Sadoś, Józef Jodłowski – starosta rzeszowski

w tym, żeby z odpowiednim wyprzedzeniem podejść do pewnych zjawisk. Projekty mają kilka wymiarów. Mają swój wymiar na rynku pracy, to jest kwestia nabywania kwalifikacji i certyfikowania umiejętności nauki języka, bezpiecznego pośrednictwa pracy oraz odpowiedniego umiejscowienia na rynku pracy, kontraktów ochrony socjalnej, zabezpieczenia medycznego, zabezpieczenia emerytalnego. Mają element tzw. migracji cyrkulacyjnej, czyli po nabyciu pewnych umiejętności po pracy na Zachodzie następuje przeniesienie pewnych rozwiązań ekonomii solidarnościowej do krajów Wschodniej Europy, gdzie te rozwiązania nie były dotychczas stosowane. Jest element prewencyjny, czyli zapobieganie nielegalnej rekrutacji, zapobieganie gospodarczemu wykorzystywaniu osób, które jako pracownicy domowi pracują bez kontraktów, czyli w szarej strefie. Jest też wymiar informacyjny. Staramy się docierać z informacjami do osób, które już pracują, m.in. o przysługujących im prawach, w tym o wysokości minimalnej pensji bądź zakresie ochrony. Cały system jest dosyć złożony.

**GK:** *Czy w tym momencie jest już wiadome, jaka będzie rola PUP w Rzeszowie w tym programie?*

**AS:** W tym momencie jest to doprecyzowywane, w dalszym ciągu pracujemy nad szczegółami. Mam nadzieję, że w krótkim czasie będziemy mogli obwieścić szczegóły i podzielić się nimi z państwem. W związku z tym, że programy są innowacyjne i nowatorskie, jest potrzeba dopracowywania pewnych koncepcji.

**GK:** *Na koniec jeszcze krótkie pytanie: co Pan sądzi o pobycie w Rzeszowie i jak Pan ocenia działanie Urzędu Pracy w Rzeszowie?*

**AS:** Jestem bardzo zaskoczony Rzeszowem, bo jest to przepiękne miasto. Macie państwo bardzo dobrą infrastrukturę, poczynając od połączeń lotniczych, poprzez infrastrukturę drogową i turystyczną. Jestem też pozytywnie zaskoczony relacją liczby studentów do populacji Rzeszowa. Liczba uczelni w mieście jest imponująca, to ponoć jeden ze światowych rekordów. Miasto jest bardzo ładne z turystycznego punktu widzenia, na pewno warto odwiedzić Rzeszów. Jestem pozytywnie zaskoczony sprawnością i elastycznością struktur PUP w Rzeszowie. Stan infrastruktury, jej rozległość oraz poziom merytoryczny profesjonalnych pracowników są naprawdę imponujące.

**GK:** *Dziękuję za rozmowę.*

opr.: M. Wiśniowska

# Konsekwencje pobrania przez bezrobotnego nienależnych świadczeń

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art.76 ust. 2 wymienia jakie świadczenie pieniężne uważa za nienależnie pobrane. Są to:

1) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach;

2) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie;

3) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78;

4) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6;

4a) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53h ust. 1;

5) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę;

6) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego;

7) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.

Roszczenia powiatowego urzędu pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia ich wypłaty (art. 76 ust. 3).

Zgodnie zaś z ust.1 art. 76 osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.

W przypadku nie zwrócenia nienależnie pobranego świadczenia przez bezrobotnego kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów postępowaniu egzekucyjnym w administracji (art. 76 ust. 6).

Jak widać na podstawie przytoczonych powyżej przepisów skutkiem pobrania nienależnych świadczeń jest konieczność ich zwrotu w kwocie brutto tj. wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne. W przypadku nie dokonania zwrotu przez dłużnika wszczynane jest postępowanie egzekucyjne. Prowadzi je Naczelnik właściwego Urzędu Skarbowego.

