

BD CENTER CONSULTING

ul. Lwowska 68

35-301 Rzeszów

Tel. 017 858 12 94

Fax 017 858 12 93

mail: biuro@bdcenter-consulting.pl

www.bdcenter-consulting.pl

NIP: 813-224-42-98

REGON: 180068930

ANALIZA OFERT PRACY W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM



Rzeszów, grudzień 2007

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. METODOLOGIA BADAŃ OFERT PRACY	5
1.1 Cel i zakres badań	5
1.2 Sposób gromadzenia ofert pracy	6
1.3 Podstawowe pojęcia występujące w raporcie	7
1.4 Sposób prezentacji danych	9
2. STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG ŹRÓDEŁ	11
3. STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW	14
3.1 Charakterystyka ofert pracy dostępnych w monitorowanych mediach	14
3.2 Charakterystyka ofert pracy dostępnych w podkarpackich powiatowych urzędach pracy	25
3.3 Porównanie struktury ofert pracy dostępnych w mediach i w Powiatowych Urzędach Pracy	35
4. STUKTURA PRZESTRZENNA OFERT PRACY	38
4.1 Struktura ofert pracy bez określonego powiatu	38
4.2 Struktura ofert pracy dla powiatu bieszczadzkiego	39
4.3 Struktura ofert pracy dla powiatu brzozowskiego	40
4.4 Struktura ofert pracy dla powiatu dębickiego	41
4.5 Struktura ofert pracy dla powiatu jarosławskiego	42
4.6 Struktura ofert pracy dla powiatu jasielskiego	43
4.7 Struktura ofert pracy dla powiatu kolbuszowskiego	44
4.8 Struktura ofert pracy dla powiatu krośnieńskiego	45
4.9 Struktura ofert pracy dla powiatu leskiego	46
4.10 Struktura ofert pracy dla powiatu leżajskiego	47
4.11 Struktura ofert pracy dla powiatu lubaczowskiego	48
4.12 Struktura ofert pracy dla powiatu łańcuckiego	49
4.13 Struktura ofert pracy dla powiatu mieleckiego	50
4.14 Struktura ofert pracy dla powiatu niżańskiego	51
4.15 Struktura ofert pracy dla powiatu przemyskiego	52
4.16 Struktura ofert pracy dla powiatu przeworskiego	54
4.17 Struktura ofert pracy dla powiatu ropczycko-sędziszowskiego	55
4.18 Struktura ofert pracy dla powiatu rzeszowskiego	56
4.19 Struktura ofert pracy dla powiatu sanockiego	57
4.20 Struktura ofert pracy dla powiatu stalowowolskiego	58
4.21 Struktura ofert pracy dla powiatu strzyżowskiego	59
4.22 Struktura ofert pracy dla powiatu tarnobrzęskiego	60
5. PROFILE POSZCZEGÓLNYCH MEDIÓW	62
5.1 Profil ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych	62
5.2 Profil ofert pracy zamieszczanych w prasie	64
5.3 Profil akademickich biur karier	67
6. BRANŻE, W KTÓRYCH POSZUKIWANI SĄ PRACOWNICY ORAZ NAKŁADANIE SIĘ OFERT PRACY	69
6.1 Branże, w których poszukiwani są pracownicy	69
6.2 Stopień nakładania się ofert pracy w monitorowanych mediach	73
Spis tabel	76
Spis wykresów	78

Wstęp

Monitoring ofert pracy należy do podstawowych instrumentów pomiaru rzeczywistego popytu na pracę w danym regionie. Niestety, zgłaszane przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy informacje o wolnych miejscach pracy nie w pełni odzwierciedlają rzeczywisty popyt na konkretne kwalifikacje.

Doświadczenia służb zatrudnienia wskazują, że mimo formalnego obowiązku zgłaszania do urzędów pracy wolnych miejsc zatrudnienia, zgłaszane oferty stanowią jedynie ok. jednej trzeciej wolnych miejsc pracy występujących na danym rynku. Jako przyczynę takiego stanu rzeczy wskazuje się fakt, że do urzędów pracy trafiają niemalże wyłącznie te oferty, z których zapełnieniem pracodawcy mają mniejsze lub większe kłopoty. Ponadto wielu pracodawców zleca obecnie organizację rekrutacji wyspecjalizowanym w tym zakresie firmom rekrutacyjnym¹.

Niniejsze opracowanie stanowi rezultat wysiłków badawczych podjętych na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Głównym celem analiz było zdiagnozowanie rynku pracy województwa podkarpackiego pod kątem podaży ofert pracy.

Niniejszy raport podzielono na sześć rozdziałów.

W rozdziale pierwszym opisano metodologię prac analitycznych. Omówiono tu cel i zakres badań, sposób gromadzenia ofert pracy, zdefiniowano podstawowe pojęcia występujące w raporcie oraz scharakteryzowano sposób prezentacji danych.

Rozdział drugi zawiera opis struktury ofert pracy według źródeł. Dane podzielono na te pochodzące z Powiatowych Urzędów Pracy oraz te pochodzące z szeroko rozumianych mediów (portale internetowe, lokalne dzienniki prasowe, dodatek Gazety Wyborczej – Praca, strony internetowe akademickich biur karier trzech rzeszowskich uczelni).

W rozdziale trzecim scharakteryzowano oferty pracy według zawodów, stosując przy tym wymogi Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Uwzględniono tu opis ofert pracy dostępnych w monitorowanych mediach i w powiatowych urzędach pracy oraz dokonano porównania struktury ofert pracy występujących w tych dwóch zasadniczych źródłach.

¹ Centrum Doradztwa Strategicznego, *Diagnoza regionalnego rynku pracy*, Kraków 2007, s. 69. Opracowanie powstałe w ramach projektu: „Indeks Gotowości Rynkowej – nowy instrument monitorujący szanse na pracę absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podkarpackiego (IGR) nr Z/2.18/II/2.1/136/05.

Rozdział czwarty zawiera ilościową (liczba ofert pracy) oraz jakościową (zawody i kwalifikacje) analizę ofert pracy dla poszczególnych powiatów województwa podkarpackiego.

W rozdziale piątym scharakteryzowano profile poszczególnych mediów. Charakterystyka tak jest istotna, gdyż poddane monitoringowi rodzaje źródeł różnią się między sobą zarówno pod względem liczby publikowanych w nich ofert, jak również kategorii pracowników, którzy są za ich pośrednictwem poszukiwani.

Rozdział szósty dotyczy branż, w których poszukiwani są pracownicy oraz nakładanie się ofert pracy w poszczególnych mediach.

Całość opracowania kończy aneks statystyczny, złożony głównie z tabel kontyngencji dla elementarnych grup zawodów.

1. METODOLOGIA BADAŃ OFERT PRACY

1.1 Cel i zakres badań

Celem badania było dokonanie ilościowej oraz jakościowej charakterystyki ofert pracy dostępnych na rynku pracy województwa podkarpackiego (tzw. monitoring). Szczególnie istotne było ukazanie:

- procentowego udziału ofert pracy z poszczególnych źródeł,
- struktury ofert pracy wg zawodów w objętych badaniem źródłach,
- określenie, w których powiatach województwa najczęściej poszukiwani są pracownicy oraz struktury ofert pracy wg zawodów w poszczególnych powiatach,
- określenie branż, w jakich poszukiwani są pracownicy oraz stopnia wzajemnego nakładania się tych samych ofert pracy pojawiających się w różnych źródłach.

Kilku słów wyjaśnienia wymaga zakres podjętych w niniejszym opracowaniu analiz.

Zakres przedmiotowy badań wyznaczony był przez oferty pracy zamieszczone w następujących publikatorach:

- prasie a precyzyjniej: w cotygodniowych dodatkach poświęconych pracy w Gazecie Wyborczej-Praca oraz w gazetach codziennych Nowiny oraz Super Nowości (działy dotyczące pracy),
- portalach internetowych pośrednictwa pracy (www.praca.onet.pl, www.pracuj.pl),
- stronach internetowych akademickich biur karier (ABK) szkół wyższych na Podkarpaciu: Uniwersytetu Rzeszowskiego, Politechniki Rzeszowskiej, Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania.

Badanie dotyczyło ofert pracy odnoszących się do terenu województwa podkarpackiego, przy czym w analizach starano się uwzględniać powiatowy podział terytorialny.

Zakres czasowy badania wyznaczony został cezurą: 16 sierpnia – 16 listopada 2007 r.

Raport z badań został złożony w WUP Rzeszów 21 grudnia 2007 roku.

1.2 Sposób gromadzenia ofert pracy

W celu prowadzenia skutecznego monitoringu ofert, w arkuszu kalkulacyjnym „Excel” skonstruowano specjalną macierz, do której wprowadzano dane o ofertach pracy w województwie podkarpackim.

Oferty pracy monitorowane były codziennie. Poszczególne oferty stanowiły kolejne wiersze macierzy. Oferty starano się charakteryzować przy pomocy 13 zmiennych.

Przyjęcie różnorodnych zmiennych miało na celu stworzenie optymalnego obrazu sytuacji na podkarpackim rynku pracy w zakresie ofert kierowanych do osób poszukujących pracy. Zmienne uwzględnione w macierzy przedstawiają się następująco:

1. Numer oferty - numer porządkowy;
2. Data publikacji oferty;
3. Rodzaj źródła;
4. Nazwa stanowiska podana w ofercie - kategoria ta została uwzględniona, ponieważ często nazwa stanowiska podawana przez pracodawcę odbiega od nomenklatury używanej w przyjętych klasyfikacjach;
5. Nazwa zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności (KZiS) dla potrzeb rynku pracy;
6. Branża wg PKD zgłaszającego ofertę (przedsiębiorstwa);
7. Miejscowość, której dotyczyła oferta;
8. Powiat, którego dotyczyła oferta;
9. Region, którego dotyczyła oferta;
10. Kraj, którego dotyczyła oferta (Polska/zagranica);
11. Minimalne wykształcenie;
12. Minimalne wykształcenie: szczegóły;
13. Minimalne doświadczenie (w latach);
14. Sektor własności;
15. Nazwa i adres firmy.

Ze względu na zróżnicowanie źródeł, objętych monitoringiem, zastosowanie pełnego opisu ofert tj. uwzględniającego wszystkie zmienne okazało się niezmiernie trudne i w dużej części przypadków się nie powiodło. Stało się tak, z co najmniej następujących przyczyn:

- struktura informacyjna ofert pracy w różnych serwisach nie jest standaryzowana,
- część ofert pracy nie określa zawodu ani stanowiska,
- część ofert trudno przypisać do obszaru, którego dotyczy,

- większość ofert nie określa wymaganego wykształcenia, doświadczenia.

1.3 Podstawowe pojęcia występujące w raporcie

Istotnym składnikiem metodologii badań jest aparatura pojęciowa. Ustalenia terminologiczne dotyczące przedmiotu badania są podstawą właściwego zrozumienia istoty zjawiska jak również stanowią punkt wyjścia formułowania celów badania i wyboru odpowiednich metod badawczych, a także przesłankę merytorycznej analizy i interpretacji wyników².

Za najistotniejsze z punktu widzenia prowadzonych badań uznaje się następujące pojęcia: branża działalności, Klasyfikacja Zawodów i Specjalności, media.

Branża oznacza ogół przedsiębiorstw podobnych pod względem głównego profilu wytwarzanych wyrobów lub usług. Przy konstruowaniu klasyfikacji branż zastosowano Polską Klasyfikację Działalności (PKD). Jest ona umownie przyjętym, hierarchicznie usystematyzowanym podziałem zbioru rodzajów działalności społeczno - gospodarczej, jakie realizują jednostki (podmioty gospodarcze). PKD jest podstawą systemu klasyfikacji gospodarczych i społecznych, do której nawiązują inne klasyfikacje, a zwłaszcza Polska Klasyfikacja Wyrobów i Usług. PKD ustala symbole, nazwy i zakres poszczególnych grupowań klasyfikacyjnych na pięciu różnych poziomach, tj. sekcji i podsekcji, działów, grup, klas i podklas. Polska Klasyfikacja Działalności (PKD) jest klasyfikacją pięciopoziomową z jednym, dodatkowym poziomem pośrednim dla niektórych sekcji.

W niniejszym raporcie uwzględniono poziom pierwszy klasyfikacji branż a więc podział zbiorowości na 17 sekcji działalności. Sekcje te są następujące:

- Sekcja A Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo
- Sekcja B Rybactwo
- Sekcja C Górnictwo
- Sekcja D Przetwórstwo przemysłowe
- Sekcja E Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę
- Sekcja F Budownictwo
- Sekcja G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego
- Sekcja H Hotele i restauracje

² K. Mlonek, *Bezrobocie w Polsce w XX wieku w świetle badań*, Krajowy Urząd Pracy, Warszawa 1999, s. 7.

- Sekcja I Transport, gospodarka magazynowa i łączność
- Sekcja J Pośrednictwo finansowe
- Sekcja K Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej
- Sekcja L Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne
- Sekcja M Edukacja
- Sekcja N Ochrona zdrowia i pomoc społeczna
- Sekcja O Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała
- Sekcja P Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników
- Sekcja Q Organizacje i zespoły eksterytorialne.

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy³. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu. Poziom kwalifikacji potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności (kompleksowość umiejętności traktując jako czynnik ważniejszy), wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków. Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług.

Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje: 10 grup wielkich, 30 grup dużych (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 116 grup średnich (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 389 grup elementarnych (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 1670 zawodów i specjalności.

³ Załącznik do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. (Dz.U. Nr 265, poz. 2644)

Tabela 1 Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kwalifikacji

Lp.	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kwalifikacji
		dużych	średnich	elementarnych		
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	6	33	43	-
2	Specjaliści	4	20	65	440	4
3	Technicy i inny średni personel	4	17	69	313	3
4	Pracownicy biurowi	2	7	20	51	2 lub 3
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2	7	21	77	2 lub 3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	8	13	40	2
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4	17	74	318	2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	20	72	338	2
9	Pracownicy przy pracach prostych	3	10	21	83	1
10	Siły zbrojne	1	4	4	4	-
	RAZEM	30	116	392	1707	

Źródło: Załącznik do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. (Dz.U. Nr 265, poz. 2644)

W niniejszym raporcie analiza dostępnych na podkarpackim rynku pracy przeprowadzona została na poziomie grup wielkich oraz grup elementarnych.

Media, monitorowane media – używając tego terminu w raporcie mamy na uwadze tylko i wyłącznie źródła takie jak: portale internetowe (pracuj.pl oraz praca.onet.pl), prasa („Nowiny”, „Super Nowości” oraz poniedziałkowy dodatek do „Gazety Wyborczej – Praca”) oraz strony internetowe akademickich biur karier (Biuro Karier Uniwersytetu Rzeszowskiego, Biuro Karier Politechniki Rzeszowskiej oraz Biuro Karier Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania).

1.4 Sposób prezentacji danych

Wyniki analizy ofert pracy dla województwa podkarpackiego przedstawiono w ujęciu zarówno powiatowym jak i regionalnym przy wykorzystaniu tabel i wykresów.

Zebrane w ramach projektu oferty pracy zostały pogrupowane według klasyfikacji zawodów (na poziomie grup wielkich oraz grup elementarnych).

Badaniami objętych zostało 25 powiatów województwa podkarpackiego: bieszczadzki, brzozowski, dębicki, jarosławski, jasielski, kolbuszowski, krośnieński, grodzki,

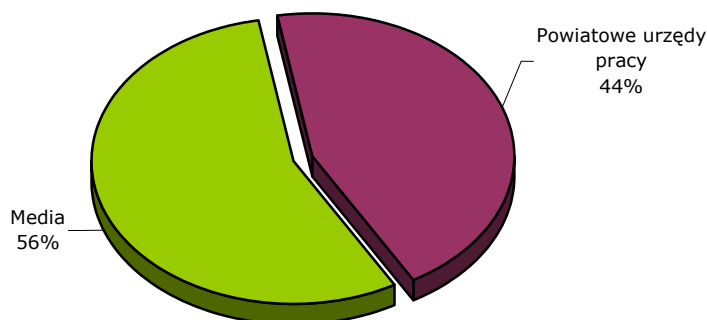
krośnieński ziemski, leski, leżajski, lubaczowski, łańcucki, mielecki, niżański, przemyski grodzki, przemyski ziemski, przeworski, ropczycko-sędziszowski, rzeszowski grodzki, rzeszowski ziemski, sanocki, stalowowolski, strzyżowski, tarnobrzeski grodzki, tarnobrzeski ziemski. Ze względu na trudności z wyodrębnieniem obszaru, którego dotyczy oferta pracy, rynki pracy powiatów grodzkich ujęto w niniejszym opracowaniu łącznie z otaczającymi je powiatami ziemskimi. Dotyczy to Rzeszowa, Krosna, Przemyśla oraz Tarnobrzega co spowodowało zmniejszenie się liczby powiatów z 25 do 21.

2. STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG ŹRÓDEŁ

Monitoring ofert pracy dostępnych dla terenu województwa podkarpackiego został oparty o analizę ofert pojawiających się w kilku rodzajów źródeł. Ogólnie dane można podzielić na te pochodzące z Powiatowych Urzędów Pracy oraz z szeroko rozumianych mediów. Do mediów zaliczono: portale internetowe (strony www.pracuj.pl oraz www.praca.onet.pl); lokalne dzienniki prasowe (Nowiny, Super Nowości) oraz poniedziałkowy dodatek Gazety Wyborczej – Praca) jak również strony internetowe akademickich biur karier trzech rzeszowskich uczelni tj. Uniwersytetu Rzeszowskiego, Politechniki Rzeszowskiej oraz Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania.

W okresie objętym monitoringiem tj. od 16 sierpnia do 15 listopada 2007 roku do Powiatowych Urzędów Pracy województwa podkarpackiego oraz analizowanych mediów spłynęło łącznie 26006 ofert pracy.

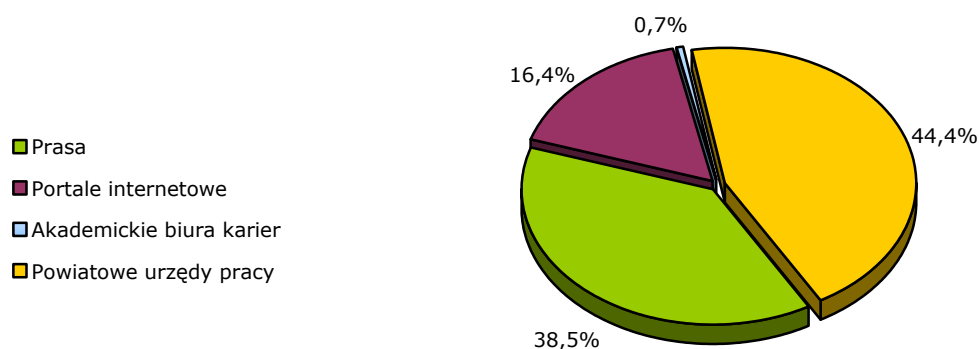
Wykres 1 Oferty pracy dostępne w Powiatowych Urzędach Pracy na Podkarpaciu oraz monitorowanych mediach



W analizowanym okresie w objętych monitoringiem mediach ukazało się 14466 ofert pracy dotyczących województwa podkarpackiego. w tym samym okresie w podkarpackich powiatowych urzędach pracy pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 11540 pracowników, czyli o 11,2% mniej niż w monitorowanych mediach. Porównując ilość ofert pracy dostępnych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa podkarpackiego z ofertami zamieszczanymi w monitorowanych mediach należy pamiętać, iż proporcje te mogą w rzeczywistości wyglądać nieco inaczej. Spowodowane może to być faktem, iż pracodawcy umieszczając ofertę pracy w mediach zazwyczaj nie określają dokładnej ilości pracowników,

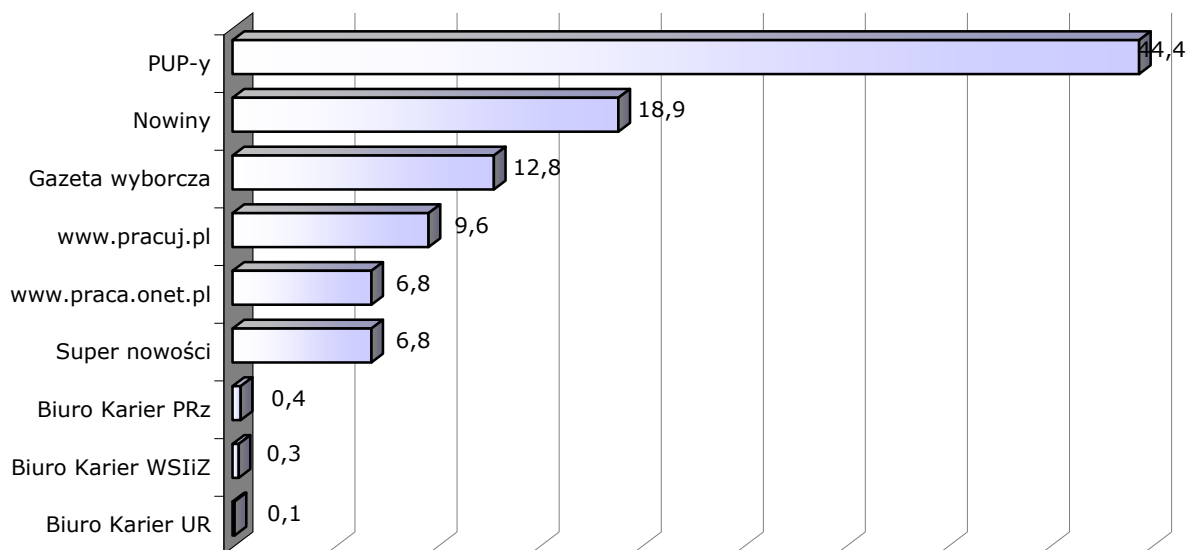
których chcą na dane stanowisko zatrudnić, natomiast kierując ofertę do Powiatowych Urzędów Pracy pracodawcy zwykle dokładnie określają ilu pracowników z poszczególnych zawodów chcieliby za pośrednictwem tej instytucji zatrudnić. Zestawiając ilość ofert pracy dostępnych w powiatowych instytucjach pośrednictwa pracy z ofertami ogłaszanymi w analizowanych mediach, należy również pamiętać, że nie można precyzyjnie określić jaka liczba ofert pracy została umieszczona równocześnie w obu tych typach źródeł. Ta sama oferta pracy mogła bowiem zostać zgłoszona przez potencjalnego pracodawcę zarówno do analizowanych mediów jak i Powiatowego Urzędu Pracy (lub nawet kilku urzędów pracy naraz).

