



Powiatowy Urząd Pracy
w Rzeszowie

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2023 roku

Rzeszów 2024 r.

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014r. poz. 667) powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Formy organizowanych szkoleń

W roku 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie organizował i finansował szkolenia ze środków Funduszu Pracy w oparciu o przyjęty plan szkoleń zatwierdzony przez Powiatową Radę Rynku Pracy. Plan ten uwzględniał następujące formy szkoleń:

- szkolenia grupowe,
- szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne (indywidualne, w ramach bonów szkoleniowych).

Tematyka oferowanych i realizowanych szkoleń wychodziła naprzeciw zapotrzebowaniom lokalnego rynku pracy i odzwierciedlała ogólne tendencje zmian popytu na określone kwalifikacje zawodowe. Szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne organizowane były głównie na podstawie uprawdopodobnienia zatrudnienia od przyszłych pracodawców.

W 2023 roku szkolenia ukończyło **386** osób (381 osób bezrobotnych oraz 5 osób poszukujących pracy). Zdecydowana większość osób uczestniczyła w szkoleniach grupowych, których tematykę zaplanował tutejszy Urząd – **300 osób**. W szkoleniach indywidualnych wskazanych przez osoby uprawnione uczestniczyło **86** osób (**w tym 36 osób w ramach bonów szkoleniowych**).

I. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

W okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy skierował na szkolenia **407** osób uprawnionych, z których 386 osób ukończyło szkolenie z wynikiem pozytywnym, co stanowi 94,84% osób w stosunku do rozpoczynających szkolenie.

W poniższej tabeli zobrazowano wyniki analizy dotyczącej liczby i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę (w tym bony szkoleniowe)	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	301	87	388
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	300	86	386
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	99,67%	98,85%	99,48%

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Poniższe tabele i wykresy przedstawiają liczbę oraz odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według określonych kryteriów.

Tabela 2. Osoby przeszkolone - podział według statusu w rozumieniu ustawy

Lp.	Status	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
1.	Bezrobotni	381	98,70%
2.	Poszukujący pracy	5	1,30%

W 2023 roku osoby posiadające status bezrobotnego stanowiły 98,70% wszystkich przeszkolonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie.

Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium płci.

Płeć	Liczba	Udział % do ogółu przeszkolonych
Kobiety	155	40%
Mężczyźni	231	60%
Ogółem	386	100%

Wykres 1. Udział % osób przeszkolonych - rozróżnienie ze względu na płeć



Spośród wszystkich osób przeszkolonych 60% stanowili mężczyźni.

Z kolei strukturę uczestników szkoleń według wieku przedstawia poniższa tabela.

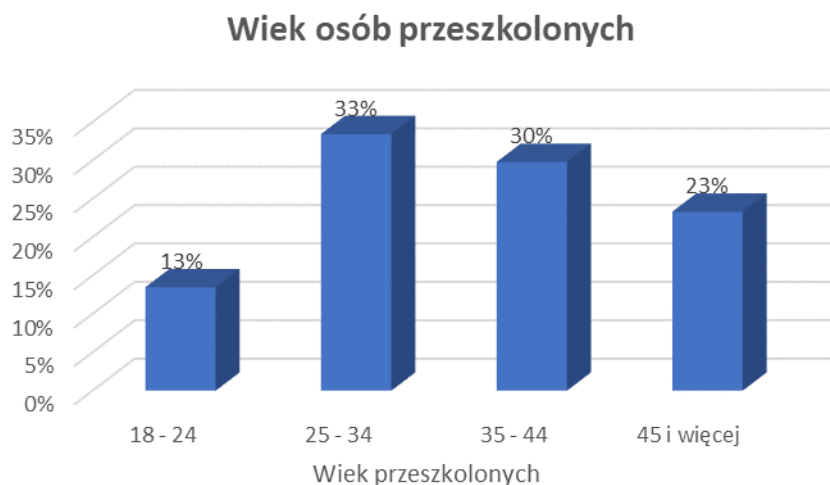
Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium wieku.

Wiek	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
18 - 24	52	14%
25 - 34	129	33%
35 - 44	115	30%
45 i więcej	90	23%
Ogółem	386	100%

Analiza przeszkolonych według kryterium wieku wykazała, iż zdecydowaną większość uczestników szkoleń stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 - 34 lata, tj. 33% ogółu osób przeszkolonych. W następnej kolejności ze szkoleń korzystały osoby w przedziale wiekowym 35 - 44 (30%) oraz osoby w 45 i więcej – 23%.

Dane porównawcze struktury wieku uczestników szkoleń w postaci wykresu kolumnowego zamieszczono poniżej.

Wykres 2. Udział % osób przeszkolonych wg kryterium wieku



Kolejną zmienną uwzględnioną w badaniu był poziom wykształcenia.

Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
wyższe	143	37%
policealne i średnie zawodowe	124	32%
średnie ogólnokształcące	49	13%
zasadnicze zawodowe	35	9%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	35	9%
Ogółem	386	100%

Największą grupę osób, które ukończyły szkolenia stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 37%.

Stosunkowo liczną grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealnym i średnim zawodowym – 32%.

Najniższy odsetek odnotowano w odniesieniu do osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym – po 9%.

Wyniki analizy zostały zobrazowane za pomocą wykresu kołowego.

Wykres 3. Udział % osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

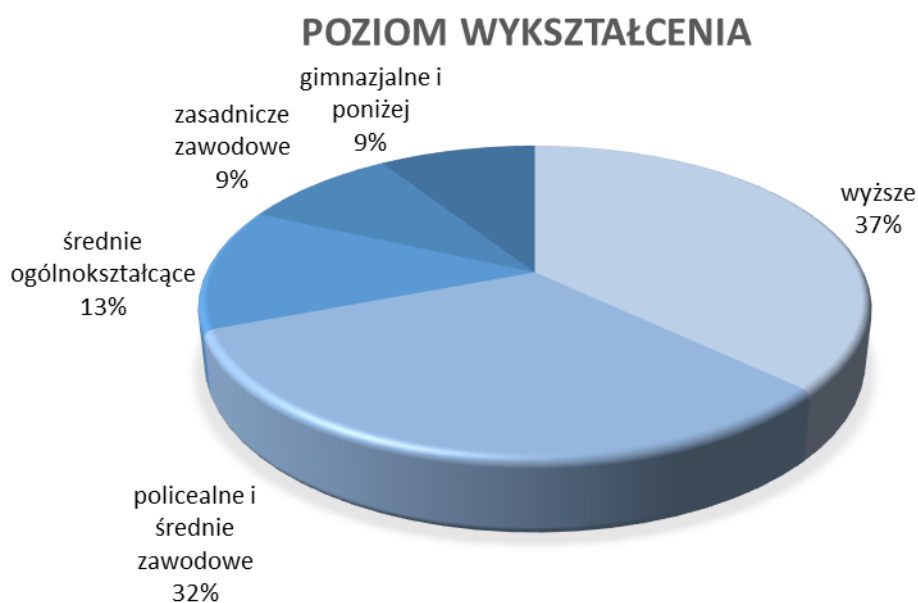


Tabela 6 . Liczba i odsetek osób przeszkolonych wg kryterium miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób przeszkolonych	Udział % do ogółu przeszkolonych
wieś	223	58%
miasto	163	42%
Ogółem	386	100%

Mieszkańcy wsi stanowili większość osób przeszkolonych przez tutejszy Urząd w 2023 r.

Wykres 4. Udział % osób bezrobotnych przeszkolonych według miejsca zamieszkania



Tabela 7. Przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych*	Odsetek bezrobotnych
bezrobotny do 30 roku życia	103	27%
osoby długotrwale bezrobotne	134	35%
bezrobotny powyżej 50 roku życia	39	10%
bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 oku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	69	18%
osoby niepełnosprawne	12	3%

*osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenia mogą jednocześnie być wyszczególnione w różnych kategoriach wyróżnionych według kryterium określonego w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Uwzględniając przynależność osób bezrobotnych do grup szczególnego ryzyka zaobserwowano, iż najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (35%) a więc

pozostające w rejestrze PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, oraz osoby bezrobotne do 30 roku życia (27%).

Mniej liczną grupą przeszkoloną były osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (18%) oraz osoby bezrobotny powyżej 50 roku życia (10%). Najmniejszą grupę stanowiły osoby niepełnosprawne – 3%.

III. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Tabela 8. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu wg rodzaju szkoleń

Szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	Efektywność zatrudnienia (%)
Indywidualne	50	33	66%
Bony szkoleniowe	36	25	69%
Grupowe	300	81	27%

Efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia ww. form aktywizacji ogółem wynosi 36,39%.

Analiza efektywności zatrudnieniowej szkoleń zrealizowanych w 2023 roku, przeprowadzona została zgodnie z definicją efektywności zatrudnieniowej (wskaźnik ponownego zatrudnienia), ustalona jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu lub przerwaniu udziału w określonej formie aktywizacji, w okresie 3 miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Zgodnie z załącznikiem nr 1 sprawozdania MRPiPS-02 w dniu **08.04.2024 r.** z grupy 386 absolwentów szkoleń **139** osoby (**36,39%**) zostało wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Szkolenia w znacznym stopniu zwiększają szansę na uzyskanie zatrudnienia. Zdobywane przez uczestników szkoleń kwalifikacje zawodowe były zgodne z aktualnymi potrzebami pracodawców jak również umożliwiały podejmowanie działalności gospodarczej.