Najczęstszymi powodami dochodzenia przez organ zatrudnienia nienależnie pobranych świadczeń jest niepowiadomienie o podjęciu przez osobę bezrobotną krótkotrwałego zatrudnienia lub pracy zarobkowej na podstawie umowy zlecenia lub

umowy o dzieło. Często osoby bezrobotne są przekonane, iż bardzo krótki okres wykonywania pracy zarobkowej – w skrajnych przypadkach na podstawie umowy jednodniowej np. na odsnieżenie terenu wokół sklepu czy wyłożenie na półki towaru w hipermarkecie oraz bardzo mała kwota jaką otrzymały za wykonaną pracę zwalnia je z obowiązku zgłoszenia faktu podjęcia takiej pracy w urzędzie pracy.

Niekiedy osoby uważają, że to pracodawca czy zleceniodawca powiadomi pup o zatrudnieniu bezrobotnego, podczas gdy nie ma on takiego obowiązku. Podkreślić należy, iż Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określa, iż bezrobotnym jest osoba m. in. nie zatrudniona i niewykonywająca innej pracy zarobkowej (art. 2 ust.1 pkt 2). Z brzmienia tego przepisu wynika, że podjęcie każdego zatrudnienia lub pracy zarobkowej powoduje utratę statusu bezrobotnego, niezależnie od czasu jego trwania i osiągniętego wynagrodzenia.

Ustawa określa ponadto w art. 74 iż bezrobotny jest zobowiązany w ciągu 7 dni powiadomić Urząd Pracy o podjęciu zatrudnienia innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego lub prawa do zasiłku. O wszystkich cytowanych powyżej przepisach osoby rejestrujące się w PUP w Rzeszowie są informowane na piśmie w momencie rejestracji jako bezrobotne.

Bardzo istotną okolicznością, z której bezrobotni nie zawsze zdają sobie sprawę jest pozbawienie statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku od dnia podjęcia pracy na okres „otwarty”. Wynika to z faktu, iż Ustawa o promocji zatrudnienia nie przewiduje możliwości utraty statusu tylko na okres wykonywania pracy. Pozbawienie statusu następuje na okres do kolejnej rejestracji po zakończeniu pracy, jeśli oczywiście osoba bezrobotna takiej rejestracji dokonała.

Przykładowo: osoba posiadała prawo do zasiłku od 05.09.2012r. do 04.03.2013r. Następnie od dnia 01.06.2013r. utraciła status z powodu podjęcia zatrudnienia. Zarejestrowała się ponownie bez prawa do zasiłku od dnia 01.08.2013r.

We wrześniu 2013r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował organ zatrudnienia, iż w/w osoba podlegała ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu w okresie od 10.01.2013r. do 15.01.2013r. z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia. Podjęcia tej pracy nie zgłosiła w Urzędzie Pracy.

Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba ta będzie pozbawiona statusu osoby bezrobotnej od dnia 10.01.2013r., a ponieważ zarejestrowała się ponownie w dniu 01.08.2013r. to będzie miała status bezrobotnego dopiero od tego dnia. Co bardzo istotne osoba ta będzie zobowiązana do zwrotu całego zasiłku pobranego za okres od 10.01.2013r. do 04.03.2013r., a nie tylko za okres wykonywania pracy tj. od 10.01.2013r. do 15.01.2013r.

W związku z poważnymi konsekwencjami pobrania nienależnych świadczeń bardzo ważne jest zgłaszanie przez osoby bezrobotne wszelkich okoliczności, które powodują utratę statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku. W przypadku wątpliwości co do tego czy jakaś okoliczność powinna być zgłoszona w Urzędzie Pracy zawsze należy zasięgnąć informacji u źródła czyli właśnie w PUP.

opr.: B. Pszona

# O innowacyjnym projekcie...

Od czerwca 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie uczestniczy w innowacyjnym projekcie realizowanym przez: Fundację Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (lider projektu), Miejski Urząd Pracy w Lublinie (partner), Polimex-Mostostal SA (partner) oraz Stowarzyszenie Natanaelum (partner). Projekt nosi nazwę: „PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne”.