Wykres 2 Oferty pracy w poszczególnych typach źródeł



Spośród ogółu 14466 ofert pracy ogłoszonych w monitorowanych mediach, najwięcej – bo aż 10001 (tj. 69,1% ogółu ofert pracy opublikowanych w mediach) ukazało się w prasie. Na drugim miejscu, pod względem ilości ofert pracy, znalazły się portale internetowe z wynikiem 4277 ofert (16,4%). Natomiast na stronach akademickich biur karier zostało umieszczone jedynie 188 ofert pracy, co stanowiło zaledwie 1,3% ogółu ofert zamieszczonych w analizowanych mediach. Fakt tak niskiej liczby ogłoszeń dotyczących pracy pojawiających się w akademickich biurach karier może wynikać z terminu realizacji badania (16 sierpnia do 15 listopada 2007), który w dużym stopniu pokrywa się ze studenckimi wakacjami i ograniczonym funkcjonowaniem uczelni wyższych. Sytuacja ta może również zostać wyjaśniona faktem, iż pracodawcy, z jednej strony mogą poszukiwać na uczelniach wyższych raczej dobrze wykształconych specjalistów, na których jest znaczne mniejsze zapotrzebowanie niż na pozostałe grupy zawodowe, z drugiej zaś wiedza o funkcjonowaniu takich instytucji jak akademickie biura karier może nie być wśród pracodawców rozpowszechniona.

Wykres 3 Udział ofert pracy dla województwa podkarpackiego w poszczególnych źródłach (dane w %)



Patrząc całościowo na udział ofert pracy zgłaszanych do wszystkich poszczególnych źródeł, największa liczba, bo aż 44,4% została zgłoszona przez pracodawców do Powiatowych Urzędów Pracy. Na drugim miejscu, z udziałem 18,9% znalazł się lokalny dziennik, jakim są „Nowiny”. Natomiast poniedziałkowy dodatek do „Gazety Wyborczej” – „Praca” uplasował się na trzecim miejscu, z wynikiem 12,8%. Średnim udziałem ofert pracy w analizowanych źródłach cieszył się portal internetowy: www.pracuj.pl – 9,6%. Taki sam procent ofert pracy ukazał się w dzienniku lokalnym „Super Nowości” i portalu internetowym: www.onet.praca.pl. Natomiast poszczególne akademickie biura karier nie przekroczyły nawet 0,5% udziału w ogóle zgłaszanych ofert pracy dla województwa podkarpackiego w analizowanym okresie.

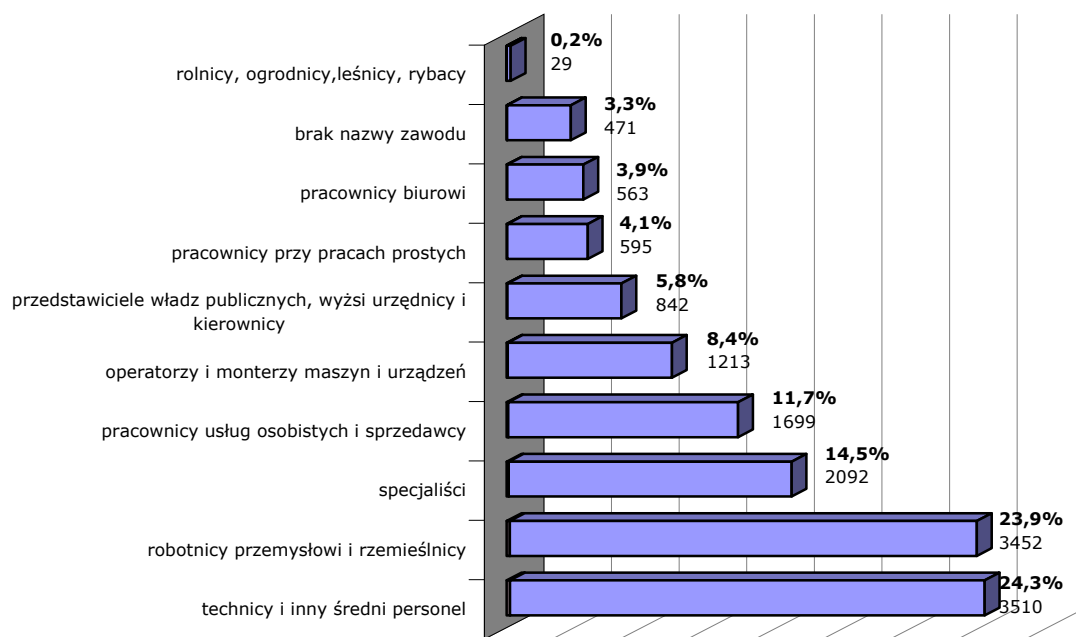
3. STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

Istotną z punktu widzenia analizy ofert pracy jest struktura ofert pracy zamieszczonych we wszystkich monitorowanych źródłach. Należy zwłaszcza zwrócić uwagę na różnice w strukturze ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w stosunku do innych monitorowanych źródeł. Określenie, w jakich typach źródeł poszukiwani są określani pracownicy pozwoli na lepsze i efektywniejsze poszukiwanie ofert dla osób pozostających bez pracy lub pragnących zmienić miejsce zatrudnienia.

3.1 Charakterystyka ofert pracy dostępnych w monitorowanych mediach

Popyt na określone grupy zawodowe w analizowanych mediach tj. prasie, portalach internetowych oraz stronach akademickich biur karier ze względu na podział na grupy wielkie został przedstawiony na poniższym wykresie.

Wykres 4 Oferty pracy w monitorowanych mediach wg grup wielkich



Największa ilość spośród wszystkich ofert pracy zamieszczanych w analizowanych mediach dotyczy „techników i innego średniego personelu”. Do tej grupy zawodowej skierowanych zostało 24,3% (tj. 3510) z spośród wszystkich ofert ogłoszonych w mediach. Nieznacznie mniejszą kategorię tworzą oferty pracy adresowane do „robotników

przemysłowych oraz rzemieślników – niemal 24% ofert pracy. Stosunkowo dużo ofert pracy zorientowanych jest na poszukiwanie „specjalistów”- 14,5% oraz „pracowników usług osobistych i sprzedaży” – 11,7%. Mniejszy udział ofert pracy skierowany jest do „operatorów i monterów maszyn” (8,4%).

Zdecydowanie mniej propozycji pracy zaadresowanych zostało do „przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników” (5,8%), „pracowników biurowych” (5,6%) oraz „pracowników przy pracach prostych” (4,1%). Natomiast „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” są pracownikami najrzadziej poszukiwanymi, jedynie 29 ofert pracy zostało skierowanych do tej kategorii w województwie podkarpackim za pośrednictwem mediów objętych monitoringiem. Należy zaznaczyć, iż nieco ponad 3% stanowią oferty pracy, w których nie było wskazanego stanowiska. W treści tego typu ogłoszeń pojawiała się określenie mówiące, iż pracodawca poszukuje najczęściej „studentów zaocznych”, „rencistów”, „absolwentów”, „młodych”, „szukających pracy”, przy jednoczesnym braku wskazania czym dana osoba miałaby się zajmować. Ogłoszenia tego typu najczęściej pojawiały się w monitorowanej prasie.

W celu dokładniejszego zaprezentowania struktury ofert pracy dla poszczególnych zawodów przedstawiamy poniżej tabelę przedstawiającą ilościowe i procentowe zestawienie poszukiwanych osób za pomocą analizowanych mediów pracowników na Podkarpaciu. Szczegółowy wykaz popytu na pracowników według zawodów został sporządzony w oparciu o klasyfikację ofert pracy według czterocyfrowego kodu (tzw. „grupy elementarne”), zgodnie z KZiS. W tabeli nie uwzględniono kategorii, dla których w analizowanych mediach było mniej niż 100 ofert pracy.

Poniższa tabela przedstawia, wybrane kategorie najbardziej pożądanych pracowników, których pracodawcy poszukiwali poprzez monitorowane media. Zdecydowanie najwięcej ofert pracy skierowanych zostało do „agentów do spraw sprzedaży (handlowców)”, do tej grupy zawodowej była skierowana co siódma oferta pojawiająca się w analizowanych mediach. Co szesnasta oferta zgłaszała zapotrzebowanie na „sprzedawców i demonstratorów”. Stosunkowo dużo publikowanych w mediach adresowanych było do „kierowców samochodów ciężarowych” – 6% ogółu ofert pojawiających się w monitorowanych mediach. Co czterdziesta oferta skierowana była do „tapicerów i pracowników pokrewnych”, „specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowanych” oraz „stolarzy i pracowników pokrewnych”.

Tabela 2 Poszukiwani w mediach pracownicy wg grup elementarnych

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	1997	13,8
Sprzedawcy i demonstratorzy	868	6,0
Kierowcy samochodów ciężarowych	665	4,6
Tapicerzy i pokrewni	367	2,5
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	360	2,5
Stolarze i pokrewni	340	2,4
Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	247	1,7
Spawacze i pokrewni	227	1,6
Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	226	1,6
Murarze i pokrewni	251	1,7
Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	214	1,5
Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	209	1,4
Kelnerzy i pokrewni	209	1,4
Farmaceuci	208	1,4
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	201	1,4
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	197	1,4
Pośrednicy ubezpieczeniowi	183	1,3
Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	181	1,3
Magazynierzy i pokrewni	180	1,2
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	180	1,2
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	174	1,2
Betoniarze	172	1,2
Specjaliści do spraw finansowych	166	1,1
Kucharze	166	1,1
Tynkarze i pokrewni	158	1,1
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	148	1,0
Technicy elektrycy	146	1,0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	136	0,9
Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	127	0,9
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	125	0,9
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	124	0,9
Posadzkarze i pokrewni	120	0,8
Mechanicy pojazdów samochodowych	116	0,8
Kierownicy działów osobowych i pokrewnych	109	0,7
Dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi	109	0,7
Programiści	106	0,7
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	102	0,7

By scharakteryzować dokładniej oferty pracy dla terenu województwa podkarpackiego ukazujące się w monitorowanych mediach i skierowane do poszczególnych „wielkich grup” zawodów - w analizie zobrazowano kolejno wielkie grupy pod względem udziału zawodów klasyfikowanych według grup elementarnych.

Tabela 3 Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Technicy i inny średni personel”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	1997	56,9
Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	247	7,0
Pośrednicy ubezpieczeniowi	183	5,2
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	174	5,0
Technicy elektrycy	146	4,2
Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	127	3,6
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	99	2,8
Księgowi	81	2,3
Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	69	2,0
Sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	45	1,3
Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	39	1,1
Inspektorzy bezpieczeństwa pracy, kontrolerzy jakości wyrobów i pokrewni	35	1,0
Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	28	0,8
Technicy elektronicy, telekomunikacji i pokrewni	24	0,7
Plastycy i pokrewni	23	0,7
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	21	0,6
Technicy farmaceutyczni	18	0,5
Zaopatrzeniowcy	18	0,5
Spedytorzy i pokrewni	18	0,5
Fizjoterapeuci i pokrewni	13	0,4
Organizatorzy turystyki i pokrewni	13	0,4
Technicy mechanicy	11	0,3
Operatorzy urządzeń nadawczych i telekomunikacyjnych	10	0,3
Technicy informatycy	7	0,2
Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	0,2
Fotografowie i operatorzy urządzeń do rejestracji obrazu i dźwięku	6	0,2
Technicy technologii żywności	6	0,2
Asystenci i technicy dentystyczni	6	0,2
Rzeczoznawcy, taksatorzy i licytatorzy	5	0,1
Agenci biur pomagających w prowadzeniu działalności gospodarczej i pośrednicy handlowi gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,1
Inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni	4	0,1
Operatorzy aparatury medycznej	4	0,1
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	0,1
Prezenterzy, inspicjenci i pokrewni	3	0,1
Optycy	2	0,1
Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	2	0,1
Policjanci	2	0,1
Animatory kultury	2	0,1
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0,0
kontrolerzy ruchu lotniczego i pokrewni	1	0,0
Asystenci weterynaryjni	1	0,0
Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0,0
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	0,0
Muzycy, piosenkarze i tancerze	1	0,0
Pracownicy archiwów	1	0,0
Ogółem	3510	100,0

W najliczniejszej grupie zawodów- „technicy i inny średni personel” – do której zaklasyfikowana została niemal ¼ ofert pracy, częściej niż co drugie ogłoszenie adresowane było do „agentów sprzedaży-handlowców” (56,9%). Pozostałe kategorie zawodów tej grupy wielkiej charakteryzują się zdecydowanie mniejszym udziałem. Co czternasta oferta pracy skierowana była dla „pracowników do spraw finansowych i handlowych, gdzie indziej niesklasyfikowanych” (7%). Natomiast co dwudziesta piąta oferta skierowana była do „pośredników ubezpieczeniowych” oraz „dealerów, maklerów aktywów finansowych i pracowników pokrewnych”. Na stosunkowo dużo ofert pracy mogli liczyć „technicy elektrycy” – do tej grupy zawodowej skierowano 146 ofert za pośrednictwem analizowanych mediów z terenu województwa podkarpackiego. Natomiast w stosunku do „pracowników administracyjnych, sekretarzy i pokrewnych” przeznaczonych było 127 ofert pracy. W przypadku pozostałych elementarnych grup zawodowych liczba ofert pracy była niższa niż 100.

Do wielkiej grupy zawodów – „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” skierowana była niemal co czwarta oferta pracy publikowana za pomocą monitorowanych mediów. Do elementarnych grup zawodowych najczęściej poszukiwanych przez pracodawców w analizowanej kategorii, należą „tapicerzy i pracownicy pokrewni”- do nich skierowana była częściej niż co dziesiąta oferta pracy. Niewiele mniejszy udział ofert adresowanych było do „stolarzy i pracowników pokrewnych” (9,8%). Częściej niż co czternasta oferta zgłaszała zapotrzebowanie na „murarzy i pracowników pokrewnych”. Natomiast ponad 6% ofert pracy było skierowanych do „spawaczy i pracowników pokrewnych”, jak również „cieśli, stolarzy budowlanych i pracowników pokrewnych”. Częściej niż co dwudziesta piąta oferta była przeznaczona dla „piekarzy, cukierników i pracowników pokrewnych” oraz „monterów instalacji i urządzeń sanitarnych”. Dokładnie co piąta, natomiast była adresowana do „betoniarzy”.

Tabela 4 Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Tapicerzy i pokrewni	367	10,6
Stolarze i pokrewni	340	9,8
Murarze i pokrewni	251	7,3
Spawacze i pokrewni	227	6,6
Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	209	6,1
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	197	5,7
Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	181	5,2
Betoniarze	172	5,0
Tynkarze i pokrewni	158	4,6
Posadzkarze i pokrewni	120	3,5
Mechanicy pojazdów samochodowych	116	3,4
Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	99	2,9
Lakiernicy	92	2,7
Ślusarze i pokrewni	75	2,2
Blacharze	71	2,1
Ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	69	2,0
Malarze budowlani i pokrewni	67	1,9
Dekarze	60	1,7
Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	59	1,7
Robotnicy budowy dróg i pokrewni	56	1,6
Monterzy izolacji	56	1,4
Monterzy elektronicy	55	1,6
Elektromechanicy	52	1,5
Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	46	1,3
Elektrycy budowlani i pokrewni	38	1,1
Drukarze sitodrukowi i pokrewni	34	1,0
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	33	1,0
Monterzy sieci komunalnych	26	0,7
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	22	0,6
Szklarze i pokrewni	19	0,6
Robotnicy obróbki kamienia	17	0,5
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	13	0,4
Monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	12	0,3
Ustawiacze – operatorzy obrabiarek skrawających do metali	11	0,3
Elektromonterzy	8	0,2
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	0,1
Formierze odlewniczy i pokrewni	4	0,1
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	0,1
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,1
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	0,1
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	2	0,1
Mechanicy precyzyjni	2	0,1
Krojcowie	2	0,1
Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	0,1
Obuwnicy	1	0,1
Ogółem	3452	100,0

W monitorowanych mediach co siódma oferta była skierowana do „specjalistów” - łącznie 2092 oferty. Największa ich część adresowana była do „specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowanych” – 17,2% ogółu ofert dla tej wielkiej grupy zawodowej. Częściej niż co dziesiąta oferta zgłaszała zapotrzebowanie na „inżynierów budownictwa i inżynierii środowiska” oraz „inżynierów i pracowników pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych”. Pracodawcy za pomocą prawie co dziesiątego ogłoszenia poszukiwali „farmaceutów”. Natomiast zapotrzebowanie na „specjalistów od spraw finansowych” zostało opublikowane w 7,9% ogółu ogłoszeń skierowanych do kategorii specjalistów. Co piętnasta oferta adresowana była do „nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych” należy jednak zaznaczyć, że w tej kategorii poszukiwani byli głównie nauczyciele języka obcego. Natomiast „programiści” mogli liczyć na co dwudziestą piątą ofertę pracy publikowaną w monitorowanych mediach i skierowaną do „specjalistów”.

Tabela 5 Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Specjaliści”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	360	17,2
Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	225	10,8
Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	214	10,2
Farmaceuci	208	9,9
Specjaliści do spraw finansowych	166	7,9
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	136	6,5
Programiści	106	5,1
Ekonomiści	91	4,3
Informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	70	3,3
Inżynierowie mechanicy	66	3,2
Projektanci i analitycy systemów komputerowych	60	2,9
Lekarze dentyści	46	2,2
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	46	2,2
Inżynierowie elektrycy	42	2,0
Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani	33	1,6
Filolodzy i tłumacze	28	1,3
Lekarze	22	1,1
Prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	19	0,9
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	18	0,9
Kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej	18	0,9
Architekci, urbaniści i pokrewni	13	0,6
Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani	10	0,5
Inżynierowie górnicy, metalurzy i pokrewni	9	0,4
Inżynierowie chemicy	8	0,4
Lekarze weterynarii	8	0,4
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	8	0,4
Inżynierowie elektronicy i telekomunikacji	7	0,3
Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	0,3

Pielęgniarki	7	0,3
Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	7	0,3
Chemicy	6	0,3
Nauczyciele szkół wyższych	6	0,3
Nauczyciele szkół podstawowych	6	0,3
Literaci, dziennikarze i pokrewni	4	0,2
Producenci, organizatorzy produkcji filmowej i telewizyjnej, reżyserzy, aktorzy i pokrewni	2	0,1
Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,1
Inżynierowie geodeci i kartografowie	1	0,0
Nauczyciele szkół specjalnych	1	0,0
Specjaliści metod nauczania	1	0,0
Sędziowie	1	0,0
Archiwiści i muzealnicy	1	0,0
Psycholodzy i pokrewni	1	0,0
Artyści plastycy	1	0,0
Choreografowie i tancerze baletowi	1	0,0
Ogółem	2092	100,0

Do wielkiej grupy zawodów – „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”- skierowana została częściej niż co dziewiąta oferta opublikowana za pośrednictwem monitorowanych mediów. Pracodawcy poszukiwali głównie „sprzedawców i demonstratorów” – co druga oferta analizowanej wielkiej grupy zawodów skierowana była do tej kategorii osób. Do elementarnych grup zawodowych często poszukiwanych za pomocą mediów należały również „kelnerzy i pracownicy pokrewni” (12,3% ofert) oraz „fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni” (11,2%). Natomiast w prawie co dziesiątym ogłoszeniu pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na „kucharzy”.