Na szkolenia grupowe skierowano 301 osób, z czego 300 osób ukończyły szkolenie. W 2023 roku zrealizowano szkolenia grupowe o następującej tematyce:

- 1) Praktyczne aspekty prawa pracy,
- 2) Szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej,

- 3) Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków jezdniowych z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
- 4) Pracownik ds. kadr i wynagrodzeń,
- 5) Stylizacja paznokci, dłoni i stóp z elementami modelowania rzęs i brwi,
- 6) Monter i projektant instalacji fotowoltaicznej, pomp ciepła i klimatyzacji (f-gazy) z uprawnieniami elektroenergetycznymi (Egzamin UDT oraz SEP)
- 7) Pracownik gospodarczy z uprawnieniami do 1kV eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci energetycznych o napięciu nie wyższym niż 1 kV,
- 8) Kwalifikowany pracownik ochrony,
- 9) Projektowanie wnętrz dla początkujących,
- 10) Operator maszyn CNC
- 11) Fryzjer - barber.

Wśród absolwentów ww. szkoleń grupowych najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej widoczny jest w przypadku szkoleń:

- 1) Praktyczne aspekty prawa pracy – 100%,
- 2) Szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej – 42%,
- 3) Stylizacja paznokci, dłoni i stóp z elementami modelowania rzęs i brwi – 30%.

W odpowiedzi na oczekiwane przez pracodawców kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy oraz na potrzeby osób uprawnionych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, tutejszy Urząd organizował różne kierunki szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione.

Na szkolenia indywidualne skierowano 54 osób oraz 46 osób w ramach bonu szkoleniowego. Ogółem 86 osób ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym.

W przypadku szkoleń indywidualnych efektywność zatrudnieniowa kształtuje się na poziomie 66%. Wśród szkoleń indywidualnych znalazły się: kursy z zakresu prawa jazdy kat. C oraz kat. D, Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków jezdniowych z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, szkolenie podstawowe strażników gminnych, autodetailing, diagnosta stacji kontroli pojazdów, kosmetolog, alpakoterapia, kurs tańca, kursy kosmetyczne, operator koparek.

W ramach bonów szkoleniowych efektywność zatrudnieniowa wyniosła 69%. Zostały zrealizowane szkolenia: kursy z zakresu prawa jazdy kat. C oraz kat. D, Operator koparki,

kursy barberskie, Operator wózków jezdniowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną oraz z ładunkiem, kursy kosmetyczne, podesty ruchome, żurawie przewoźne i przenośne oraz spawalnicze.

W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych sfinansowano koszty egzaminu dla 2 osób. Po zdaniu egzaminu osoby podjęły pracę lub rozpoczęły działalność gospodarczą. Efektywność finansowania kosztów egzaminu wyniosła 100%.

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu. Przy wyliczaniu tego wskaźnika posłużono się definicją kosztów szkolenia podaną w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co oznacza, że do kosztów zaliczono uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej oraz koszty dodatkowe, takie jak: koszty przejazdów, zakwaterowania na szkolenia skierowanych osób, koszty niezbędnych badań lekarskich, koszty egzaminów.

W roku 2023 łączny koszt szkoleń wyniósł **885 496,32 zł**. W trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu, zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło łącznie **139** osób, **co stanowi 36,39% ogółu osób przeszkolonych**.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 6 154,65 zł.

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach. Przy wyliczaniu tego wskaźnika posłużono się definicją kosztów podaną w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podobnie jak w przypadku wskaźnika kosztu ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych .

W roku 2023r. łączny koszt szkoleń wyniósł **885 496,32 zł**

Liczba osób przeszkolonych (z finansowaniem egzaminów) wynosi **382**

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł **2 239,52 zł**

Przeciętny koszt osobogodziny w 2023r. kształtował się na poziomie **22,13 zł** dla szkoleń grupowych **oraz 60,68 zł** dla szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną (w tym bonów szkoleniowych).

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe.

Tabela 9. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe.

Lp.	Rodzaje formy	Liczba osób	Odsetek osób
1.	Osoby, które zdały egzamin	2	100%
2.	Osoby, które uzyskały licencję	0	0%
3.	Osoby, które ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0	0%
4.	Osoby, które ukończyły studia podyplomowe	0	0%

W 2023 roku nie były realizowane pożyczki szkoleniowe.

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Tabela 10. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Lp.	Rodzaje formy	Liczba osób	Odsetek osób
1.	Osoby, zatrudnione po zdaniu egzaminu	2	100%
2.	Osoby, które uzyskały licencję	0	0%
3.	Osoby, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej	0	0%
4.	Osoby, które podjęły zatrudnienie po ukończeniu studiów podyplomowych lub w trakcie	4	50%

Finansowanie kosztów egzaminu w 2023 r. osiągnęło 100% efektywność zatrudnieniową.

Rzeszów, 29.04.2024 r.