Realizacja tego przedsięwzięcia jest dużym wyróżnieniem, ale też wyzwaniem z racji pełnienia przez PUP funkcji instytucji koordynującej prace zespołu, który został utworzony na potrzeby projektu. W skład tego zespołu wchodzi przedsiębiorcy oraz przedstawiciele: pomocy społecznej, organizacji pozarządowych, instytucji świadczących pośrednictwo pracy. Projekt jest realizowany od 15.06.2012 do 15.02.2015 i obejmuje cztery województwa, tj. pomorskie, mazowieckie, lubelskie i podkarpackie.

Rzeszowscy doradcy zawodowi z wielkim zaangażowaniem i optymizmem uczestniczą w szkoleniach, które poprzedzają utworzenie Komitetu Wspierającego Zatrudnialność. Projekt ma bowiem na celu zwiększenie efektywności współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej z przedsiębiorcami, która ma prowadzić do ułatwiania integracji zawodowo-społecznej byłych więźniów do 25 roku życia.

Prowadzona rekrutacja odbiorców projektu, czyli osób w wieku do 25 lat, które odbywały karę pozbawienia wolności i obecnie poszukują zatrudnienia, pozwoli na zaprojektowanie rozwoju zawodowego tych osób w oparciu o ich zasoby.

Osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie mogą zgłaszać się do doradców zawodowych w Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Rzeszowie.

opr.: J. Burda



## Korzyści dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Wśród osób niepełnosprawnych jest bardzo dużo wysoko wykwalifikowanych pracowników, którzy są ambitni, sumieni i pracowici. Tylko nieliczni pracodawcy zdają sobie sprawę jak ważną kwestią jest zatrudnianie niepełnosprawnych, a także z jakich ulg mogą skorzystać zatrudniając w firmie osobę z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Pracodawcy, którzy zdecydują się zatrudnić osobę niepełnosprawną mogą liczyć na ulgi i dofinansowania:

1. dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych,
2. dofinansowania składek ZUS zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych,
3. zwrot kosztów szkoleń niepełnosprawnych pracowników,
4. zwrot kosztów na przystosowanie miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej,
5. zwrot kosztów asystenta osoby niepełnosprawnej.

### DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Dofinansowanie przysługuje:

- pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej,
- pracodawcy zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%,
- pracodawcy zatrudniającemu w przeliczeniu na pełny wymiar

czasu pracy do 25 pracowników dofinansowanie przysługuje wyłącznie pracodawcom, którzy:

- nie posiadają zaległości w zobowiązaniach wobec Funduszu;
- nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej;

dofinansowanie przysługuje na osoby niepełnosprawne z tytułu zatrudnienia u jednego z wyżej wymienionych pracodawców, ujęte w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych prowadzonej przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### ZWROT KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Pracodawca, który zatrudni na co najmniej 36 miesięcy osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, może ubiegać się o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy w maksymalnej wysokości wynoszącej 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Zwrotu kosztów dokonuje starosta, burmistrz lub prezydent miasta na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą, z tym że zwrotowi nie podlegają koszty poniesione przed podpisaniem umowy.

Warunkiem zwrotu kosztów jest uzyskanie pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowanym stanowisku pracy, wydanej na wniosek starosty, burmistrza lub prezydenta miasta.

(dokończenie: str. 6)

Pracodawcy ubiegający się o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zamieszkałej na terenie miasta Rzeszowa składają wniosek w Urzędzie Miasta Rzeszowa, Rzeszów, Plac Ofiar Getta 7, zamieszkałej na terenie gminy /powiat ziemski/ ww. wniosek składają w Centrum Aktywizacji Zawodowej Rzeszów, Rzeszów ul. Batalionów Chłopskich 7, pok.3.

### ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIANIA ASYSTENTA NIEPEŁNOSPRAWNEGO PRACOWNIKA

Pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, może otrzymać ze środków Funduszu zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu. Pomoc asystenta może obejmować czynności ułatwiające komunikowanie się z otoczeniem. Może również polegać na zastępowaniu niepełnosprawnego w czynnościach niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

### SZKOLENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na wniosek pracodawcy PFRON może zrefundować koszty szkolenia zatrudnionych u pracodawcy osób niepełnosprawnych do wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę.