Tabela 6 Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Sprzedawcy i demonstratorzy	868	51,2
Kelnerzy i pokrewni	209	12,3
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	201	11,8
Kucharze	166	9,8
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	124	7,3
Osoby do towarzystwa	81	4,8
Opiekunki dziecięce	33	1,9
Modelki, modele	6	0,4
Pracownicy usług domowych i pokrewni	4	0,2
Stewardzi	3	0,2
Strażacy	2	0,1
Pomocniczy personel medyczny	1	0,1
Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0,1
Ogółem	1699	100,0

W monitorowanych mediach co dwunasta oferta była skierowana do „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”. Największa ich część, bo aż 54,8%, adresowana była do „kierowców samochodów ciężarowych”. Co czternasta oferta adresowana była do „operatorów maszyn górniczych i pokrewnych”. Natomiast częściej niż co dwudziesta piąta do „maszynistów maszyn drukujących”. „Operatorzy urządzeń do obróbki drewna” oraz „monterzy wyrobów z drewna” mogli liczyć na 4,5% ogółu ofert pracy skierowanych do „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”.

Tabela 7 Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Kierowcy samochodów ciężarowych	665	54,8
Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	86	7,1
Maszyści maszyn drukujących	70	5,8
Operatorzy urządzeń do obróbki drewna	54	4,5
Monterzy wyrobów z drewna	54	4,5
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	33	2,7
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	33	2,7
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	27	2,2
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	24	2,0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	22	1,8
Kierowcy samochodów osobowych	21	1,7
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	14	1,2
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	14	1,2
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	13	1,1
Operatorzy wózków podnośnikowych	12	1,0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych	11	0,9
Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa i ryb	9	0,7
Maszyści silników, kotłów parowych i pokrewni	7	0,6
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7	0,6
Operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	6	0,5
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,5
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	6	0,5
Operatorzy urządzeń przetwórstwa chemicznego gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,4
Operatorzy pomp, sprężarek, urządzeń uzdatniania wody, oczyszczania ścieków i pokrewni	5	0,4
Operatorzy urządzeń do nakładania powłok	5	0,4
Operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych	4	0,3
Ogółem	1213	100,0

Do wielkiej grupy zawodów – „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”- skierowana została co dwudziesta piąta oferta opublikowana za pośrednictwem monitorowanych mediów. Pracodawcy poszukiwali głównie „kierowników wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym” – częściej niż co czwarta oferta analizowanej wielkiej grupy zawodów skierowana była do tej kategorii osób. Natomiast niecałe 13% ogłoszeń zgłaszało zapotrzebowanie na „dyrektorów generalnych , wykonawczych i prezesów”, jak również „kierowników działów osobowych i pokrewnych”. Częściej niż co dziesiąta oferta adresowana była do „kierowników działów marketingowych i sprzedaży”.

Tabela 8 Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	180	21,4
Dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi	109	12,9
Kierownicy działów osobowych i pokrewnych	109	12,9
Kierownicy działów marketingu i sprzedaży	99	11,8
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej	91	10,8
Kierownicy działów finansowych i administracyjnych	65	7,7
Kierownicy pozostałych wewnętrznych jednostek organizacyjnych gdzie indziej niesklasyfikowani	32	3,8
Kierownicy działów zaopatrzenia i dystrybucji	30	3,6
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	28	3,3
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	25	3,0
Zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	19	2,3
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	18	2,1
Kierownicy małych przedsiębiorstw w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	11	1,3
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybołówstwie	8	1,0
Kierownicy działów informatyki	5	0,6
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w przedsiębiorstwach usług osobistych, porządkowych i pokrewnych	3	0,4
Kierownicy działów reklamy, promocji i pokrewnych	3	0,4
Kierownicy małych przedsiębiorstw w handlu hurtowym i detalicznym	3	0,4
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,2
Przedstawiciele władz publicznych	1	0,1
Wyżsi urzędnicy	1	0,1
Ogółem	842	100,0

W monitorowanych mediach tylko 4,1% ogółu opublikowanych tam ofert pracy skierowanych było do kategorii „pracowników przy pracach prostych”. Co czwarte ogłoszenie dla tej grupy adresowane było do „robotników przy pracach prostych w przemyśle”. Częściej niż co piąta oferta zgłaszała zapotrzebowanie na „robotników pomocniczych w budownictwie ogólnym”. Za pomocą analizowanych mediów pracodawcy poszukiwali również „pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i pokrewnych”. Natomiast co dziesiąta oferta pracy dla wielkiej grupy zawodowej „pracowników przy pracach prostych” skierowana była do „robotników pomocniczych w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnych”.

Tabela 9 Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy przy pracach prostych”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	148	24,9
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	125	21,0
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	74	12,4
Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	59	9,9
Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	47	7,9
Czyściciele butów i inni świadczący usługi na ulicach	41	6,9
Pomoce domowe i sprzątaczk	39	6,6
Gońcy, bagażowi i pokrewni	17	2,9
Portierzy, woźni i pokrewni	13	2,2
Praczk ręczne i prasowacze	10	1,7
Gospodarze budynków	9	1,5
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	9	1,5
Myjący pojazdy i szyby	4	0,7
Ogółem	595	100,0

Do wielkiej grupy zawodów – „pracowników biurowych”- skierowanych zostało za pośrednictwem monitorowanych mediów jedynie 563 ofert pracy, co stanowiło 3,9% ogółu ofert zgłoszonych za pośrednictwem tego rodzaju źródeł. W niemal w co trzeciej ofercie pracy, pracodawcy poszukiwali „magazynierów i pokrewnych”. Nieco ponad 18% ogłoszeń adresowanych było do „kasjerów i sprzedawców biletów”, a co ósma oferta skierowana została do „pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych”.

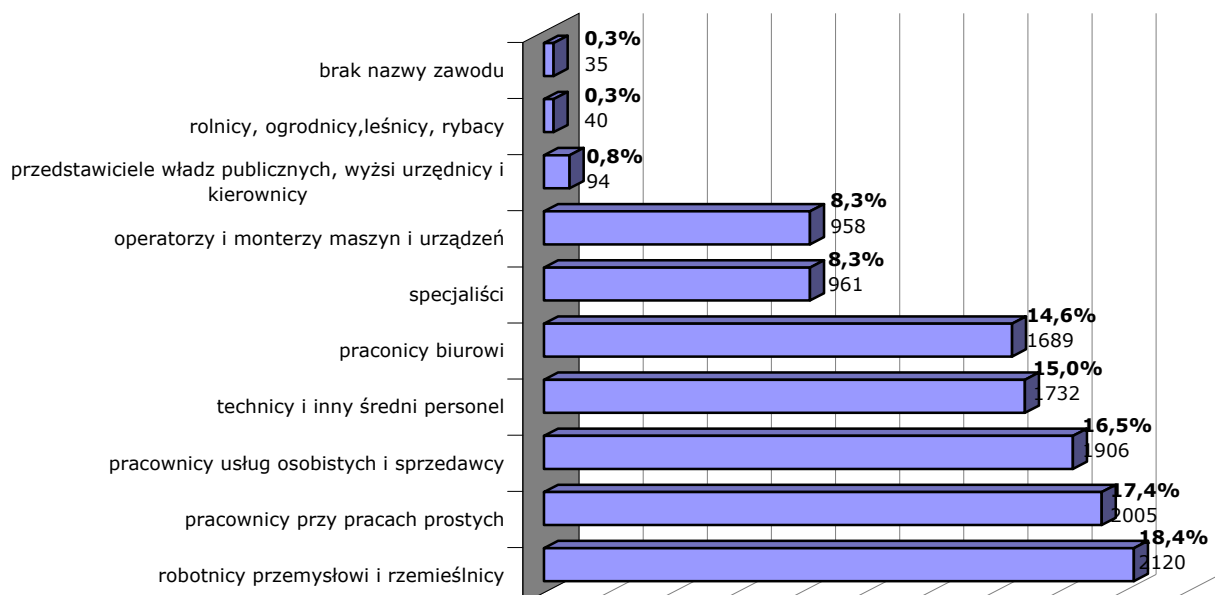
Tabela 10 Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy biurowi”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Magazynierzy i pokrewni	180	32,0
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	102	18,1
Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	71	12,6
Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni	59	10,5
Kodowacze i korektorzy	50	8,9
Pracownicy do spraw transportu	26	4,6
Kasjerzy bankowi i pokrewni	26	4,6
Doręczyciele pocztowi i pokrewni	23	4,1
Recepcjoniści i rejestratorzy	20	3,6
Telefoniści	3	0,5
Inkasenci i poborcy	2	0,4
Krupierzy, pracownicy kolektur i pokrewni	1	0,2
Ogółem	563	100,0

Ostatnia, najmniej poszukiwana przez pracodawców za pośrednictwem monitorowanych mediów, wielka grupa zawodów skupiła jedynie 29 ofert pracy. Wśród kategorii „rolników, ogrodników, leśników i rybaków” pracodawcy poszukiwali 22 „rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej”, trzech „hodowców zwierząt i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych” oraz trzech „ogrodników producentów warzyw, kwiatów i pokrewnych”.

3.2 Charakterystyka ofert pracy dostępnych w podkarpackich powiatowych urzędach pracy

Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa podkarpackiego udostępniły na potrzeby badania dane dotyczące ofert pracy, które spłynęły do tych instytucji w analizowanym okresie. Do urzędów pracy funkcjonujących w województwie podkarpackim pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 11540 pracowników w różnych zawodach.

Wykres 5 Oferty pracy w Powiatowych Urzędach Pracy wg grup wielkich

Najwięcej ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców do podkarpackich urzędów pracy adresowanych było, podobnie jak w analizowanych mediach, do „robotników przemysłowych i rzemieślników” – 2120 ofert, co stanowiło 18,4% ogółu ofert pracy zgłoszonych do Powiatowych Urzędów Pracy. Niewiele mniej ofert skierowanych zostało do „pracowników przy pracach prostych” (17,4%) oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” (16,5%). Nieco częściej, niż co szósta oferta była skierowana do „techników i innego średniego personelu”, natomiast co siódma do „pracowników biurowych”. Do grupy „specjalistów” oraz „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” skierowanych było niemal tyle samo ofert pracy - dla każdej z tych kategorii zgłoszono 8,3% ogółu ofert znajdujących się w Powiatowych Urzędach Pracy z terenu województwa podkarpackiego. Dla pozostałych kategorii poszczególnych wielkich grup zawodów zostało przewidziane mniej niż 1% ofert pracy. Grupa „przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” mogli liczyć jedynie na 94 oferty pracy zgłoszone do urzędów, natomiast „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” na 40 ofert. Kategoria poszukiwanych pracowników bez określonego zawodu stanowiła jedynie 0,3% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Powiatowych Urzędach Pracy.

Analizując dokładniej strukturę ofert pracy dostępnych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa podkarpackiego posłużono się klasyfikacją ofert pracy według elementarnych grup zawodów. W tabeli nie uwzględniono kategorii, dla których do Powiatowych Urzędów Pracy województwa podkarpackiego zgłoszono mniej niż 100 ofert pracy.

Poniżej zaprezentowana tabela przedstawia, wybrane kategorie najbardziej pożądanых pracowników, których pracodawcy poszukiwali za pośrednictwem wszystkich Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Najwięcej ofert pracy skierowanych zostało do „sprzedawców i demonstratorów” – do tej kategorii była adresowana niemal co dziesiąta oferta pracy. Częściej niż co trzynasta oferta była zaadresowana do „pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych”. Natomiast „gospodarze budynków” oraz „pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni” mogli liczyć na co dwudziestą ofertę pracy skierowaną do podkarpackich urzędów pracy.

Tabela 11 Poszukiwani za pośrednictwem PUP pracownicy wg grup elementarnych

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Sprzedawcy i demonstratorzy	1133	9,8
Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	911	7,9
Gospodarze budynków	563	4,9
Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	554	4,8
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	503	4,4
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	406	3,5
Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	368	3,2
Magazynierzy i pokrewni	337	2,9
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	254	2,2
Kucharze	224	1,9
Kierowcy samochodów ciężarowych	198	1,7
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	192	1,7
Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani	177	1,5
Ślusarze i pokrewni	157	1,4
Kelnerzy i pokrewni	156	1,4
Stolarze i pokrewni	155	1,3
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	153	1,3
Mechanicy pojazdów samochodowych	153	1,3
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	151	1,3
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	147	1,3
Spawacze i pokrewni	134	1,2
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	128	1,1
Kierowcy samochodów osobowych	124	1,1
Opiekunki dziecięce	113	1,0
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	110	1,0
Portierzy, woźni i pokrewni	108	0,9

By scharakteryzować dokładniej oferty pracy dostępne w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy i skierowane do poszczególnych „wielkich grup” zawodów, poniżej przedstawiono i opisano kolejno wielkie grupy pod względem udziału poszczególnych zawodów klasyfikowanych według grup elementarnych.

Tabela 12 Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Ślusarze i pokrewni	157	7,4
Stolarze i pokrewni	155	7,3
Mechanicy pojazdów samochodowych	153	7,2
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	153	7,2
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	151	7,1
Spawacze i pokrewni	134	6,3
Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	92	4,3
Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	92	4,3
Murarze i pokrewni	87	4,1
Ustawiacze –operatorzy obrabiarek skrawających do metali	83	3,9
Robotnicy budowy dróg i pokrewni	77	3,6
Elektromonterzy	56	2,6
Elektrycy budowlani i pokrewni	50	2,4
Szklarze i pokrewni	49	2,3
Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	49	2,3
Obuwnicy	47	2,2
Malarze budowlani i pokrewni	39	1,8
Betoniarze	36	1,7
Lakiernicy	34	1,6
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	32	1,5
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	30	1,4
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	26	1,2
Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	26	1,2
Blacharze	25	1,2
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	24	1,1
Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	24	1,1
Elektromechanicy	22	1,0
Monterzy izolacji	21	1,0
Ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	20	0,9
Kowale, hartownicy i pokrewni	16	0,8
Monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	16	0,8
Monterzy linii elektrycznych	15	0,7
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	0,7
Krojcowie	15	0,7
Tynkarze i pokrewni	12	0,6
Składacze tekstów	11	0,5
Tapicerzy i pokrewni	10	0,5
Posadzkarze i pokrewni	9	0,4
Formierze odlewniczy i pokrewni	8	0,4
Monterzy sieci komunalnych	7	0,3
Monterzy elektronicy	7	0,3
Dekarze	6	0,3
Zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	0,2
Wytwórcy wyrobów galanteryjnych, pamiątkarskich i pokrewni	4	0,2
Kuśnierze i pokrewni	3	0,1
Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	0,1
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	0,1
Robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni	2	0,1
Formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni	2	0,1

Plecionkarze, szciotkarze i pokrewni	2	0,1
Tkacze, dziewiarze i pokrewni	2	0,1
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	0,1
Ogółem	2120	100,0

Najliczniejszą grupą zawodów, dla której zgłoszono najwięcej ofert do podkarpackich Powiatowych Urzędów Pracy okazali się „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Nieco ponad 18% ogółu ofert zgłoszonych do urzędów pracy było przeznaczonych do tej kategorii zawodowej. Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na „ślusarzy i pokrewnych” – do niej skierowana była częściej niż co trzynasta oferta pracy. Częściej niż co czternaste ogłoszenie skierowane było do „stolarzy i pokrewnych”, „mechaników pojazdów samochodowych”, jak również do „piekarzy, cukierników i pokrewnych”.

Tabela 13 Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Robotnicy przy pracach prostych”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Gospodarze budynków	563	28,1
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	503	25,1
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	406	20,2
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	254	12,7
Portierzy, woźni i pokrewni	108	5,4
Gońcy, bagażowi i pokrewni	40	2,0
Zamiatacze i pokrewni	37	1,8
Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	28	1,4
Praczkę ręczne i prasowacze	26	1,3
Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	24	1,2
Myjący pojazdy i szyby	10	0,5
Ładowacze nieczystości	2	0,1
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	2	0,1
Pomoce domowe i sprzątaczkę	2	0,1
Ogółem	2005	100,0

Do wielkiej grupy zawodów – „pracowników przy pracach prostych”- skierowanych zostało za pośrednictwem urzędów pracy 2005 ofert pracy, co stanowiło 17,4% ogółu ofert zgłoszonych za pośrednictwem tego rodzaju źródła. Nieco ponad 28% ofert pracy skierowanych do tej grupy, poszukiwało „gospodarzy budynków”. W co czwartej ofercie pracodawca zgłaszał zapotrzebowanie na „pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne”. Natomiast co piąte ogłoszenie adresowane było do „robotników pomocniczych przy budownictwie ogólnym”. Co ósma oferta zgłoszona do podkarpackich urzędów pracy przeznaczona była dla „robotników przy pracach prostych w przemyśle”.

Tabela 14 Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Sprzedawcy i demonstratorzy	1133	59,4
Kucharze	224	11,8
Kelnerzy i pokrewni	156	8,2
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	147	7,7
Opiekunki dziecięce	113	5,9
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	91	4,8
Pracownicy usług domowych i pokrewni	17	0,9
Pracownicy domowej opieki osobistej	16	0,8
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,1
Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	0,1
Pomocniczy personel medyczny	2	0,1
Osoby do towarzystwa	2	0,1
Kierownicy pociągów, konduktorzy i rewizorzy	1	0,1
Ogółem	1906	100,0

W podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy co szósta oferta pracy skierowana była do „pracowników usług osobistych i sprzedaży”. Największa ich część, bo aż 59,4%, adresowana była do „sprzedawców i demonstratorów”. Częściej niż co ósme ogłoszenie skierowane zostało do „kucharzy”. Natomiast w co dwunastej ofercie pracy, pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na „kelnerów i pokrewnych”. W podkarpackich urzędach pracy w badanym okresie czekało 147 ofert pracy przeznaczonych dla „fryzjerów, kosmetyczek i pokrewnych”. Natomiast „opiekunki dziecięce” w urzędach pracy mogły liczyć na 113 ofert pracy. Niemal co dwudziesta oferta pracy zgłoszona do Powiatowych Urzędów Pracy adresowa była do „pracowników usług ochrony gdzie indziej nie sklasyfikowanych”

Do wielkiej grupy zawodów – „technicy i inny średni personel” skierowana była niemal co siódma oferta pracy zgłoszona do podkarpackich urzędów pracy. Do elementarnych grup zawodowych najczęściej poszukiwanych przez pracodawców w analizowanej kategorii, należą „pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni”. Częściej niż co piąta oferta pracy adresowana była do „agentów do spraw sprzedaży – handlowców”. „Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej” mogli znaleźć 110 ofert w urzędach pracy skierowanych do nich.

Tabela 15 Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Technicy i inny średni personel”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	554	32,0
Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	368	21,2
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	110	6,4
Fizjoterapeuci i pokrewni	96	5,5
Księgowi	81	4,7
Pracownicy bibliotek i informacji naukowej	55	3,2
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	41	2,4
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	39	2,3
Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	31	1,8
Technicy farmaceutyczni	25	1,4
Technicy elektroniki, telekomunikacji i pokrewni	24	1,4
Technicy informatycy	23	1,3
Sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	20	1,2
Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	20	1,2
Plastycy i pokrewni	19	1,1
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	19	1,1
Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	1,0
Animatorzy kultury	16	0,9
Asystenci i technicy dentystyczni	16	0,9
Zaopatrzeniowcy	15	0,9
Technicy elektrycy	15	0,9
Pośrednicy ubezpieczeniowi	15	0,9
Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	13	0,8
Dietetycy i żywieniowcy	10	0,6
Inspektorzy bezpieczeństwa pracy, kontrolerzy jakości wyrobów i pokrewni	10	0,6
Muzycy, piosenkarze i tancerze	9	0,5
Urzędnicy do spraw podatków	8	0,5
Operatorzy aparatury medycznej	8	0,5
Technicy mechanicy	8	0,5
Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0,4
Organizatorzy turystyki i pokrewni	6	0,3
Pracownicy archiwów	5	0,3
Operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	4	0,2
Asystenci do spraw organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej	4	0,2
Prezenterzy, inspicjenci i pokrewni	4	0,2
Spedytorzy i pokrewni	4	0,2
Technicy analityki medycznej	2	0,1
Agenci biur pomagających w prowadzeniu działalności gospodarczej i pośrednicy handlowi gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,1
Technicy technologii żywności	2	0,1
Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	1	0,1
Higieniści	1	0,1
Pracownicy parafialni i świeccy krzewiciele wiary	1	0,1
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0,1
Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	1	0,1
Fotografowie i operatorzy urządzeń do rejestracji obrazu i dźwięku	1	0,1
Operatorzy urządzeń nadawczych i telekomunikacyjnych	1	0,1
Ogółem	1732	100,0

Wśród grupy „pracowników biurowych” pracodawcy za pośrednictwem podkarpackich urzędów pracy najczęściej poszukiwali „pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych” – ponad połowa ofert pracy była przeznaczona dla tej kategorii osób. Co piąte ogłoszenie adresowane było do „magazynierów i pracowników pokrewnych”, natomiast co dziewiąte do „kasjerów i sprzedawców biletów”. Pracodawcy zgłosili do podkarpackich urzędów pracy zapotrzebowanie na 93 „sekretarki”.

Tabela 16 Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy biurowi”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	911	53,9
Magazynierzy i pokrewni	337	20,0
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	192	11,4
Sekretarki	93	5,5
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	47	2,8
Recepcjoniści i rejestratorzy	39	2,3
Doręczyciele pocztowi i pokrewni	15	0,9
Telefoniści	12	0,7
Asystenci usług pocztowych i telekomunikacyjnych	10	0,6
Operatorzy wprowadzania danych	9	0,5
Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	0,5
Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni	6	0,4
Maszynistki i stenografowie	3	0,2
Kodowacze i korektorzy	4	0,2
Krupierzy, pracownicy kolektur i pokrewni	1	0,1
Pracownicy do spraw transportu	1	0,1
Ogółem	1689	100,0

Nieco ponad 8% ogółu ofert ogłaszanych za pośrednictwem podkarpackich urzędów dotyczyło grupy „specjalistów”. Wśród nich najbardziej poszukiwanymi są „specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani” – 18,4% ofert pracy dla omawianej wielkiej grupy zawodów. Częściej niż co ósma oferta pracy była adresowana do „nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych”. Natomiast do „specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowanych” skierowanych zostało 85 ofert pracy ogłaszanych w Powiatowych Urzędach Pracy.

Tabela 17 Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Specjaliści”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani	177	18,4
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	128	13,3
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	85	8,8
Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani	71	7,4
Nauczyciele szkół podstawowych	67	7,0
Nauczyciele przedszkoli	49	5,1
Pielęgniarki	38	4,0
Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	36	3,7
Archiwiści i muzealnicy	35	3,6
Psycholodzy i pokrewni	35	3,6
Specjaliści do spraw finansowych	28	2,9
Archeolodzy, socjolodzy i pokrewni	27	2,8
Ekonomiści	18	1,9
Informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	14	1,5
Prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	13	1,4
Inżynierowie mechanicy	12	1,2
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	1,1
Położne	10	1,0
Programiści	10	1,0
Projektanci i analitycy systemów komputerowych	9	0,9
Literaci, dziennikarze i pokrewni	7	0,7
Kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej	7	0,7
Matematycy i pokrewni	6	0,6
Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,6
Inżynierowie elektrycy	6	0,6
Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	0,5
Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,5
Biolodzy	4	0,4
Nauczyciele szkół specjalnych	4	0,4
Architekci, urbaniści i pokrewni	4	0,4
Biotechnolodzy	3	0,3
Bibliotekoznawcy i specjaliści informacji naukowej	3	0,3
Artyści plastycy	3	0,3
Chemicy	3	0,3
Lekarze weterynarii	3	0,3
Lekarze dentyści	3	0,3
Specjaliści nauk o Ziemi	2	0,2
Specjaliści technologii żywności i żywienia człowieka	2	0,2
Specjaliści do spraw społecznych	2	0,2
Inżynierowie górnicy, metalurzy i pokrewni	2	0,2
Filolodzy i tłumacze	2	0,2
Inżynierowie elektronicy i telekomunikacji	1	0,1
Inżynierowie chemicy	1	0,1
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0,1
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0,1
Lekarze	1	0,1
Farmaceuci	1	0,1
Ogółem	961	100,0

Wśród grupy „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” pracodawcy poprzez podkarpackie urzędy pracy najczęściej poszukiwali „kierowców samochodów ciężarowych” – do nich została zaadresowana co piąta oferta pracy. W co ósmej ofercie pracy pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na „kierowców samochodów osobowych”. Natomiast do „operatorów maszyn i urządzeń do obróbki metali” skierowanych zostało do Powiatowych Urzędów Pracy 89 ofert.

Tabela 18 Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”

Zawód (grupy elementarne)	Liczebność	Procent
Kierowcy samochodów ciężarowych	198	20,7
Kierowcy samochodów osobowych	124	12,9
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	89	9,3
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	55	5,7
Operatorzy urządzeń do obróbki drewna	44	4,6
Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	37	3,9
Operatorzy wózków podnośnikowych	35	3,7
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	34	3,5
Operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	32	3,3
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	30	3,1
Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni	24	2,5
Operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych	18	1,9
Monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	17	1,8
Operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	17	1,8
Monterzy wyrobów z drewna	17	1,8
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	16	1,7
Operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	15	1,6
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	1,6
Operatorzy urządzeń do procesów chemicznych i produkcji chemikaliów	14	1,5
Ciągacze i tłoczarze	13	1,4
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	12	1,3
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	11	1,1
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	11	1,1
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych	9	0,9
Monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	8	0,8
Monterzy sprzętu elektronicznego	8	0,8
Maszyniści maszyn drukujących	7	0,7
Operatorzy pomp, sprężarek, urządzeń uzdatniania wody, oczyszczania ścieków i pokrewni	6	0,6
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	0,6
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych, ceramicznych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,4
Operatorzy urządzeń do produkcji papieru	4	0,4
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	0,3
Maszyniści maszyn intrologatorskich	3	0,3

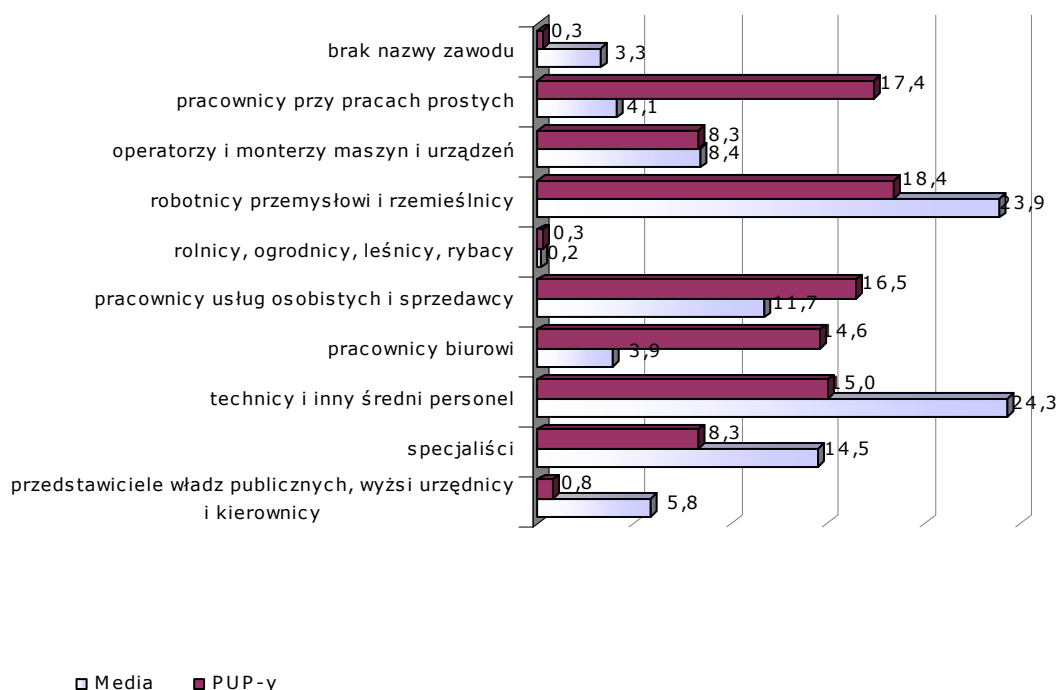
Monterzy wyrobów złożonych	3	0,3
Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa i ryb	3	0,3
Operatorzy pieców i urządzeń do obróbki cieplnej metali	2	0,2
Operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	2	0,2
Operatorzy urządzeń do rozdrabniania, mieszania i granulowania chemikaliów	2	0,2
Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa owoców, warzyw, nasion oleistych i pokrewni	2	0,2
Monterzy wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	2	0,2
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	0,2
Operatorzy urządzeń przemysłu ceramicznego	1	0,1
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej	1	0,1
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni	1	0,1
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,1
Ogółem	958	100,0

Do najrzadziej poszukiwanych pracowników należą „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy”. Do pierwszej z tych grup skierowanych zostało za pośrednictwem urzędów pracy 94 ofert pracy, natomiast do drugiej – 40 ofert. Wśród „przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników” najbardziej poszukiwani byli „kierownicy małych przedsiębiorstw gdzie indziej niesklasyfikowani” oraz „kierownicy małych przedsiębiorstw w budownictwie” – do nich skierowanych zostało łącznie 47 ofert pracy. Pracodawcy poszukiwali na Podkarpaciu dwunastu „kierowników wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej”. Natomiast wśród „rolników, ogrodników, leśników, rybaków” najbardziej pożądanymi pracownikami są „robotnicy leśni i pokrewni” – do nich skierowanych zostało 24 oferty pracy.

3.3 Porównanie struktury ofert pracy dostępnych w mediach i w Powiatowych Urzędach Pracy

Zestawiając strukturę ofert pracy dostępnych w monitorowanych mediach z ofertami zgłaszanymi do Powiatowych Urzędów pracy, daje się zaobserwować różnicę w popycie na poszczególne grupy zawodowe.

Wykres 6 Struktura ofert pracy w PUP oraz w monitorowanych mediach



Na powyższym wykresie przedstawiono strukturę ofert pracy w głównych rodzajach źródeł poddanych analizie, czyli w Powiatowych Urzędach pracy oraz monitorowanych mediach. Z danych wynika, iż za pośrednictwem mediów pracodawcy poszukują głównie „techników i innego średniego personelu” – niemal co czwarta oferta opublikowana w mediach była adresowana do tej kategorii. Prawie równie często za pośrednictwem tych źródeł poszukiwani są „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Natomiast pracodawcy do Powiatowych Urzędów Pracy kierują głównie oferty do „robotników przemysłowych i rzemieślników” (18,4%). Zauważalne są duże dysproporcje między tymi rodzajami źródeł w przypadku grupy „pracowników przy pracach prostych”, ta kategoria osób jest poszukiwana przez pracodawców cztery razy częściej za pośrednictwem urzędów pracy, niż za pomocą mediów. Zapotrzebowanie na „specjalistów” jest zgłaszane częściej za pomocą mediów takich jak prasa, portale internetowe, czy akademickie biura karier, niż za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. Natomiast „pracownicy biurowi” poszukiwani są przez pracodawców przy udziale urzędów pracy. Za pomocą mediów pracodawcy częściej poszukiwali „przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników”. Udział tej grupy zawodowej w ogłoszeniach w PUP jest niemal o $\frac{3}{4}$ niższy. „Technicy i inny średni personel” częściej ofertę skierowaną do siebie znajdą w mediach, niż w podkarpackich

urzędach pracy. Jedynie grupa „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” równie często znajdzie zaadresowaną do niej ofertę pracy w mediach, jak i w Powiatowych Urzędach Pracy zlokalizowanych na Podkarpaciu.

4. STUKTURA PRZESTRZENNA OFERT PRACY

Struktura ofert pracy nie tylko różni się ze względu na analizowane źródło, lecz także ze względu na obszar, którego dotyczy. Zupełnie inaczej przedstawiają się, zarówno pod względem jakościowym jak i ilościowym, oferty pracy dla każdego z powiatu województwa podkarpackiego. W analizie ofert pracy ze względu na teren powiatu, którego dotyczą nie uwzględniono podziału na powiaty grodzkie i ziemskie. Spowodowane to zostało faktem, iż z jednej strony w części ofert pracy teren nie został jednoznacznie określony, z drugiej zaś część danych uzyskanych z Powiatowych Urzędów Pracy nie było rozróżnionych na dwa powiaty (ziemski i grodzki). W treści ogłoszeń pojawiają się często takie określenia, jak np. „Rzeszów i okolice”, „Przemyśl i okolice” itp. Mając na uwadze fakt, iż często pracujące osoby w powiecie grodzkim dojeżdżają do miejsca pracy z powiatu ziemskiego, mamy nadzieję, że pominięcie tego podziału nie będzie rzutowało na użyteczność przeprowadzonej analizy.

4.1 Struktura ofert pracy bez określonego powiatu

W stosunku do 5723 ofert pracy, czyli 22% ogółu ofert pracy w analizowanych źródłach, nie udało się jednoznacznie określić, jakiego powiatu województwa podkarpackiego dotyczą. Do kategorii ofert pracy bez określonego powiatu zaliczono, te oferty pracy, z których, z jednej strony wynikało, że mogą one dotyczyć województwa podkarpackiego, z drugiej zaś nie można było dookreślić powiatu.

Spośród owych 5723 ofert pracy, zdecydowana większość ofert, bo aż 4301, obejmowała swoim zasięgiem, całe terytorium Polski (w tym i województwo podkarpackie), bądź miejsce zatrudnienia nie zostało podane, a oferta znajdowała się w dziale przeznaczonym dla województwa podkarpackiego (np. w przypadku portali internetowych), bądź treść oferty nie pozwalała jednoznacznie wykluczyć, iż może ona dotyczyć również województwa podkarpackiego (np. w prasie podane zostały wyłącznie: nazwa stanowiska i numer telefonu komórkowego). Wśród 4301 ofert, 123 dotyczyły pracy, która miała być wykonywana zarówno na terenie Polski, jak i zagranicą.

Natomiast wśród 5723 ofert bez określonego powiatu 1422 swoim zasięgiem obejmowało cały teren województwa podkarpackiego. Oferty te dotyczyły głównie kategorii przedstawicieli handlowych, kierowników rejonu sprzedaży, koordynatorów sprzedaży oraz

potencjalnych pracowników firm działających na terenie całego województwa podkarpackiego.

4.2 Struktura ofert pracy dla powiatu bieszczadzkiego

Na terenie powiatu bieszczadzkiego dostępnych było 230 ofert pracy. Oferty te stanowiły jedynie 1,1% ogółu dostępnych ofert dla określonych powiatów województwa podkarpackiego. Większość ofert dla powiatu pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy – 83,5% ogółu ofert. Innym źródłem ofert okazały się monitorowane portale internetowe – 16,5%. Takie typy źródeł jak prasa oraz akademickie biura karier w swoich ogłoszeniach nie posiadały ani jednej oferty skierowanej na teren powiatu bieszczadzkiego.

Tabela 19 Struktura ofert pracy dla powiatu bieszczadzkiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0	0	0	0
Specjaliści	3	7,9	20	10,4	23	10,0
Technicy i inny średni personel	30	78,9	15	7,8	45	19,6
Pracownicy biurowi	0	0	42	21,9	42	18,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	5	13,2	26	13,5	31	13,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	2	1,0	2	0,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0	0	24	12,5	24	10,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	0	8	4,2	8	3,5
Pracownicy przy pracach prostych	0	0	55	28,6	55	23,9
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	38	100,0	192	100,0	230	100,0

Na terenie powiatu bieszczadzkiego pracodawcy poszukiwali przede wszystkim „pracowników przy pracach prostych” – 55 ofert, przy czym oferty dla tej grupy zostały tylko i wyłącznie zgłoszone poprzez Powiatowy Urząd Pracy.

Za pośrednictwem monitorowanych mediów najczęściej zgłaszano zapotrzebowanie na „techników i inny średni personel” – 45 ofert (dwa razy więcej ofert dla tej kategorii zostało opublikowanych w mediach niż za pośrednictwem PUP).

Na terenie powiatu bieszczadzkiego, na stosunkowo dużo ofert pracy mogli liczyć „pracownicy biurowi” oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedaży”. Co dziesiąta oferta

przeznaczona dla tego powiatu zgłaszała zapotrzebowanie na „specjalistów”, jak również „robotników przemysłowych i rzemieślników”.

4.3 Struktura ofert pracy dla powiatu brzozowskiego

Dla terenu powiatu brzozowskiego zgłoszonych zostało do Powiatowego Urzędu Pracy 208 ofert, co stanowiło 88,5% ogółu ofert dostępnych dla tego powiatu. W monitorowanych portalach internetowych ukazało się 15 ofert pracy dla powiatu brzozowskiego (6,4%), natomiast w prasie 12 ofert (5,1%). Ogólnie liczba ofert pracy w powiecie brzozowskim wyniosła 235, co stanowiło 1,2% ogółu dostępnych ofert dla określonych powiatów województwa podkarpackiego.

Tabela 20 Struktura ofert pracy dla powiatu brzozowskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	14,8	0	0	4	1,7
Specjaliści	9	33,3	22	10,6	31	13,2
Technicy i inny średni personel	7	25,9	52	25,0	59	25,1
Pracownicy biurowi	0	0	17	8,2	17	7,2
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	4	14,8	35	16,8	39	16,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	1	0,5	1	0,4
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0	0	39	18,8	39	16,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	11,1	21	10,1	24	10,2
Pracownicy przy pracach prostych	0	0	21	10,1	21	8,9
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	27	100,0	208	100,0	235	100,0

Co czwarta oferta pracy zgłaszana do Powiatowego Urzędu Pracy była skierowana do „techników i innego średniego personelu”, natomiast niemal co piąta do „robotników przemysłowych i rzemieślników”.

Za pośrednictwem monitorowanych mediów pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na „specjalistów” – co trzecia oferta opublikowana w mediach i skierowana do powiatu bieszczadzkiego. Co czwarta oferta w mediach dotyczyła „techników i innego średniego personelu”.

Ogólnie w powiecie brzozowskim najbardziej poszukiwanymi pracownikami okazali się być „technicy i inny średni personel”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”.

4.4 Struktura ofert pracy dla powiatu dębickiego

Na terenie powiatu dębickiego dostępnych było łącznie 736 ofert, co stanowiło 3,7% ogółu ofert dostępnych dla określonych powiatów województwa podkarpackiego. Najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy – 459 ofert, czyli 62,4% ogółu ofert skierowanych do tego powiatu. Częściej, niż co piąta oferta była ogłoszona na portalach internetowych, natomiast w prasie zostało zamieszczonych 114 ofert, co stanowiło 15,5% ogółu ofert skierowanych do powiatu dębickiego. Na stronach internetowych monitorowanych akademickich biur karier opublikowano 8 ofert dla analizowanego powiatu.

Tabela 21 Struktura ofert pracy dla powiatu dębickiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23	8,3	0	0	23	3,1
Specjaliści	76	27,4	43	9,4	119	16,2
Technicy i inny średni personel	83	30,0	47	10,2	130	17,7
Pracownicy biurowi	9	3,2	99	21,6	108	14,7
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	46	16,6	88	19,2	134	18,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	2	0,4	2	0,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	22	7,9	65	14,2	87	11,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13	4,7	35	7,6	48	6,5
Pracownicy przy pracach prostych	5	1,8	52	11,3	57	7,7
Brak nazwy zawodu	0	0	28	6,1	28	3,8
Ogółem	277	100,0	459	100,0	736	100,0

W powiecie dębickim najbardziej poszukiwanymi kategoriami pracowników okazali się być „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” oraz „technicy i inny średni personel”.

Za pośrednictwem mediów pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na „techników i inny średni personel” – 30% ogółu ofert pracy zamieszczonych w

monitorowanych mediach i skierowanych do powiatu dębickiego. Częściej niż co czwarta oferta ogłaszana w mediach adresowana była do „specjalistów”, natomiast co szósta odnosiła się do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

Natomiast pracodawcy do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy najczęściej kierowali oferty dla „pracowników biurowych” (21,6% ogółu ofert tam zgłoszonych) oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców” (19,2%). Co dziesiąta oferta z urzędu pracy była adresowana do „techników i innego średniego personelu”.

4.5 Struktura ofert pracy dla powiatu jarosławskiego

Na terenie powiatu jarosławskiego pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie do Powiatowego Urzędu Pracy na 439 pracowników. W monitorowanych mediach ukazało się 311 ofert pracy, w tym 201 ofert opublikowanych zostało w prasie. Do akademickich biur karier nie wpłynęła ani jedna oferta skierowana do powiatu jarosławskiego. Łącznie na analizowany powiat przypadło 750 ofert pracy, co stanowiło 3,7% ogółu ofert kierowanych do określonego powiatu województwa podkarpackiego.