### ULGA WE WPLATACH NA PFRON

Pracodawcy zatrudniający miesięcznie co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar pracy, zobowiązani są do

dokonywania wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych PFRON. Jednak gdy w firmie odsetek zatrudnionych niepełnosprawnych wyniesie co najmniej 6%, pracodawca zwolniony jest z dokonywania wpłat na PFRON.

Pracodawcy, którzy nie osiągają odpowiednich wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych muszą dokonywać obowiązkowych wpłat na PFRON. Jeżeli kupią usługi (z wyłączeniem handlu) lub produkty u pracodawcy zatrudniającego co najmniej 25 pracowników, w tym co najmniej 10 % osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, nabywają prawa do obniżenia wysokości obowiązkowych wpłat na Fundusz.

### Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011r. Nr 127, poz. 721z póź. zm.).

### Przydatne linki:

[www.pfron.org.pl](http://www.pfron.org.pl)  
[www.niepelnosprawni.info.pl](http://www.niepelnosprawni.info.pl)  
[www.bezbarier.pl](http://www.bezbarier.pl)  
[www.pelnosprawniowpracy.pl](http://www.pelnosprawniowpracy.pl)  
[www.pomocspoleczna.ngo.pl](http://www.pomocspoleczna.ngo.pl)  
[www.bazy.ngo.pl](http://www.bazy.ngo.pl)  
[www.baza-wiedzy.pl](http://www.baza-wiedzy.pl)

opr.: J. Liwo

## Moja droga do samozatrudnienia

Cała przygoda zaczęła się jakiś czas temu – praktycznie od zawsze coś tworzę. Najpierw konkursy plastyczne w podstawówce, później liceum, w którym m. in. prowadziłam kronikę szkolną i na koniec studia pedagogiczne, dzięki którym poznałam mnóstwo ciekawych ludzi, którzy też pragnęli rozwijać swoje pasje. Jednak, w którymś momencie nadeszła szara rzeczywistość i trzeba było przestać jedynie marzyć, a zabrać się za konkrety. Dlatego też podjęłam pracę w kilku miejscach, kompletnie nie związanych z wyuczonym zawodem. Ale i w tym czasie powstawały moje drobne twory, które przede wszystkim były upominkami dla bliskich i znajomych.

Kolejnym ważnym momentem w moim życiu była ciąża i czas urlopu macierzyńskiego. W trakcie jego trwania został sprzedany klub sportowy, w którym byłam zatrudniona, więc zostałam

bez pracy. I tu rozpoczął się totalny powrót do rękodzieła i mojej (po trosze) uśpionej pasji tworzenia. Nagle z ust do ust zostało przekazywane i pokazywane to co robię, więc zaczęły się zapytania od innych, nieznanymi mi osobami. Zaczęłam, więc poszukiwania- nowych inspiracji, narzędzi, metod tworzenia itd.

Po roku od urodzenia dziecka udało mi się dostać na organizowany przez Powiatowy Urząd Pracy staż w domu kultury, który był przeznaczony dla kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia. Wtedy też poznałam przemiłą osobę z UP, która zaczęła namawiać mnie na staranie się o dotację unijną i założenie własnej firmy. Początkowo obawiałam się i nie wiedziałam, czy sobie poradzę, ale uznałam, że za niedługo kończę 30 lat i trzeba coś zrobić, teraz albo nigdy. Miałam dosyć pracy u „prywaciarzy”, którzy nie dbają o swoich pracowników, a jedynie o własny interes. Z jednej strony to



Fot. G..Drachus **Fipapka** – upominki z fantazją działalność gospodarcza założona ze środków PUP Rzeszów



rozumiem, ale przecież trzeba być też człowiekiem. W domu kultury nie udało się pozostać. Więc postanowiłam: zabieram się za wniosek, składam go i jeśli się uda to znak, że dam radę. Wniosek o dotację napisałam sama, z małą pomocą męża, który również prowadzi własną działalność, i udało się. Pieniążki, które otrzymałam z dotacji przeznaczyłam przede wszystkim na zakup komputera, drukarki i narzędzi, które mają ułatwić i przyspieszyć mi pracę, a także pomóc tworzyć nowe wzory.