Tabela 22 Struktura ofert pracy dla powiatu jarosławskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25	8,0	0	0	25	3,3
Specjaliści	24	7,7	52	11,8	76	10,1
Technicy i inny średni personel	84	27,0	57	13,0	141	18,8
Pracownicy biurowi	15	4,8	90	20,5	105	14,0
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	22	7,1	106	24,1	128	17,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	117	37,6	43	9,8	160	21,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	21	6,8	20	4,6	41	5,5
Pracownicy przy pracach prostych	3	1,0	71	16,2	74	9,9
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	311	100,0	439	100,0	750	100,0

Najwięcej ofert pracy dla powiatu jarosławskiego w monitorowanych mediach skierowanych było do „robotników przemysłowych i rzemieślników”. Częściej niż co czwarta medialna oferta adresowana była do „techników i innego średniego personelu”.

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu pracodawcy poszukiwali głównie „pracowników usług osobistych i sprzedawców” – co czwarta oferta zgłaszana do PUP była skierowana do tej grupy zawodowej. W co piątej ofercie pracodawcy wyrażali chęć zatrudnienia „pracowników biurowych”.

Ogólnie najbardziej poszukiwanymi grupami pracowników w powiecie jarosławskim byli „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „technicy i inny średni personel”. Żadna oferta pracy w analizowanym powiecie nie została skierowana do „rolników, ogrodników, leśników i rybaków”. Duże problemy z znalezieniem zatrudnienia miałyby również osoby bez zawodu.

4.6 Struktura ofert pracy dla powiatu jasielskiego

Na teren powiatu jasielskiego skierowano łącznie 578 ofert pracy, co stanowiło 2,8% ogółu ofert skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. Zdecydowana większość (70,1%) ogłoszeń zostało przez pracodawców zgłoszonych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Pozostałe oferty pracy ukazały się w prasie (13,5%) oraz na stronach portali internetowych (16,4%). Do akademickich biur karier nie spłynęła ani jedna oferta przeznaczona dla powiatu jasielskiego.

Tabela 23 Struktura ofert pracy dla powiatu jasielskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	24	13,9	3	0,7	27	4,7
Specjaliści	19	11,0	24	5,9	43	7,4
Technicy i inny średni personel	68	39,3	31	7,7	99	17,1
Pracownicy biurowi	6	3,5	85	21,0	91	15,7
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	27	15,6	94	23,2	121	20,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	0,6	76	18,8	77	13,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	28	16,2	52	12,8	80	13,8
Pracownicy przy pracach prostych	0	0	40	9,9	40	6,9
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	173	100,0	405	100,0	578	100,0

W powiecie jasielskim najbardziej poszukiwanymi pracownikami okazali się „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”, do nich skierowana była co piąta oferta pracy w

analizowanym powiecie. Pracodawcy stosunkowo często poszukiwali również „techników i innego średniego personelu” oraz „pracowników biurowych”.

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszono przede wszystkim zapotrzebowanie na „pracowników usług osobistych i sprzedawców” oraz „pracowników biurowych”.

Częściej niż co trzecia oferta umieszczana w monitorowanych mediach była adresowana do „techników i innego personelu średniego”. Przy pomocy analizowanych mediów pracodawcy starali się również pozyskać „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

4.7 Struktura ofert pracy dla powiatu kolbuszowskiego

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło w analizowanym okresie 149 ofert pracy, co stanowiło niemal 60% ogółu ofert skierowanych dla analizowanego powiatu. Za pośrednictwem mediów zgłoszono 100 ofert pracy, z czego 87 opublikowanych zostało na stronach portali internetowych. Do akademickich biur karier nie wpłynęła ani jedna oferta skierowana do powiatu kolbuszowskiego. Łącznie na analizowany powiat przypadło 249 ofert pracy, co stanowiło 1,2% ogółu ofert kierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego.

Tabela 24 Struktura ofert pracy dla powiatu kolbuszowskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10	10,0	0	0	10	4,0
Specjaliści	19	19,0	2	1,3	21	8,4
Technicy i inny średni personel	51	51,0	11	7,4	62	24,9
Pracownicy biurowi	0	0	26	17,4	26	10,4
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	9	9,0	29	19,5	38	15,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9	9,0	58	38,9	67	26,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	1,0	7	4,7	8	3,2
Pracownicy przy pracach prostych	1	1,0	16	10,7	17	6,8
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	100	100,0	149	100,0	249	100,0

Co czwarta oferta pracy w powiecie kolbuszowskim skierowana była do „robotników przemysłowych i rzemieślników”, również na ¼ ogółu ofert mogli liczyć „technicy i inny średni personel”. Natomiast co druga oferta pracy ogłaszana pośrednictwem monitorowanych mediów adresowana była do „techników i innego średniego personelu”, na co piąta ofertę mogli liczyć „specjaliści”, natomiast na co dziesiątą „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”. Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy szukano głównie „robotników przemysłowych i rzemieślników”. Niemal co piąta oferta zgłaszana do PUP przeznaczona była dla „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

4.8 Struktura ofert pracy dla powiatu krośnieńskiego

Na teren powiatu krośnieńskiego (powiat ziemski i grodzki) skierowano łącznie 1258 ofert pracy, co stanowiło 6,2% ogółu ofert skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. Większość (64,2%) ogłoszeń zostało przez pracodawców zgłoszonych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Pozostałe oferty pracy ukazały się w prasie (18,6%) oraz na stronach portali internetowych (16,7%). Do akademickich biur karier spłynęło 7 ofert pracy przeznaczonych dla powiatu krośnieńskiego.

Tabela 25 Struktura ofert pracy dla powiatu krośnieńskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	34	7,6	0	0	34	2,7
Specjaliści	98	21,8	50	6,2	148	11,8
Technicy i inny średni personel	129	28,7	121	15,0	250	19,9
Pracownicy biurowi	23	5,1	86	10,7	109	8,7
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	78	17,3	127	15,8	205	16,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	1	0,1	1	0,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	44	9,8	220	27,3	264	21,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	0,7	88	10,9	91	7,2
Pracownicy przy pracach prostych	30	6,7	107	13,3	137	10,9
Brak nazwy zawodu	11	2,4	6	0,7	17	1,4
Ogółem	450	100,0	806	100,0	1256	100,0

W powiecie krośnieńskim oferty pracy były skierowane do każdej z wielkich grup zawodowych. Największą ilość ofert pracy mogli liczyć „robotnicy przemysłowi i

rzemieślnicy” oraz „technicy i inny średni personel”. Niemal co ósma oferta pracy adresowana była do „specjalistów”.

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwano głównie „robotników przemysłowych i rzemieślników”. Co szósta oferta skierowana była do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”. Natomiast co dziesiąta do „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” jak również do „pracowników biurowych”.

W monitorowanych mediach pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie przede wszystkim na „techników i inny średni personel” oraz „specjalistów”.

4.9 Struktura ofert pracy dla powiatu leskiego

Do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 94 oferty pracy, co stanowiło zdecydowaną większość (bo aż 93,1%) ofert skierowanych dla powiatu leskiego. Za pośrednictwem mediów opublikowano jedynie 7 ofert pracy. Do akademickich biur karier nie wpłynęła ani jedna oferta skierowana do powiatu leskiego. Łącznie na analizowany powiat przypadło jedynie 101 ofert, co stanowiło 0,5% ogółu ofert kierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. Należy zaznaczyć, iż na teren powiatu leskiego przypadło najmniej ofert pracy spośród wszystkich w województwie.

Tabela 26 Struktura ofert pracy dla powiatu leskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	1	1,1	1	1,0
Specjaliści	0	0	12	12,8	12	11,9
Technicy i inny średni personel	1	14,3	10	10,6	11	10,9
Pracownicy biurowi	1	14,3	24	25,5	25	24,8
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2	28,6	17	18,1	19	18,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0	0	8	8,5	8	7,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	42,9	7	7,4	10	9,9
Pracownicy przy pracach prostych	0	0	15	16,0	15	14,9
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	7	100,0	94	100,0	101	100,0

W powiecie leskim najbardziej poszukiwaną grupą pracowników okazali się „pracownicy biurowi”, do tej kategorii adresowana była co czwarta oferta pracy w powiecie. Rzadziej niż na co piątą ofertę mogli liczyć „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”. Co dziewiąta oferta pracy była skierowana do „techników i innego średniego personelu”, natomiast co dziesiąta do „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”. Należy zaznaczyć, iż pracodawcy chcąc znaleźć pracowników najchętniej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy.

4.10 Struktura ofert pracy dla powiatu leżajskiego

Zdecydowana większość ofert pracy przeznaczonych dla terenu powiatu leżajskiego została zgłoszona do Powiatowego Urzędu Pracy. Oferty tam zgromadzone stanowiły 81,4% ogółu ofert dotyczących analizowanego powiatu. Za pośrednictwem monitorowanych mediów pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 102 pracowników. Na stronach portali internetowych ukazało się 74 ogłoszenia, natomiast w prasie zostało opublikowanych 24 oferty. Do akademickich biur karier zgłoszono 4 oferty pracy. Łącznie na powiat leżajski przypadło 548 ofert, co stanowiło 2,7% ogółu ofert kierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego.

Tabela 27 Struktura ofert pracy dla powiatu leżajskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10	9,8	5	1,1	15	2,7
Specjaliści	5	4,9	32	7,2	37	6,8
Technicy i inny średni personel	47	46,1	91	20,4	138	25,2
Pracownicy biurowi	8	7,8	96	21,5	104	19,0
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	19	18,6	76	17,0	95	17,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	1	0,2	1	0,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8	7,8	69	15,5	77	14,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5	4,9	16	3,6	21	3,8
Pracownicy przy pracach prostych	0	0	60	13,5	60	10,9
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	102	100,0	446	100,0	548	100,0

W powiecie leżajskim za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali „pracowników biurowych” oraz „techników i innego średniego personelu”. Częściej niż co szósta oferta pracy zgłoszona do PUP odnosiła się do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

Prawie połowa ofert pracy dla powiatu leżajskiego opublikowana w monitorowanych mediach adresowana była do „techników i innego średniego personelu”. Natomiast rzadziej niż co piąta oferta skierowana została do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

Ogólnie w powiecie leżajskim najbardziej poszukiwanymi pracownikami okazali się być „technicy i inny średni personel”, do tej grupy zaadresowano ¼ ogółu ofert pracy w powiecie. Pracodawcy w co piątej ofercie pracy zgłaszali zapotrzebowanie na „pracowników biurowych”.

4.11 Struktura ofert pracy dla powiatu lubaczowskiego

Na teren powiatu lubaczowskiego skierowano łącznie 400 ofert pracy, co stanowiło 2% ogółu ofert skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. Większość ogłoszeń zostało przez pracodawców przekazanych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy (prawie 86% ofert dla powiatu). Co dziesiąta oferta została opublikowana w prasie. Natomiast pozostałe ponad 4% propozycji pracy zostało nadanych za pomocą stron portali internetowych.

Tabela 28 Struktura ofert pracy dla powiatu lubaczowskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	21,1	0	0	12	3,0
Specjaliści	12	21,1	20	5,8	32	8,0
Technicy i inny średni personel	10	17,5	36	10,5	46	11,5
Pracownicy biurowi	12	21,1	57	16,6	69	17,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	6	10,5	51	14,9	57	14,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	3	0,9	3	0,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0	0	71	20,7	71	17,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	0	14	4,1	14	3,5
Pracownicy przy pracach prostych	5	8,8	91	26,5	96	24,0
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	57	100,0	343	100,0	400	100,0

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy przedsiębiorcy poszukiwali najczęściej „pracowników przy pracach prostych” – częściej niż co czwarta oferta znajdująca się w PUP była adresowana do tej grupy zawodowej.

W monitorowanych mediach pracodawcy poszukiwali głównie „pracowników biurowych” oraz „przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników”.

Ogólnie najbardziej poszukiwanymi grupami zawodowymi w powiecie lubaczowskim okazali się „pracownicy przy pracach prostych”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „pracownicy biurowi”.

4.12 Struktura ofert pracy dla powiatu łańcuckiego

Niemal $\frac{3}{4}$ ofert pracy odnoszących się do powiatu łańcuckiego zostało ogłoszonych w monitorowanych mediach. Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy przedsiębiorcy zgłoszili jedynie co czwartą ofertę. Na obszarze powiatu dostępnych było łącznie 1009 ofert pracy, co stanowiło 5% ogółu ofert skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. Wśród monitorowanych mediów największym źródłem ofert dla tego obszaru okazała się być prasa – za jej pośrednictwem zgłoszono 665 ofert, co stanowiło niemal 66% zgłoszonych dla powiatów ofert. Na stronie akademickiego biura karier znalazło się jedno ogłoszenie skierowane dla tego terenu, natomiast portale internetowe zamieściły na swoich stronach 73 ogłoszenia.

Tabela 29 Struktura ofert pracy dla powiatu łańcuckiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	0,9	0	0	7	0,7
Specjaliści	15	2,0	14	5,2	29	2,9
Technicy i inny średni personel	104	14,1	15	5,6	119	11,8
Pracownicy biurowi	52	7,0	48	17,8	100	9,9
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	55	7,4	14	5,2	69	6,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	2	0,7	2	0,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	359	48,6	55	20,4	414	41,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	92	12,4	20	7,4	112	11,1
Pracownicy przy pracach prostych	39	5,3	102	37,8	141	14,0
Brak nazwy zawodu	16	2,2	0	0	16	1,6
Ogółem	739	100,0	270	100,0	1009	100,0

Na obszarze powiatu łańcuckiego najbardziej poszukiwanymi pracownikami okazali się być przede wszystkim „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 41% ogółu ofert pracy dla omawianego powiatu zostało zaadresowanych do tej grupy zawodowej. Co siódma oferta pracy zgłaszała zapotrzebowanie na „pracowników przy pracach prostych”.

Prawie połowa ogłoszeń nadanych za pośrednictwem mediów adresowana była do „robotników przemysłowych i rzemieślników”. Za pomocą tegoż rodzaju źródła pracodawcy poszukiwali również „techników i innego średniego personelu” oraz „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”.

Przy pomocy Powiatowego Urzędu Pracy zgłaszający oferty próbowali znaleźć przede wszystkim „pracowników przy pracach prostych” – częściej niż co trzecia oferta zamieszczona w PUP była adresowana do tej grupy zawodowej. Natomiast w co piątą pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na „robotników przemysłowych i rzemieślników”.

4.13 Struktura ofert pracy dla powiatu mieleckiego

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Mielcu wpłynęło w analizowanym okresie 831 ofert pracy, co stanowiło 66% ogółu ofert skierowanych dla analizowanego powiatu. Za pośrednictwem mediów zgłoszono 429 ofert pracy, z czego 253 opublikowanych zostało na stronach portali internetowych. Do akademickich biur karier wpłynęło łącznie 6 ofert skierowanych do powiatu mieleckiego. Łącznie na analizowany powiat przypadło 1260 ofert pracy, co stanowiło 6,2% ogółu ofert kierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego.

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy starali się zatrudnić przede wszystkim „robotników przemysłowych i rzemieślników” oraz „pracowników przy pracach prostych”. Co siódma oferta zamieszczana w PUP adresowana była do „pracowników usług osobistych i sprzedawców” natomiast co dziesiąta do „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”.

W monitorowanych mediach pracodawcy poszukiwali głównie „techników i inny średni personel” – prawie 39% ofert pracy publikowanych w tym typie źródła oraz skierowanych na teren powiatu mieleckiego. Częściej niż co piątą oferta skierowana została do „specjalistów”.

Ogólnie najbardziej poszukiwanymi grupami pracowników w powiecie mieleckim okazali się „technicy i inny średni personel” oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

Tabela 30 Struktura ofert pracy dla powiatu mieleckiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	45	10,5	2	0,2	47	3,7
Specjaliści	93	21,7	71	8,5	164	13,0
Technicy i inny średni personel	166	38,7	76	9,1	242	19,2
Pracownicy biurowi	14	3,3	127	15,3	141	11,2
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	44	10,3	119	14,3	163	12,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	2	0,2	2	0,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	40	9,3	175	21,1	215	17,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9	2,1	87	10,5	96	7,6
Pracownicy przy pracach prostych	18	4,2	172	20,7	190	15,1
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	429	100,0	831	100,0	1260	100,0

4.14 Struktura ofert pracy dla powiatu nizańskiego

Na teren powiatu jasielskiego skierowano łącznie 476 ofert pracy, co stanowiło 2,3% ogółu ogłoszeń skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. Większość ogłoszeń zostało nadanych przez pracodawców za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy (66,4% ogółu ofert dla tego terenu). Pozostałe propozycje pracy ukazały się w na stronach portali internetowych (niemal co czwarta oferta) oraz w prasie (niemal co dziesiąta oferta). Do akademickich biur karier nie spłynęła ani jedna oferta przeznaczona dla powiatu nizańskiego.

Tabela 31 Struktura ofert pracy dla powiatu nizańskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	1,3	0	0	2	0,4
Specjaliści	19	11,9	23	7,3	42	8,8
Technicy i inny średni personel	86	53,8	46	14,6	132	27,7
Pracownicy biurowi	8	5,0	59	18,7	67	14,1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	23	14,4	71	22,5	94	19,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11	6,9	35	11,1	46	9,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7	4,4	17	5,4	24	5,0
Pracownicy przy pracach prostych	1	0,6	65	20,6	66	13,9
Brak nazwy zawodu	3	1,9	0	0	3	0,6
Ogółem	160	100,0	316	100,0	476	100,0

Na terenie powiatu nizańskiego najbardziej pożądanymi grupami pracowników okazali się być „technicy i inny średni personel” – do tej kategorii skierowanych było więcej niż ¼ ofert pracy dla analizowanego powiatu. Co piąta oferta zaadresowana została do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”, natomiast co siódma do „pracowników biurowych”. Za pośrednictwem mediów pracodawcy poszukiwali głównie „techników i innego średniego personelu”. Do tej grupy zawodowej skierowana została więcej niż połowa ofert pracy dla powiatu nizańskiego opublikowana za pomocą monitorowanych mediów.

W Powiatowych Urzędach Pracy czekało 71 ofert przeznaczonych dla „pracowników usług osobistych i sprzedawców”. Pracodawcy w co piątej ofercie zgłaszali zapotrzebowanie na „pracowników przy pracach prostych”.

4.15 Struktura ofert pracy dla powiatu przemyskiego

Zdecydowana większość ofert pracy przeznaczonych dla terenu powiatu przemyskiego została zgłoszona za pośrednictwem urzędu pracy. Oferty tam zgromadzone stanowiły 70% ogółu ofert dotyczących analizowanego powiatu. Za pomocą monitorowanych mediów pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 376 pracowników. Na stronach portali internetowych ukazało się 18,1% ogółu ogłoszeń dla tego obszaru, natomiast w prasie zostało opublikowanych 11,8% ofert. Do akademickich biur karier zgłoszono 1 ofertę pracy. Łącznie

na powiat przemyski przypadło 1252 oferty, co stanowiło 6,2% ogółu ofert kierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego.

Tabela 32 Struktura ofert pracy dla powiatu przemyskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	26	6,9	3	0,3	29	2,3
Specjaliści	62	16,5	88	10,0	150	12,0
Technicy i inny średni personel	156	41,5	162	18,5	318	25,4
Pracownicy biurowi	16	4,3	79	9,0	95	7,6
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	45	12,0	175	20,0	220	17,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	7	0,8	7	0,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	40	10,6	159	18,2	199	15,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	21	5,6	32	3,7	53	4,2
Pracownicy przy pracach prostych	9	2,4	171	19,5	180	14,4
Brak nazwy zawodu	1	0,3	0	0	1	0,1
Ogółem	376	100,0	876	100,0	1252	100,0

Pracodawcy w powiecie przemyskim za pośrednictwem mediów poszukiwali głównie „techników i inny średni personel” – do tej grupy zawodowej skierowanych zostało 41,5% ogółu ofert publikowanych w mediach. Drugą kategorią osób, na którą pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie za pośrednictwem tego typu źródła, byli „specjaliści” – do nich adresowana była co szósta oferta pracy.

Poprzez urząd pracy przedsiębiorcy zgłaszali najwięcej ofert pracy skierowanych do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”, co piąta oferta pracy była zaadresowana do tej grupy zawodowej. Również niemal co piąta oferta zgłoszona do PUP odnosiła się do „pracowników przy pracach prostych”. Natomiast ponad 18% ofert pracy przeznaczonych zostało dla „techników i innego średniego personelu”, jak również do „robotników przemysłowych i rzemieślników”.

Ogólnie najbardziej poszukiwanymi grupami zawodowymi w powiecie przemyskim okazali się „technicy i inny średni personel” – co czwarta oferta dotycząca powiatu przemyskiego skierowana została do tej kategorii. Na duże szanse znalezienia zatrudnienia mogli również liczyć „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”.

4.16 Struktura ofert pracy dla powiatu przeworskiego

Na teren powiatu przeworskiego skierowano łącznie 467 ofert pracy, co stanowiło 2,3% ogółu ofert skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. Zdecydowana większość (67%) ogłoszeń zostało przez pracodawców zgłoszonych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Pozostałe oferty pracy ukazały się w prasie (16,9%) oraz na stronach portali internetowych (16,1%). Do akademickich biur karier nie spłynęła ani jedna oferta przeznaczona dla powiatu przeworskiego.

Tabela 33 Struktura ofert pracy dla powiatu przeworskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	3,2	0	0	5	1,1
Specjaliści	23	14,9	24	7,7	47	10,1
Technicy i inny średni personel	81	52,6	88	28,1	169	36,2
Pracownicy biurowi	1	0,6	47	15,0	48	10,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	19	12,3	53	16,9	72	15,4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	1	0,3	1	0,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14	9,1	36	11,5	50	10,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7	4,5	12	3,8	19	4,1
Pracownicy przy pracach prostych	0	0	52	16,6	52	11,1
Brak nazwy zawodu	4	2,6	0	0	4	0,9
Ogółem	154	100,0	313	100,0	467	100,0

W powiecie przeworskim najbardziej poszukiwanymi pracownikami okazali się „technicy i inny średni personel” – do tej grupy zawodowej skierowana została ponad 1/3 ofert pracy. Co dziewiąta oferta pracy odnosiła się do „pracowników przy pracach prostych”.

Częściej niż co czwarta oferta zgłoszona za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Przeworsku zaadresowana była do „techników i innego średniego personelu”. Co szоста oferta pracy skierowana została do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

Przy pomocy analizowanych mediów pracodawcy starali pozyskać głównie „techników i inny średnie personel”, do tej grupy zaadresowanych została ponad połowa ofert pracy dla powiatu przeworskiego.

4.17 Struktura ofert pracy dla powiatu ropczycko-sędziszowskiego

Do urzędów pracy została zgłoszona połowa ofert pracy dla analizowanego powiatu. Częściej niż co trzecia oferta pracy została nadana za pośrednictwem prasy. Na stronach portali internetowych znalazło się 62 oferty pracy, czyli 15,7% ogółu ofert dostępnych dla obszaru ropczycko-sędziszowskiego. Łącznie na teren powiatu skierowano 396 ofert pracy, co stanowiło 2% ogółu ofert skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. W akademickich biurach karier nie zidentyfikowano ani jednej oferty pracy przeznaczonej dla omawianego powiatu.

Tabela 34 Struktura ofert pracy dla powiatu ropczycko-sędziszowskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	19	9,3	2	1,0	21	5,3
Specjaliści	26	12,7	15	7,8	41	10,4
Technicy i inny średni personel	40	19,6	10	5,2	50	12,6
Pracownicy biurowi	19	9,3	18	9,4	37	9,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	14	6,9	35	18,2	49	12,4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	32	15,7	57	29,7	89	22,5
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	40	19,6	24	12,5	64	16,2
Pracownicy przy pracach prostych	14	6,9	30	15,6	44	11,1
Brak nazwy zawodu	0	0	1	0,5	1	0,3
Ogółem	204	100,0	192	100,0	396	100,0

Częściej niż co piąta oferta pracy w powiecie ropczycko-sędziszowskim skierowana została do „robotników przemysłowych i rzemieślników”. W co szóstej ofercie pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”. Natomiast co ósma oferta pracy adresowana była do „techników i innego średniego personelu”.

Za pośrednictwem monitorowanych mediów pracodawcy poszukiwali przede wszystkim „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” oraz „techników i inny średni personel” – do każdej z tych kategorii było skierowane niemal co piąte ogłoszenie.

Do urzędu pracy pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie głównie na kategorię „robotników przemysłowych i rzemieślników” – niemal 30% ogółu ofert dla powiatu

ropczycko-sędziszowskiego zgłoszonych do PUP. Drugą grupą pod względem liczebności skierowanych do niej ofert okazała się kategoria „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

4.18 Struktura ofert pracy dla powiatu rzeszowskiego

Obszar powiatu rzeszowskiego (łącznie grodzkiego i ziemskiego) charakteryzował się największą ilością dostępnych ofert pracy. Na terenie tym pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 7750 pracowników. Mniej niż połowa ogłoszeń została skierowana do urzędów pracy (45,4%). Pracodawcy swoje oferty publikowali często za pośrednictwem prasy – niemal 37% ogółu ofert dla powiatu rzeszowskiego. Na stronach portali internetowych zostało opublikowanych 1247 ogłoszeń. Łącznie propozycje pracy skierowane na teren powiatu rzeszowskiego stanowiły 38,2% ogółu ofert skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego.

Tabela 35 Struktura ofert pracy dla powiatu rzeszowskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	269	6,4	70	2,0	339	4,4
Specjaliści	671	15,9	276	7,8	947	12,2
Technicy i inny średni personel	965	22,8	572	16,3	1537	19,8
Pracownicy biurowi	192	4,5	439	12,5	631	8,1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	662	15,7	471	13,4	1133	14,6
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	4	0,1	4	0,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	878	20,8	698	19,8	1576	20,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	304	7,2	342	9,7	646	8,3
Pracownicy przy pracach prostych	174	4,1	648	18,4	822	10,6
Brak nazwy zawodu	115	2,7	0	0	115	1,5
Ogółem	4230	100,0	3520	100,0	7750	100,0

Na terenie powiatu rzeszowskiego pracodawcy za pośrednictwem urzędów pracy poszukiwali głównie „robotników przemysłowych i rzemieślników” – niemal piąta oferta pracy zgłoszona do PUP skierowana była do tej grupy zawodowej. Za pośrednictwem tego rodzaju źródła poszukiwano również stosunkowo często „pracowników przy pracach prostych”.

W monitorowanych mediach pracodawcy ogłaszali zapotrzebowanie głównie na „techników i inny średni personel” oraz „robotników przemysłowych i rzemieślników”. Do każdej z tych kategorii została skierowana częściej niż co piąta oferta pracy dla powiatu rzeszowskiego ukazująca się w monitorowanych mediach.

Ogólnie na terenie analizowanego powiatu najbardziej poszukiwanymi grupami pracowników okazali się być „robotnicy przemysłowi” oraz „technicy i inny średnie personel” do tych kategorii skierowano łącznie ponad 40% ofert pracy.

4.19 Struktura ofert pracy dla powiatu sanockiego

Większość ofert pracy przeznaczonych dla terenu powiatu sanockiego została zgłoszona do Powiatowego Urzędu Pracy. Oferty tam zgromadzone stanowiły nieco ponad 60% ogółu ofert dotyczących analizowanego powiatu. Za pośrednictwem monitorowanych mediów pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 268 pracowników. Na stronach portali internetowych ukazało się 154 ogłoszenia, natomiast w prasie zostało opublikowanych 112 ofert. Do akademickich biur karier zgłoszono 2 oferty pracy. Łącznie na powiat sanocki przypadło 680 ofert, co stanowiło 3,4% ogółu ofert kierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego

Tabela 36 Struktura ofert pracy dla powiatu sanockiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	24	9,0	2	0,5	26	3,8
Specjaliści	48	17,9	81	19,7	129	19,0
Technicy i inny średni personel	99	36,9	66	16,0	165	24,3
Pracownicy biurowi	18	6,7	54	13,1	72	10,6
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	55	20,5	62	15,0	117	17,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	1	0,2	1	0,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6	2,2	45	10,9	51	7,5
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7	2,6	30	7,3	37	5,4
Pracownicy przy pracach prostych	6	2,2	71	17,2	77	11,3
Brak nazwy zawodu	5	1,9	0	0	5	0,7
Ogółem	268	100,0	412	100,0	680	100,0

Na terenie powiatu sanockiego najbardziej poszukiwanymi grupami pracowników okazali się „technicy i inny średni personel” oraz „specjaliści”. Niemal co czwarta oferta pracy skierowana została dla pierwszej z tych grup, natomiast co piąta dla drugiej.

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy poszukiwali głównie „specjalistów” oraz „pracowników przy pracach prostych”. Co szósta oferta pracy ogłoszona za pośrednictwem tego rodzaju źródła skierowana była do „techników i innego średniego personelu”.

Natomiast za pomocą monitorowanych mediów pracodawcy starali się pozyskać przede wszystkim „techników i inny średni personel” – do tej kategorii skierowana była częściej niż co trzecia oferta pracy. Co piąta oferta opublikowana w mediach dotyczyła „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

4.20 Struktura ofert pracy dla powiatu stalowowolskiego

Na teren powiatu stalowowolskiego skierowano łącznie 823 oferty pracy, co stanowiło 4,1% ogółu ogłoszeń skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. Większość (nieco ponad 62%) ofert zostało przez pracodawców zgłoszonych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Pozostałe propozycje zatrudnienia ukazały się w na stronach portali internetowych (19,6%) oraz w prasie (17,6%). Do akademickich biur karier spłynęło 5 ofert przeznaczonych dla powiatu stalowowolskiego.

Tabela 37 Struktura ofert pracy dla powiatu stalowowolskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25	8,0	0	0	25	3,0
Specjaliści	50	16,1	36	7,0	86	10,4
Technicy i inny średni personel	123	39,5	100	19,5	223	27,1
Pracownicy biurowi	15	4,8	80	15,6	95	11,5
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	46	14,8	109	21,3	155	18,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	22	7,1	88	17,2	110	13,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	17	5,5	54	10,5	71	8,6
Pracownicy przy pracach prostych	10	3,2	45	8,8	55	6,7
Brak nazwy zawodu	3	1,0	0	0	3	0,4
Ogółem	311	100,0	512	100,0	823	100,0

W powiecie stalowowolskim za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwano przede wszystkim „pracowników usług osobistych i sprzedawców” – do tej grupy zawodowej została skierowana częściej niż co piąta oferta pracy. Również na co piątą ofertę pracy zamieszczoną w PUP mogli liczyć „technicy i inny średni personel”.

Pracodawcy za pośrednictwem monitorowanych mediów poszukiwali głównie „techników o innego średniego personelu”. Do tej grupy zawodowej zostało skierowanych niemalże 40% ogółu ofert pojawiających się w mediach. Co szósta oferta adresowana była do „specjalistów”, a częściej niż co siódma do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”

Ogólnie najbardziej pożądaną grupą zawodową w powiecie stalowowolskim okazali się „technicy i inny średni personel” – częściej niż co czwarta oferta pracy w powiecie stalowowolskim została skierowana do tej kategorii zawodowej.

4.21 Struktura ofert pracy dla powiatu strzyżowskiego

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzyżowie wpłynęło w analizowanym okresie 236 ofert pracy, co stanowiło niemal 82% ogółu ofert skierowanych dla analizowanego powiatu. Za pośrednictwem mediów zgłoszono 52 ofert pracy, z czego 38 opublikowanych zostało przez prasę. Łącznie na analizowany powiat przypadło 288 ofert pracy, co stanowiło 1,4% ogółu ofert kierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego.

Tabela 38 Struktura ofert pracy dla powiatu strzyżowskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	3,8	0	0	2	0,7
Specjaliści	6	11,5	12	5,1	18	6,3
Technicy i inny średni personel	6	11,5	41	17,4	47	16,3
Pracownicy biurowi	0	0	49	20,8	49	17,0
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	15	28,8	49	20,8	64	22,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	1	0,4	1	0,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	18	34,6	21	8,9	39	13,5
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	0	11	4,7	11	3,8
Pracownicy przy pracach prostych	5	9,6	52	22,0	57	19,8
Brak nazwy zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	52	100,0	236	100,0	288	100,0

Na terenie powiatu strzyżowskiego najbardziej poszukiwaną grupą zawodową okazali się być „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – częściej niż co piąta oferta pracy przeznaczona dla tego powiatu. Również co piąte ogłoszenie adresowane było do „pracowników przy pracach prostych”.

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie głównie na „pracowników przy pracach prostych”. Na stosunkowo dużą ilość ofert pracy w PUP mogli liczyć „pracownicy biurowi” oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”.

W monitorowanych mediach w powiecie strzyżowskim pracodawcy poszukiwali „robotników przemysłowych i rzemieślników” oraz „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

4.22 Struktura ofert pracy dla powiatu tarnobrzesckiego

Na teren powiatu tarnobrzesckiego (łącznie grodzkiego i ziemskiego) skierowano 799 ofert pracy, co stanowiło 3,9% ogółu ofert skierowanych do określonych powiatów województwa podkarpackiego. Pracodawcy większość (nieco ponad 65%) ogłoszeń nadali za pośrednictwem urzędu pracy. Częściej niż co czwarta oferta dla powiatu została opublikowana na stronach portali internetowych (27,9%). Za pomocą prasy zgłoszono zapotrzebowanie na 55 pracowników.

Tabela 39 Struktura ofert pracy dla powiatu tarnobrzesckiego

Zawód	Media		Pup		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	22	7,9	6	1,2	28	3,5
Specjaliści	29	10,4	44	8,4	73	9,1
Technicy i inny średni personel	165	59,4	85	16,3	250	31,3
Pracownicy biurowi	14	5,0	67	12,9	81	10,1
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	33	11,9	99	19,0	132	16,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	12	2,3	12	1,5
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0	0	78	15,0	78	9,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4	1,4	61	11,7	65	8,1
Pracownicy przy pracach prostych	4	1,4	69	13,2	73	9,1
Brak nazwy zawodu	7	2,5	0	0	7	0,9
Ogółem	278	100,0	521	100,0	799	100,0

Za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy w powiecie tarnobrzeskim starali się pozyskać przede wszystkim „pracowników usług osobistych i sprzedawców”. Na stosunkowo wysoki udział ofert mogli liczyć również „technicy oraz inny średni personel” oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.

W monitorowanych mediach pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie głównie na „techników i inny średni personel” – ponad połowa ofert tam zamieszczanych odnosiła się do tej grupy zawodowej. Niemalże na co ósmą ofertę mogli liczyć „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”.

Ogólnie, w powiecie tarnobrzeskim, pracodawcy poszukiwali przede wszystkim „techników i innego średniego personelu”. Co szósta oferta skierowana została do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”. Natomiast „pracownicy biurowi” mogli liczyć jedynie na co dziesiąte ogłoszenie przeznaczone dla analizowanego powiatu.

5. PROFILE POSZCZEGÓLNYCH MEDIÓW

Poddane monitoringowi rodzaje źródeł różnią się między sobą zarówno jeśli chodzi o liczbę publikowanych w nich ofert, jak również ze względu na kategorie pracowników, którzy są za ich pośrednictwem poszukiwani. Należy także zaznaczyć, iż zakres treści ogłoszeń, ich obszerność i szczegółowość, jest zróżnicowana w zależności od typu monitorowanego źródła.

W poniższym rozdziale scharakteryzowane zostaną trzy typy monitorowanych mediów, czyli portale internetowe, prasa oraz akademickie biura karier.

5.1 Profil ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych

W poddanych analizie portalach internetowych (www.pracuj.pl oraz www.praca.onet.pl) zostało opublikowanych 4277 ofert skierowanych na teren województwa podkarpackiego, co stanowiło 16,4% ogółu ofert analizowanych we wszystkich rodzajach źródeł (w tym w PUP). Należy nadmienić, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców za pośrednictwem portali internetowych okazały się najdokładniej przedstawianymi propozycjami zatrudnienia. Potencjalni pracodawcy zazwyczaj dokładnie przedstawiali swoje wymagania w stosunku do kandydatów na ogłaszane stanowisko, oraz określali zakres obowiązków przypisanych do oferowanego stanowiska. Niejednokrotnie ogłoszenia zawierały także wyliczenie korzyści dla kandydata wynikających z zatrudnienia w określonej firmie. W ofertach często przedstawiano krótką historię i profil firmy, zgłaszającej zapotrzebowanie na pracowników. Część pracodawców na portalach internetowych poszukuje pracowników za pomocą firm zajmujących się pośrednictwem pracy. Do najczęściej pojawiających się instytucji pośrednictwa pracy należy zaliczyć: K&K Selekt Centrum Doradztwa Personalnego, HPR Group, Straight - Doradztwo Personalne, HR Compass, Adecco Poland, Start People, InterKadra, Grafton Recruitment, Inter-Vita, PGB Human Resources, InterPersonel S.C, StaffPolan, Onagra.

a) Portal internetowy: www.pracuj.pl

Portal pracuj.pl na swojej stronie internetowej przedstawia się jako „portal pracy, kariery i edukacji, skierowany do specjalistów i menedżerów oraz studentów i absolwentów”. Kierownicy portalu zaznaczają, że codziennie dostarczają blisko 10 000 aktualnych ofert pracy z Polski i zagranicy. W omawianym portalu zostały opublikowane 2503 oferty pracy dla terenu województwa podkarpackiego, co stanowiło 9,6% ogółu analizowanych ofert.

Tabela 40 Profil ofert pracy zamieszczanych na pracuj.pl

Grupy wielkie	Liczebność	Procent
Technicy i inny średni personel	1195	47,7
Specjaliści	606	24,2
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	352	14,1
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	200	8,0
Pracownicy biurowi	71	2,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	36	1,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	31	1,2
Pracownicy przy pracach prostych	10	0,4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	1	0,0
Brak nazwy zawodu	1	0,0
Ogółem	2503	100,0

Za pośrednictwem omawianego portalu internetowego, zgłoszono oferty pracy dla wszystkich wielkich grup zawodowych. Prawie połowa zgłoszonych w portalu ofert pracy w województwie podkarpackim zaadresowana była do „techników i innego średniego personelu. Pracodawcy w niemal co czwartej ofercie zgłaszali zapotrzebowanie na: „specjalistów”. Co siódma oferta pracy została skierowana do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”. „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” mogli na stronie portalu pracuj.pl odnaleźć 200 ofert adresowanych do nich.

b) Portal internetowy: www.praca.onet.pl

Portal internetowy praca.onet.pl powstał przy współpracy portalu Onet.pl z serwisem InfoPraca.pl. Na stronie internetowej portal praca.onet.pl przedstawia się jako internetowa giełda pracy. Jak czytamy na stronie „serwis jest platformą udostępniającą najnowocześniejsze narzędzia rekrutacji online, świadcząc efektywną pomoc i wsparcie w nawiązywaniu kontaktów pomiędzy pracodawcami i osobami poszukującymi pracy”. Za pośrednictwem omawianego portalu zostały opublikowane 1174 oferty pracy dla terenu województwa podkarpackiego, co stanowiło 6,8% ogółu analizowanych ofert.

Tabela 41 Profil ofert pracy zamieszczanych na praca.onet.pl

Grupy wielkie	Liczebność	Procent
Technicy i inny średni personel	816	46,0
Specjaliści	402	22,7
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	190	10,7
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	160	9,0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	66	3,7
Pracownicy biurowi	63	3,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	44	2,5
Pracownicy przy pracach prostych	31	1,7
Brak nazwy zawodu	2	0,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0,0
Ogółem	1774	100,0

Za pośrednictwem omawianego portalu internetowego praca.onet.pl, poszukiwano przede wszystkim „techników i innego średniego personelu” – do tej kategorii zawodowej skierowano 46% ogółu ofert dla województwa podkarpackiego umieszczonych na stronie portalu. Częściej niż co piąta oferta była adresowana do „specjalistów”. Natomiast do „przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników” skierowana została co dziesiąta oferta. Pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 160 „pracowników usług osobistych i sprzedawców”. Natomiast do „rolników, ogrodników, leśników i rybaków” nie została skierowana, za pośrednictwem portalu praca.onet.pl, ani jedna oferta pracy.