Moja firma zajmuje się wszelkiego rodzaju upominkami z filcu, papieru i kartonu. Stąd też nazwa firmy – FIPAPKA: fi – jak filc, pap – jak papier, ka – jak karton. W asortymencie można znaleźć zaproszenia, kartki, albumy okazjonalne, pudełka eksplodujące, opakowania na prezenty, jak i samo pakowanie prezentów. Dodatkowo postanowiłam włączyć w to wszystko działalność warsztatową, która będzie skierowana m.in. do instruktorów domów kultury, placówek oświatowo-wychowawczych, nauczycieli, plastyków amatorów, dzieci i młodzieży oraz wszystkich chętnych, którzy chcieliby zapoznać się ze sztuką

ręcznego tworzenia i dekorowania upominków z papieru na każdą okazję. Z czasem chciałabym także otworzyć sklep internetowy z upominkami i stworzyć stoisko, na którym będzie można zakupić takie rzeczy „od ręki”.

I w taki oto sposób postanowiłam oddać się w całości swojej pasji i na tym też zarabiać. Dużo pytam, rozglądam się, obserwuję i stwierdzam, że rękodzieło jest w cenie – chociaż to pewnie żadna nowość. Na szczęście rynek się poszerza, powstają nowe możliwości, nowe narzędzia do ich tworzenia. Ale wszystko to, co się tworzy musi mieć charakter, być oryginalne – wtedy to z pewnością się sprzeda. Tutaj nie mogę stać w miejscu, gdyż rękodzieło to dziedzina, w której trzeba być otwartym i elastycznym, wciąż poszukiwać. Mam zamiar zarazić innych tym, co robię i co oni sami mogą zrobić. A dodatkowo chcę stworzyć sobie takie grono odbiorców, które chętnie i często będzie do mnie powracać.

Trzymajcie kciuki .... :)

opr.: G. Drachus

## Twoja własna firma

### Jeśli:

- jesteś urodzonym przedsiębiorcą i marzysz o własnej firmie,
  - jesteś pełen zapału i energii do pracy, nie ma dla Ciebie rzeczy niemożliwych,
  - chcesz być sterem i sam o sobie decydować,
- rozpocznij działalność gospodarczą w ramach środków Powiatowego Urzędu Pracy.

Osoba bezrobotna zainteresowana pozyskaniem środków powinna w wyznaczonym przez urząd pracy terminie złożyć kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek oraz przedstawić zabezpieczenie prawne na wypadek zwrotu dotacji.

Możliwość uzyskania dotacji uzależniona jest od środków finansowych, którymi dysponuje urząd pracy.

### O środki na podjęcie działalności gospodarczej może ubiegać się bezrobotny, który m. in.:

1. w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku:

- a) nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- b) nie przerwał z własnej winy szkolenia, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- c) po skierowaniu podjął szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub inną formę pomocy określoną w ustawie;

2. nie otrzymał bezzwrotnych środków z Funduszu Pracy lub z innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;

3. nie posiadał wpisu do ewidencji działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;

4. bezrobotny nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553 z póź. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. Nr 197, poz. 1661, z póź. zm.);

5. nie zalega w opłatach składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, a także podatku z tytułu wcześniejszego prowadzenia działalności gospodarczej.

Na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związanych z podjęciem tej działalności, można otrzymać bezzwrotne środki do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

### Przy wypełnianiu wniosku należy zwrócić uwagę na:

- przejrzysty opis planowanego przedsięwzięcia,
  - właściwe rozeznanie rynku tj. wskazanie konkurencji, analiza dostawców oraz odbiorców (informacja o przyszłych zamówieniach i nawiązanych kontaktach ustnych lub pisemnych),
  - przemyślaną kalkulację wydatków do poniesienia w ramach wnioskowanych środków,
  - wybór formy zabezpieczenia zwrotu przyznanych środków.
- Realizacja tej formy podlega kontroli.

Prowadzisz działalność gospodarczą w ramach środków udzielonych przez Urząd Pracy, **pamiętaj** o rozliczeniu się po 12-miesięcznym okresie jej prowadzenia.

### W tym celu należy:

a) złożyć w terminie do 2 miesięcy po upływie 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej komplet zaświadczeń z Urzędu Skarbowego oraz ZUS/KRUS potwierdzających okres prowadzenia działalności oraz opłacanie z tego tytułu podatków i składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;

b) ostateczne stwierdzenie wypełnienia wszystkich warunków umowy w sprawie przyznania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej i jej wygaśnięcie następuje poprzez weryfikację złożonej dokumentacji tj.: zaświadczeń potwierdzających co najmniej 12 – miesięczny okres prowadzenia działalności gospodarczej a także dokumentów informujących o wejściu w obrót gospodarczy w ramach prowadzonej działalności.

opr.: B. Szostak, T. Wójcik

# KALENDARZ 2014



Styczeń	
Pn	6 13 20 27
Wt	7 14 21 28
Śr	1 8 15 22 29
Cz	2 9 16 23 30
Pt	3 10 17 24 31
So	4 11 18 25
N	5 12 19 26

Luty	
Pn	3 10 17 24
Wt	4 11 18 25
Śr	5 12 19 26
Cz	6 13 20 27
Pt	7 14 21 28
So	1 8 15 22
N	2 9 16 23

Marzec	
Pn	3 10 17 24 31
Wt	4 11 18 25
Śr	5 12 19 26
Cz	6 13 20 27
Pt	7 14 21 28
So	1 8 15 22 29
N	2 9 16 23 30

Kwiecień	
Pn	7 14 21 28
Wt	1 8 15 22 29
Śr	2 9 16 23 30
Cz	3 10 17 24
Pt	4 11 18 25
So	5 12 19 26
N	6 13 20 27

Maj	
Pn	5 12 19 26
Wt	6 13 20 27
Śr	7 14 21 28
Cz	1 8 15 22 29
Pt	2 9 16 23 30
So	3 10 17 24 31
N	4 11 18 25

Czerwiec	
Pn	2 9 16 23 30
Wt	3 10 17 24
Śr	4 11 18 25
Cz	5 12 19 26
Pt	6 13 20 27
So	7 14 21 28
N	1 8 15 22 29

Lipiec	
Pn	7 14 21 28
Wt	1 8 15 22 29
Śr	2 9 16 23 30
Cz	3 10 17 24 31
Pt	4 11 18 25
So	5 12 19 26
N	6 13 20 27

**Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie**  
 ul. Partyzantów 1A, 35-242 Rzeszów  
 tel. 17 25 00 100, fax 17 862 30 90  
[rzzr@praca.gov.pl](mailto:rzzr@praca.gov.pl)  
[www.pup.rzeszow.pl](http://www.pup.rzeszow.pl)

Redakcja: Dział Projektów i Promocji,  
 Centrum Aktywizacji Zawodowej  
 Powiatowego Urzędu Pracy,  
 al. Batalionów Chłopskich 7,  
 35-038 Rzeszów, tel. 17 25 00 200,  
 e-mail: [cab@pup.rzeszow.pl](mailto:cab@pup.rzeszow.pl)

Sierpień	
Pn	4 11 18 25
Wt	5 12 19 26
Śr	6 13 20 27
Cz	7 14 21 28
Pt	1 8 15 22 29
So	2 9 16 23 30
N	3 10 17 24 31

Wrzesień	
Pn	1 8 15 22 29
Wt	2 9 16 23 30
Śr	3 10 17 24
Cz	4 11 18 25
Pt	5 12 19 26
So	6 13 20 27
N	7 14 21 28

Październik	
Pn	6 13 20 27
Wt	7 14 21 28
Śr	1 8 15 22 29
Cz	2 9 16 23 30
Pt	3 10 17 24 31
So	4 11 18 25
N	5 12 19 26

Listopad	
Pn	3 10 17 24
Wt	4 11 18 25
Śr	5 12 19 26
Cz	6 13 20 27
Pt	7 14 21 28
So	1 8 15 22 29
N	2 9 16 23 30

Grudzień	
Pn	1 8 15 22 29
Wt	2 9 16 23 30
Śr	3 10 17 24 31
Cz	4 11 18 25
Pt	5 12 19 26
So	6 13 20 27
N	7 14 21 28