5.2 Profil ofert pracy zamieszczanych w prasie

W prasie poddanej analizie („Nowiny”, „Super Nowości” oraz dodatek do „Gazety Wyborczej – Praca”) zostało opublikowanych łącznie 10001 ofert skierowanych na teren województwa podkarpackiego, co stanowiło 38,5% ogółu ofert analizowanych we wszystkich rodzajach źródeł (w tym w PUP). Należy nadmienić, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców za pośrednictwem prasy najczęściej ograniczały się jedynie do podania oferowanego stanowiska pracy i numeru kontaktowego. Bardzo rzadko pracodawcy dołączali dodatkowe informacje o samej firmie lub wymaganiach stawianych przez pracodawców w stosunku do potencjalnych pracowników. Zapewne związane jest to z kosztem nadania ogłoszenia - pracodawca bowiem, zazwyczaj płaci za każde użyte w ofercie słowo, co sprawia, iż staje się oszczędny w przedstawianiu oferowanego stanowiska.

a) Ogłoszenia w „Nowinach”

Dziennik „Nowiny” ukazuje się w południowo-wschodniej Polsce. Redakcja mieści się w Rzeszowie, stolicy województwa podkarpackiego. Jak czytamy na stronie internetowej gazety „Nowiny są absolutnym liderem na lokalnym rynku pod względem czytelnictwa i sprzedaży. Gazeta jest też postrzegana jako najbardziej opiniotwórczy dziennik lokalny i ceniony nośnik reklamy. Swym zasięgiem obejmuje województwo podkarpackie i obrzeża województw: lubelskiego, świętokrzyskiego i małopolskiego”. Podczas monitoringu ofert pracy, w omawianym źródle opublikowano 4903 oferty pracy skierowane na teren województwa podkarpackiego, co stanowiło niemal 19% ogółu monitorowanych ofert. Analizowane oferty umieszczane były głównie na stronach przeznaczonych dla „ogłoszeń” w dziale „Praca – Dam Pracę”. Niejednokrotnie część ofert pojawiało się również na innych stronach dziennika.

Tabela 42 Profil ofert pracy zamieszczanych w „Nowinach”

Grupy wielkie	Liczebność	Procent
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1789	36,5
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	733	15,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	606	12,4
Technicy i inny średni personel	502	10,2
Specjaliści	380	7,8
Brak nazwy zawodu	306	6,2
Pracownicy przy pracach prostych	293	6,0
Pracownicy biurowi	169	3,4
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	123	2,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	2	0,0
Ogółem	4903	100,0

Za pośrednictwem ogłoszeń nadawanych w „Nowinach” pracodawcy kierowali ofertę głównie dla „robotników przemysłowych i rzemieślników” – ponad 1/3 ogółu ofert pracy zamieszczanych w analizowanym źródle dotyczyło tej grupy zawodowej. Do „pracowników usług osobistych i sprzedawców” zaadresowano 15% ogółu ofert zamieszczonych w „Nowinach”. Co ósma oferta pochodząca z tego źródła zgłaszała zapotrzebowanie na „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”. Natomiast co dziesiąta skierowana była do „techników i innego średniego personelu”. Na duży wybór ofert pracy w analizowanym

źródle nie mogli liczyć „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”; do tej grupy zaadresowano jedynie 2 oferty pracy.

b) Ogłoszenia w „Super Nowościach”

Dziennik „Super Nowości” ukazuje się w Polsce południowo-wschodniej i jest dziennikiem lokalnym. Redakcja gazety mieści się w Rzeszowie. Analizowane źródło ma charakter uniwersalny. Nakład gazety wynosi 30000 egzemplarzy. Według badań opublikowanych przez miesięcznik „Press” – „Super Nowości” dzienniki regionalne, zajęły 9 pozycję w kraju wśród dzienników regionalnych⁴. Podczas monitoringu ofert pracy, w omawianym źródle opublikowano 1777 ofert pracy skierowanych na teren województwa podkarpackiego, co stanowiło niemal 8% ogółu monitorowanych ofert. Analizowane oferty umieszczane były głównie na stronach przeznaczonych dla „ogłoszeń” w dziale „Praca oferuje” Część z ofert pojawiała się również na innych stronach dziennika.

Tabela 43 Profil ofert pracy zamieszczanych w „Super Nowościach”

Grupy wielkie	Liczebność	Procent
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	603	33,9
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	272	15,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	213	12,0
Technicy i inny średni personel	184	10,4
Pracownicy przy pracach prostych	139	7,8
Brak nazwy zawodu	124	7,0
Pracownicy biurowi	116	6,5
Specjaliści	83	4,7
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	43	2,4
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0,0
Ogółem	1777	100,0

Co trzecia oferta pracy opublikowana za pośrednictwem tego dziennika została skierowana do „robotników przemysłowych i rzemieślników”. Nieco ponad 15% ogółu ofert zamieszczonych w tym źródle zgłaszało zapotrzebowanie na „operatorów i monterów maszyn i urządzeń”. Co ósme ogłoszenie zaadresowane zostało do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”, natomiast co dziesiąte do „techników i innego średniego personelu”.

⁴ www.tmh.pl

c) Ogłoszenia w dodatku do „Gazety Wyborczej – Praca”

Dziennik „Gazeta Wyborcza” ukazuje się w całej Polsce uzupełniony o codzienny dodatek lokalny. W monitoringu ofert pracy wzięto pod uwagę jedynie ogłoszenia pojawiające się w poniedziałkowym dodatku „Praca”. Dodatek ten ma charakter lokalny i jest dostosowywany do każdego regionu kraju. W analizowanym źródle ukazało się 3321 ofert pracy skierowanych na teren województwa podkarpackiego, co stanowiło prawie 13% ogółu ofert poddanych monitoringowi.

Tabela 44 Profil ofert pracy zamieszczanych w dodatku do „Gazety Wyborczej - Praca”

Grupy wielkie	Liczebność	Procent
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	950	28,6
Technicy i inny średni personel	758	22,8
Specjaliści	531	16,0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	282	8,5
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	258	7,8
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	223	6,7
Pracownicy biurowi	134	4,0
Pracownicy przy pracach prostych	122	3,7
Brak nazwy zawodu	37	1,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	26	0,8
Ogółem	3321	100,0

Za pośrednictwem „Gazety Wyborczej” (dokładniej dodatku „Praca”) pracodawcy poszukiwali przede wszystkim „robotników przemysłowych i rzemieślników”, częściej niż co czwarta oferta publikowana w tym źródle i skierowana dla województwa podkarpackiego była adresowana do tej kategorii. Częściej niż co piąte ogłoszenie, miało na celu znalezienie „techników i innego średniego personelu”. W prawie co szóstej ofercie pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na „specjalistów”. Ogłoszenia w dodatku „Praca” uwzględniały wszystkie wielkie grupy zawodowe.

5.3 Profil akademickich biur karier

Przy większości szkół wyższych istnieje jednostka zajmująca się pomocą w poruszaniu na rynku pracy zarówno studentom, jak i absolwentom. Główne zadania akademickich biur karier koncentrują się na pomocy w poszukiwaniu pracy i podejmowaniu decyzji, dotyczących rozwoju zawodowego, jak również są organizowaniu szkoleń i

organizowaniu praktyk studenckich. Łącznie do akademickich biur karier spłynęło 188 ofert pracy skierowanych na teren województwa podkarpackiego, co stanowiło zaledwie 0,7% ogółu analizowanych ofert.

a) Biuro Karier Uniwersytetu Rzeszowskiego

Na stronie analizowanego biura karier pojawiło się w analizowanym okresie 28 ofert pracy skierowanych na teren województwa podkarpackiego. Spośród ogółu ofert, 9 było skierowanych do „specjalistów”, 8 do „techników i innego personelu średniego”. W trzech ofertach, pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na „pracowników usług osobistych i sprzedaży”, natomiast jedno ogłoszenie było przeznaczone dla „pracownika biurowego”.

b) Biuro Karier Politechniki Rzeszowskiej

Biuro Karier Politechniki Rzeszowskiej na swojej stronie internetowej umieściło 96 ofert pracy skierowanych do województwa podkarpackiego. Biuro to charakteryzowało się dużym udziałem ofert pracy skierowanych poza teren województwa podkarpackiego (głównie do większych polskich ośrodków miejskich oraz zagranicę). Ofert tych ze względu na założenia metodologiczne badania, w analizie nie uwzględniono. Spośród poddanych monitoringowi ofert pracy opublikowanych za pośrednictwem analizowanego biura karier najwięcej, bo 47 oferty przeznaczone zostały dla „specjalistów”. Do „techników i innego średniego personelu” skierowano 24 oferty pracy. Pozostałe ogłoszenia zostały zaadresowane do „pracowników usług osobistych i sprzedawców” (9); „robotników przemysłowych i rzemieślników” (6); „pracowników biurowych” (5); „przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników” (4) oraz „osób bez określonego zawodu” (1).

c) Biuro Karier Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie

Na stronie internetowej analizowanego biura karier opublikowanych zostało 71 ofert pracy przeznaczonych na rejon województwa podkarpackiego. Większość ogłoszeń adresowanych było do „specjalistów” (34 oferty) oraz „techników i innego średniego personelu” (23). Pozostałe oferty pracy skierowane zostały do „pracowników usług osobistych i sprzedawców” (6), „pracowników biurowych” (4), „robotników przemysłowych i rzemieślników” (2) oraz „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” (2).

6. BRANŻE, W KTÓRYCH POSZUKIWANI SĄ PRACOWNICY ORAZ NAKŁADANIE SIĘ OFERT PRACY

6.1 Branże, w których poszukiwani są pracownicy

Jak zaznaczono w rozdziale przedstawiającym metodologię badań ofert pracy, w analizie branż firm zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników posłużono się Polską Klasyfikacją Działalności (PKD). Jest ona usystematyzowanym podziałem rodzajów działalności społeczno – gospodarczej. Polska Klasyfikacja Działalności jest klasyfikacją pięciopoziomową, natomiast dla potrzeb analizy posłużono się pierwszym poziomem klasyfikacji branż - a więc podziałem zbiorowości na 17 sekcji działalności.

Należy zaznaczyć, że określenie branż odnosiło się jedynie do ofert pracy publikowanych za pośrednictwem monitorowanych mediów. W przypadku 14,7% ofert zgłaszanych za pośrednictwem mediów nie udało się ustalić branży potencjalnego pracodawcy. Stało się tak głównie, z powodu ograniczonej treści umieszczanych ofert pracy. Świadczyć może o tym udział braku danych w kategorii branży wśród określonych typów mediów. W przypadku 18,8% ofert prasowych niemożliwe było określenie branży ogłaszającego (np. podane było tylko stanowisko pracy i numer kontaktowy). Natomiast w przypadku ofert zamieszczanych za pośrednictwem portali internetowych, nie ustalono branży w stosunku do niemalże 5% ogółu ofert opublikowanych za pośrednictwem tegoż źródła (sytuacja ta miała częściej miejsce, gdy pracodawca poszukiwał pracowników za pośrednictwem firm rekrutacyjnych, w ofercie pracy pojawiało się wtedy często sformułowanie: „dla naszego klienta poszukujemy...”, przy czym ani nazwa, ani branża pracodawcy nie została określona. Jeśli nie uwzględnimy w analizie braków danych odnoszących do branży pracodawców zgłaszających oferty za pośrednictwem monitorowanych mediów, to udział poszczególnych pracodawców (wg branż) będzie prezentował się, jak w poniższej tabeli.

Tabela 45 Branża zgłaszających oferty pracy

Kod branży wg PKD	Liczebność	Procent
Budownictwo	2497	20,2
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	2459	19,9
Przetwórstwo przemysłowe	2332	18,9
Pośrednictwo finansowe	1342	10,9
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	894	7,2
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	811	6,6
Hotele i restauracje	714	5,8
Edukacja	326	2,6
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	301	2,4
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	167	1,4
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	160	1,3
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	130	1,1
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	114	0,9
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	86	0,7
Rybacko	1	0
Górnictwo	1	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,0
Ogółem	12335	100,0

Najczęściej analizowane oferty pracy publikowane za pośrednictwem monitorowanych mediów zgłaszali pracodawcy w sektorze „budownictwa”. Co piąta oferta pojawiająca się w prasie, na stronach portali internetowych i w akademickich biurach karier pochodziła od pracodawcy z tej branży. Również niemalże co piąta opublikowana w mediach była skierowana przez firmy zajmujące się „handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego”. Stosunkowo dużo ofert zgłosiły firmy zajmujące się „przetwórstwem przemysłowym”. Natomiast co dziewiąta oferta została nadana przez instytucje „pośrednictwa finansowego”.

Pracodawcy z branży budowlanej poszukiwali przede wszystkim „robotników przemysłowych i rzemieślników” – do tej grupy zawodowej skierowano 60% ofert pracy pochodzących od przedstawicieli branży budowlanej. Częściej niż co jedenastą ofertę przedstawiciele tej branży kierowali do „techników i innego średniego personelu”.

Tabela 46 Poszukiwani pracownicy przez firmy z branży budowlanej

Grupy wielkie	Liczebność	Procent
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1510	60,5
Technicy i inny średni personel	231	9,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	17	0,7
Specjaliści	213	8,5
Pracownicy przy pracach prostych	182	7,3
Pracownicy biurowi	29	1,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	191	7,6
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	124	5,0
Brak nazwy zawodu	0	0
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0
Ogółem	2497	100,0

Firmy zajmujące się „handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego” zgłosiły zapotrzebowanie głównie na „techników i inny średni personel” – 31% ogółu ofert wystosowanych przez przedstawicieli wymienionej branży zostało skierowanych do tej grupy zawodowej. Rzadziej niż co piątą ofertą pracy została skierowana do „pracowników usług osobistych i sprzedawców”.

Tabela 47 Poszukiwani pracownicy przez firmy zajmujące się „handlem i naprawą”

Grupy wielkie	Liczebność	Procent
Technicy i inny średni personel	762	31,0
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	571	23,2
Specjaliści	407	16,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	242	9,8
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	225	9,2
Pracownicy biurowi	113	4,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	82	3,3
Brak nazwy zawodu	30	1,2
Pracownicy przy pracach prostych	27	1,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0,0
Ogółem	2459	100,0

Pracodawcy z branży „przetwórstwa przemysłowego” poszukiwali przede wszystkim „robotników przemysłowych i rzemieślników” – do tej grupy zawodowej skierowano ponad 41% ofert pracy pochodzących od przedstawicieli tej branży. Rzadziej niż co piąta oferta zgłaszała zapotrzebowanie na „techników i inny średni personel”.

Tabela 48 Poszukiwani pracownicy przez firmy z branży „przetwórstwa przemysłowego”

Grupy wielkie	Liczebność	Procent
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	968	41,5
Technicy i inny średni personel	444	19,0
Specjaliści	303	13,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	209	9,0
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	131	5,6
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	108	4,6
Pracownicy przy pracach prostych	79	3,4
Pracownicy biurowi	74	3,2
Brak nazwy zawodu	16	0,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0
Ogółem	2332	100,0

Firmy zajmujące się „pośrednictwem finansowym” zgłosiły zapotrzebowanie głównie na „techników i inny średni personel” – ponad 61% ogółu ofert wystosowanych przez przedstawicieli wymienionej branży zostało skierowanych do tej grupy zawodowej. Częściej niż co siódma oferta pracy została skierowana do „specjalistów”. Na prawie 13% ogółu ofert opublikowanych za pośrednictwem mediów i zgłoszonych przez firmy z branży

„pośrednictwa finansowego” mogli liczyć „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

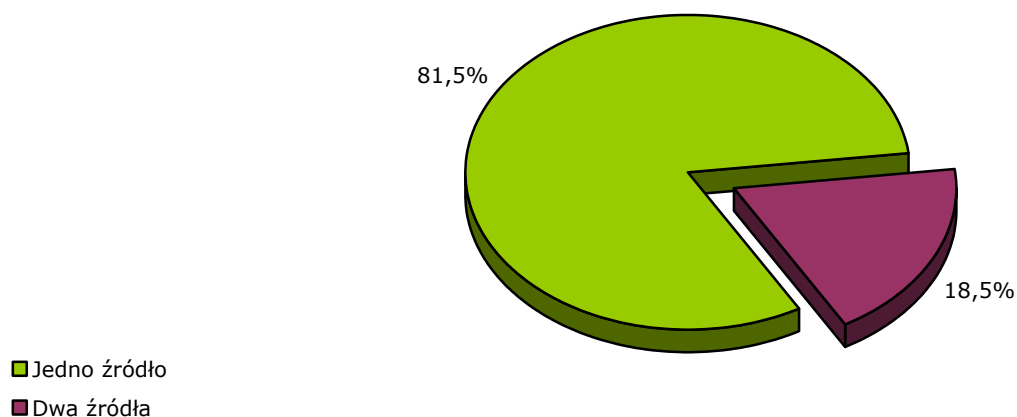
Tabela 49 Poszukiwani pracownicy przez firmy z branży „pośrednictwa finansowego”

Grupy wielkie	Liczebność	Procent
Technicy i inny średni personel	822	61,3
Specjaliści	204	15,2
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	170	12,7
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	75	5,6
Pracownicy biurowi	46	3,4
Brak nazwy zawodu	23	1,7
Pracownicy przy pracach prostych	1	0,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1	0,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0	0
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0
Ogółem	1342	100,0

6.2 Stopień nakładania się ofert pracy w monitorowanych mediach

Zdecydowana większość ofert pracy ogłaszana za pośrednictwem analizowanych mediów opublikowana została tylko w jednym rodzaju źródeł. Oferty pracy, które zostały opublikowane w więcej niż jednym źródle stanowiły łącznie 18,5% ogółu ofert pojawiających się w monitorowanych mediach. Należy zaznaczyć, iż jeśli oferta została opublikowana w więcej niż w jednym rodzaju mediów, najczęściej był to media pokrewne, tzn. oferta pojawiała się w dwóch gazetach, lub na stronach dwóch portali internetowych. Stosunkowo rzadko pracodawcy sięgają po zróżnicowane źródła (np. prasę i portale internetowe jednocześnie).

Wykres 7 Stopień nakładania się ofert pracy w monitorowanych mediach



W celu dokładniejszego zaprezentowania struktury według powtarzalności ofert pracy w różnych źródłach dla poszczególnych zawodów wg grup elementarnych przedstawiamy poniżej tabelę przedstawiającą ilościowe i procentowe zestawienie ogłoszeń pojawiających się w jednym bądź więcej niż jednym rodzaju mediów. W tabeli nie uwzględniono kategorii, dla których w analizowanych mediach było mniej niż 100 ofert pracy.

Tabela 50 Oferowane stanowiska pracy, a stopień nakładania się ofert pracy w poszczególnych mediach.

Zawód (grupy elementarne)	Oferty w jednym źródle		Oferty w dwóch i więcej źródeł		Ogółem	
	N	%	N	%	N	%
Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	1832	91,7%	165	8,3%	1997	100,0%
Sprzedawcy i demonstratorzy	737	84,9%	131	15,1%	868	100,0%
Kierowcy samochodów ciężarowych	477	71,7%	188	28,3%	665	100,0%
brak danych	370	78,6%	101	21,4%	471	100,0%
Tapicerzy i pokrewni	185	50,4%	182	49,6%	367	100,0%
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	315	87,5%	45	12,5%	360	100,0%
Stolarze i pokrewni	227	66,8%	113	33,2%	340	100,0%
Murarze i pokrewni	170	67,7%	81	32,3%	251	100,0%
Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	237	96,0%	10	4,0%	247	100,0%
Spawacze i pokrewni	141	62,1%	86	37,9%	227	100,0%
Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	167	74,2%	58	25,8%	225	100,0%
Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	178	83,2%	36	16,8%	214	100,0%

Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	152	72,7%	57	27,3%	209	100,0%
Kelnerzy i pokrewni	153	73,2%	56	26,8%	209	100,0%
Farmaceuci	163	78,4%	45	21,6%	208	100,0%
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	176	87,6%	25	12,4%	201	100,0%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	134	68,0%	63	32,0%	197	100,0%
Pośrednicy ubezpieczeniowi	177	96,7%	6	3,3%	183	100,0%
Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	130	71,8%	51	28,2%	181	100,0%
Magazynierzy i pokrewni	147	81,7%	33	18,3%	180	100,0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	167	92,8%	13	7,2%	180	100,0%
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	161	92,5%	13	7,5%	174	100,0%
Betoniarze	112	65,1%	60	34,9%	172	100,0%
Kucharze	128	77,1%	38	22,9%	166	100,0%
Specjaliści do spraw finansowych	163	98,2%	3	1,8%	166	100,0%
Tynkarze i pokrewni	143	90,5%	15	9,5%	158	100,0%
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	102	68,9%	46	31,1%	148	100,0%
Technicy elektrycy	99	67,8%	47	32,2%	146	100,0%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	131	96,3%	5	3,7%	136	100,0%
Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	104	81,9%	23	18,1%	127	100,0%
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	104	83,2%	21	16,8%	125	100,0%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	115	92,7%	9	7,3%	124	100,0%
Posadzkarze i pokrewni	97	80,8%	23	19,2%	120	100,0%
Mechanicy pojazdów samochodowych	105	90,5%	11	9,5%	116	100,0%
Kierownicy działów osobowych i pokrewnych	101	92,7%	165	8,3%	109	100,0%
Dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi	104	95,4%	131	15,1%	109	100,0%
Programiści	97	91,5%	188	28,3%	106	100,0%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	96	94,1%	101	21,4%	102	100,0%

Spis tabel

Tabela 1	Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kwalifikacji	9
Tabela 2	Poszukiwani w mediach pracownicy wg grup elementarnych	16
Tabela 3	Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Technicy i inny średni personel”	17
Tabela 4	Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”	19
Tabela 5	Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Specjaliści”	20
Tabela 6	Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”	21
Tabela 7	Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”	22
Tabela 8	Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”	23
Tabela 9	Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy przy pracach prostych”	24
Tabela 10	Oferowane w mediach stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy biurowi”	25
Tabela 11	Poszukiwani za pośrednictwem PUP pracownicy wg grup elementarnych	27
Tabela 12	Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”	28
Tabela 13	Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Robotnicy przy pracach prostych”	29
Tabela 14	Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”	30
Tabela 15	Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Technicy i inny średni personel”	31
Tabela 16	Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Pracownicy biurowi”	32
Tabela 17	Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Specjaliści”	33
Tabela 18	Oferowane w podkarpackich Powiatowych Urzędach Pracy stanowiska pracy dla grupy wielkiej: „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”	34
Tabela 19	Struktura ofert pracy dla powiatu bieszczadzkiego	39
Tabela 20	Struktura ofert pracy dla powiatu brzoźowskiego	40
Tabela 21	Struktura ofert pracy dla powiatu dębickiego	41
Tabela 22	Struktura ofert pracy dla powiatu jarosławskiego	42
Tabela 23	Struktura ofert pracy dla powiatu jasielskiego	43
Tabela 24	Struktura ofert pracy dla powiatu kolbuszowskiego	44
Tabela 25	Struktura ofert pracy dla powiatu krośnieńskiego	45
Tabela 26	Struktura ofert pracy dla powiatu leskiego	46
Tabela 27	Struktura ofert pracy dla powiatu leżajskiego	47
Tabela 28	Struktura ofert pracy dla powiatu lubaczowskiego	48
Tabela 29	Struktura ofert pracy dla powiatu łańcuckiego	49
Tabela 30	Struktura ofert pracy dla powiatu mieleckiego	51
Tabela 31	Struktura ofert pracy dla powiatu niżańskiego	52
Tabela 32	Struktura ofert pracy dla powiatu przemyskiego	53
Tabela 33	Struktura ofert pracy dla powiatu przeworskiego	54
Tabela 34	Struktura ofert pracy dla powiatu ropczycko-sędziszowskiego	55
Tabela 35	Struktura ofert pracy dla powiatu rzeszowskiego	56
Tabela 36	Struktura ofert pracy dla powiatu sanockiego	57
Tabela 37	Struktura ofert pracy dla powiatu stalowowolskiego	58
Tabela 38	Struktura ofert pracy dla powiatu strzyżowskiego	59
Tabela 39	Struktura ofert pracy dla powiatu tarnobrzeckiego	60
Tabela 40	Profil ofert pracy zamieszczanych na pracuj.pl	63
Tabela 41	Profil ofert pracy zamieszczanych na praca.onet.pl	64
Tabela 42	Profil ofert pracy zamieszczanych w „Nowinach”	65
Tabela 43	Profil ofert pracy zamieszczanych w „Super Nowościach”	66
Tabela 44	Profil ofert pracy zamieszczanych w dodatku do „Gazety Wyborczej - Praca”	67

Tabela 45	Branża zgłaszających oferty pracy	70
Tabela 46	Poszukiwani pracownicy przez firmy z branży budowlanej	71
Tabela 47	Poszukiwani pracownicy przez firmy zajmujące się „handlem i naprawą”	72
Tabela 48	Poszukiwani pracownicy przez firmy z branży „przetwórstwa przemysłowego”	72
Tabela 49	Poszukiwani pracownicy przez firmy z branży „pośrednictwa finansowego”	73
Tabela 50	Oferowane stanowiska pracy, a stopień nakładania się ofert pracy w poszczególnych mediach.	74

Spis wykresów

Wykres 1	Oferty pracy dostępne w Powiatowych Urzędach Pracy na Podkarpaciu oraz monitorowanych mediach	11
Wykres 2	Oferty pracy w poszczególnych typach źródeł.....	12
Wykres 3	Udział ofert pracy dla województwa podkarpackiego w poszczególnych źródłach (dane w %) ..	13
Wykres 4	Oferty pracy w monitorowanych mediach wg grup wielkich.....	14
Wykres 5	Oferty pracy w Powiatowych Urzędach Pracy wg grup wielkich.....	25
Wykres 6	Struktura ofert pracy w PUP oraz w monitorowanych mediach	36
Wykres 7	Stopień nakładania się ofert pracy w monitorowanych mediach	74

BD CENTER CONSULTING

ul. Lwowska 68

35-301 Rzeszów

Tel. 017 858 12 94

Fax 017 858 12 93

mail: [biuro@bdcenter-](mailto:biuro@bdcenter-consulting.pl)

[consulting.pl](mailto:biuro@bdcenter-consulting.pl)

www.bdcenter-consulting.pl

ANEKS TABELARYCZNY

DO ANALIZY OFERT PRACY W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM



Rzeszów, grudzień 2007

Spis tabel

Tabela 1	Poszukiwani pracownicy w województwie podkarpackim (łącznie wszystkie typy źródeł).....	3
Tabela 2	Poszukiwani pracownicy w mediach według grup elementarnych.....	18
Tabela 3	Poszukiwani pracownicy w Powiatowych Urzędach Pracy wg grup elementarnych.....	29
Tabela 4	Zawody według grup elementarnych a poszczególne typy źródeł.....	42

Tabela 1 Poszukiwani pracownicy w województwie podkarpackim (łącznie wszystkie typy źródeł)

Zawody wg grup elementarnych	Liczebność	Procent
Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	2365	9,1%
Sprzedawcy i demonstratorzy	2001	7,7%
Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	982	3,8%
Kierowcy samochodów ciężarowych	863	3,3%
Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	681	2,6%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	577	2,2%
Gospodarze budynków	572	2,2%
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	531	2,0%
Magazynierzy i pokrewni	517	2,0%
Brak danych	506	1,9%
Stolarze i pokrewni	495	1,9%
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	445	1,7%
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	402	1,5%
Kucharze	390	1,5%
Tapicerzy i pokrewni	377	1,4%
Kelnerzy i pokrewni	365	1,4%
Spawacze i pokrewni	361	1,4%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	350	1,3%
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	348	1,3%

Murarze i pokrewni	338	1,3%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	294	1,1%
Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	278	1,1%
Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	273	1,0%
Mechanicy pojazdów samochodowych	269	1,0%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	264	1,0%
Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	261	1,0%
Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	258	1,0%
Ślusarze i pokrewni	232	0,9%
Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	219	0,8%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	215	0,8%
Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani	210	0,8%
Farmaceuci	209	0,8%
Betoniarze	208	,8%
Pośrednicy ubezpieczeniowi	198	0,8%
Specjaliści do spraw finansowych	194	0,7%
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	193	0,7%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	180	0,7%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	173	0,7%
Tynkarze i pokrewni	170	0,7%

Księgowi	162	0,6%
Technicy elektrycy	161	0,6%
Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	151	0,6%
Opiekunki dziecięce	146	0,6%
Kierowcy samochodów osobowych	145	0,6%
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	140	0,5%
Robotnicy budowy dróg i pokrewni	133	0,5%
Posadzkarze i pokrewni	129	0,5%
Lakiernicy	126	0,5%
Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	123	0,5%
Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	123	0,5%
Portierzy, woźni i pokrewni	121	0,5%
Programiści	116	0,4%
Dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi	114	0,4%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	111	0,4%
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	111	0,4%
Kierownicy działów osobowych i pokrewnych	111	0,4%
Fizjoterapeuci i pokrewni	109	0,4%
Ekonomiści	109	0,4%
Malarze budowlani i pokrewni	106	0,4%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej	103	0,4%

Kierownicy działów marketingu i sprzedaży	101	0,4%
Operatorzy urządzeń do obróbki drewna	98	0,4%
Blacharze	96	0,4%
Ustawiacze – operatorzy obrabiarek skrawających do metali	94	0,4%
Sekretarki	93	0,4%
Ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	89	0,3%
Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	89	0,3%
Elektrycy budowlani i pokrewni	88	0,3%
Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	87	0,3%
Informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	84	0,3%
Osoby do towarzystwa	82	0,3%
Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani	81	0,3%
Inżynierowie mechanicy	78	0,3%
Maszyści maszyn drukujących	77	0,3%
Monterzy izolacji	77	0,3%
Elektromechanicy	74	0,3%
Nauczyciele szkół podstawowych	73	0,3%
Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	72	0,3%
Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	71	0,3%
Monterzy wyrobów z drewna	71	0,3%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	69	0,3%
Projektanci i analitycy systemów komputerowych	69	0,3%

Szklarze i pokrewni	68	0,3%
Dekarze	66	0,3%
Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni	65	0,2%
Sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	65	0,2%
Kierownicy działów finansowych i administracyjnych	65	0,2%
Elektromonterzy	64	0,2%
Monterzy elektronicy	62	0,2%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	60	0,2%
Recepcjoniści i rejestratorzy	59	0,2%
Gońcy, багаżowi i pokrewni	57	0,2%
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	57	0,2%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	57	0,2%
Pracownicy bibliotek i informacji naukowej	55	0,2%
Kodowacze i korektorzy	54	0,2%
Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	52	0,2%
Nauczyciele przedszkoli	49	0,2%
Lekarze dentyści	49	0,2%
Obuwnicy	48	0,2%
Technicy elektronicy, telekomunikacji i pokrewni	48	0,2%
Inżynierowie elektrycy	48	0,2%
Operatorzy wózków podnośnikowych	47	0,2%
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	47	0,2%
Inspektorzy bezpieczeństwa pracy, kontrolerzy jakości wyrobów i pokrewni	45	0,2%
Pielęgniarki	45	0,2%

Technicy farmaceutyczni	43	0,2%
Plastycy i pokrewni	42	0,2%
Pomoce domowe i sprzątaczk	41	0,2%
Czyściciele butów i inni świadczący usługi na ulicach	41	0,2%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	39	0,1%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	39	0,1%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	39	0,1%
Operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	38	0,1%
Doręczyciele pocztowi i pokrewni	38	0,1%
Zamiatacze i pokrewni	37	0,1%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	37	0,1%
Kierownicy pozostałych wewnętrznych jednostek organizacyjnych gdzie indziej niesklasyfikowani	37	0,1%
Praczk	36	0,1%
Psycholodzy i pokrewni	36	0,1%
Archiwiści i muzealnicy	36	0,1%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	35	0,1%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	35	0,1%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	35	0,1%
Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	35	0,1%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	34	0,1%

Drukarze sitodrukowi i pokrewni	34	0,1%
Zaopatrzeniowcy	33	0,1%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	32	0,1%
Monterzy sieci komunalnych	32	0,1%
Prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	32	0,1%
Maszyści silników, kotłów parowych i pokrewni	31	0,1%
Kierownicy działów zaopatrzenia i dystrybucji	31	0,1%
Technicy informatycy	30	0,1%
Filolodzy i tłumacze	30	0,1%
Monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	28	0,1%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	28	0,1%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	28	0,1%
Pracownicy do spraw transportu	27	0,1%
Archeolodzy, socjolodzy i pokrewni	27	0,1%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	26	0,1%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	25	0,1%
Kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej	25	0,1%
Kierownicy małych przedsiębiorstw gdzie indziej niesklasyfikowani	25	0,1%
Robotnicy leśni i pokrewni	24	0,1%

Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	24	0,1%
Lekarze	23	0,1%
Operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych	22	0,1%
Spedytorzy i pokrewni	22	0,1%
Asystenci i technicy dentystyczni	22	0,1%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w budownictwie	22	0,1%
Pracownicy usług domowych i pokrewni	21	0,1%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych	20	0,1%
Zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	20	0,1%
Organizatorzy turystyki i pokrewni	19	0,1%
Technicy mechanicy	19	0,1%
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	19	0,1%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	19	0,1%
Robotnicy obróbki kamienia	18	0,1%
Animatorzy kultury	18	0,1%
Operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	17	0,1%
Monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	17	0,1%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	17	0,1%
Krojczowie	17	0,1%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	0,1%
Pracownicy domowej opieki osobistej	17	0,1%
Architekci, urbaniści i pokrewni	17	0,1%
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	16	0,1%
Kowale, hartownicy i pokrewni	16	0,1%
Operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	15	0,1%
Monterzy linii elektrycznych	15	0,1%
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	15	0,1%
Telefoniści	15	0,1%
Myjący pojazdy i szyby	14	0,1%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	14	0,1%
Operatorzy urządzeń do procesów chemicznych i produkcji chemikaliów	14	0,1%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	14	0,1%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	13	0%
Ciągacze i łóczarze	13	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa i ryb	12	0%
Formierze odlewniczy i pokrewni	12	0%
Operatorzy aparatury medycznej	12	0%
Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	12	0%
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	11	0%

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	11	0%
Operatorzy pomp, sprężarek, urządzeń uzdatniania wody, oczyszczania ścieków i pokrewni	11	0%
Składacze tekstów	11	0%
Operatorzy urządzeń nadawczych i telekomunikacyjnych	11	0%
Literaci, dziennikarze i pokrewni	11	0%
Lekarze weterynarii	11	0%
Inżynierowie górnicy, metalurzy i pokrewni	11	0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w handlu hurtowym i detalicznym	11	0%
Asystenci usług pocztowych i telekomunikacyjnych	10	0%
Muzycy, piosenkarze i tancerze	10	0%
Dietetycy i żywieniowcy	10	0%
Położne	10	0%
Operatorzy wprowadzania danych	9	0%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	9	0%
Inżynierowie chemicy	9	0%
Chemicy	9	0%
Monterzy sprzętu elektronicznego	8	0%
Monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	8	0%
Urzędnicy do spraw podatków	8	0%
Technicy technologii żywności	8	0%
Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani	8	0%

Inżynierowie elektronicy i telekomunikacji	8	0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybołówstwie	8	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0%
Prezenterzy, inspicjenci i pokrewni	7	0%
Agenci biur pomagających w prowadzeniu działalności gospodarczej i pośrednicy handlowi gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0%
Fotografowie i operatorzy urządzeń do rejestracji obrazu i dźwięku	7	0%
Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	7	0%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	6	0%
Modelki, modele	6	0%
Pracownicy archiwów	6	0%
Nauczyciele szkół wyższych	6	0%
Matematycy i pokrewni	6	0%
Operatorzy urządzeń do nakładania powłok	5	0%
Operatorzy urządzeń przetwórstwa chemicznego gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni	5	0%
Ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	5	0%
Hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0%

Rzeczoznawcy, taksatorzy i licytatorzy	5	0%
Nauczyciele szkół specjalnych	5	0%
Kierownicy działów informatyki	5	0%
Operatorzy urządzeń do produkcji papieru	4	0%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych, ceramicznych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0%
Wytwórcy wyrobów galanteryjnych, pamiątkarskich i pokrewni	4	0%
Zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	0%
Ogrodnicy terenów zieleni	4	0%
Rolnicy produkcji roślinnej	4	0%
Asystenci do spraw organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej	4	0%
Inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni	4	0%
Operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	4	0%
Artyści plastycy	4	0%
Biolodzy	4	0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0%
Monterzy wyrobów złożonych	3	0%
Maszyści maszyn introligatorskich	3	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	0%
Kuśnierze i pokrewni	3	0%

Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	3	0%
Strażacy	3	0%
Pomocniczy personel medyczny	3	0%
Stewardzi	3	0%
Maszynistki i stenografowie	3	0%
Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	3	0%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	0%
Bibliotekoznawcy i specjaliści informacji naukowej	3	0%
Biotechnolodzy	3	0%
Kierownicy działów reklamy, promocji i pokrewnych	3	0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w przedsiębiorstwach usług osobistych, porządkowych i pokrewnych	3	0%
Ładowacze nieczystości	2	0%
Monterzy wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	2	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa owoców, warzyw, nasion oleistych i pokrewni	2	0%
Operatorzy urządzeń do rozdrabniania, mieszania i granulowania chemikaliów	2	0%
Operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	2	0%
Operatorzy pieców i urządzeń do obróbki cieplnej metali	2	0%
Tkacze, dziewiarze i pokrewni	2	0%
Plecionkarze, szczotkarze i pokrewni	2	0%

Formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni	2	0%
Mechanicy precyzyjni	2	0%
Robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni	2	0%
Ogrodnicy sadownicy i pokrewni	2	0%
Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	0%
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0%
Krupierzy, pracownicy kolektur i pokrewni	2	0%
Inkasenci i poborcy	2	0%
Policjanci	2	0%
Optycy	2	0%
Technicy analityki medycznej	2	0%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2	0%
Producenci, organizatorzy produkcji filmowej i telewizyjnej, reżyserzy, aktorzy i pokrewni	2	0%
Specjaliści do spraw społecznych	2	0%
Specjaliści technologii żywności i żywienia człowieka	2	0%
Specjaliści nauk o Ziemi	2	0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w przemyśle przetwórczym	2	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni	1	0%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej	1	0%
Operatorzy urządzeń przemysłu ceramicznego	1	0%
Kierownicy pociągów, konduktorzy i rewizorzy	1	0%
Pracownicy parafialni i świeccy krzewiciele wiary	1	0%

Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0%
Asystenci weterynaryjni	1	0%
Higieniści	1	0%
Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	1	0%
Kontrolerzy ruchu lotniczego i pokrewni	1	0%
Choreografowie i tancerze baletowi	1	0%
Sędziowie	1	0%
Specjaliści metod nauczania	1	0%
Inżynierowie geodeci i kartografowie	1	0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw obsługi biznesu	1	0%
Kierownicy działów badawczo-rozwojowych	1	0%
Wyżsi urzędnicy	1	0%
Przedstawiciele władz publicznych	1	0%
Ogółem	26006	100,0%

Tabela 2 Poszukiwani pracownicy w mediach według grup elementarnych

Zawody wg grup elementarnych	Liczebność	Procent
Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	1997	13,8%
Sprzedawcy i demonstratorzy	868	6,0%
Kierowcy samochodów ciężarowych	665	4,6%
Brak danych	471	3,3%
Tapicerzy i pokrewni	367	2,5%
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	360	2,5%
Stolarze i pokrewni	340	2,4%
Murarze i pokrewni	251	1,7%
Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	247	1,7%
Spawacze i pokrewni	227	1,6%
Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	225	1,6%
Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	214	1,5%
Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	209	1,4%
Kelnerzy i pokrewni	209	1,4%
Farmaceuci	208	1,4%
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	201	1,4%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	197	1,4%
Pośrednicy ubezpieczeniowi	183	1,3%
Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	181	1,3%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	180	1,2%
Magazynierzy i pokrewni	180	1,2%

Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	174	1,2%
Betoniarze	172	1,2%
Specjaliści do spraw finansowych	166	1,1%
Kucharze	166	1,1%
Tynkarze i pokrewni	158	1,1%
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	148	1,0%
Technicy elektrycy	146	1,0%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	136	0,9%
Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	127	0,9%
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	125	0,9%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	124	0,9%
Posadzkarze i pokrewni	120	0,8%
Mechanicy pojazdów samochodowych	116	0,8%
Kierownicy działów osobowych i pokrewnych	109	0,8%
Dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi	109	0,8%
Programiści	106	0,7%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	102	0,7%
Kierownicy działów marketingu i sprzedaży	99	0,7%
Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	99	0,7%
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	99	0,7%
Lakiernicy	92	0,6%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej	91	0,6%
Ekonomiści	91	0,6%

Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	86	0,6%
Osoby do towarzystwa	81	0,6%
Księgowi	81	0,6%
Ślusarze i pokrewni	75	0,5%
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i podobne	74	0,5%
Blacharze	71	0,5%
Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	71	0,5%
Maszyniści maszyn drukujących	70	0,5%
Informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	70	0,5%
Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	69	0,5%
Ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	69	0,5%
Malarze budowlani i pokrewni	67	0,5%
Inżynierowie mechanicy	66	0,5%
Kierownicy działów finansowych i administracyjnych	65	0,4%
Dekarze	60	0,4%
Projektanci i analitycy systemów komputerowych	60	0,4%
Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni	59	0,4%
Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	59	0,4%
Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	59	0,4%
Monterzy izolacji	56	0,4%
Robotnicy budowy dróg i pokrewni	56	0,4%
Monterzy elektronicy	55	0,4%
Monterzy wyrobów z drewna	54	0,4%
Operatorzy urządzeń do obróbki drewna	54	0,4%

Elektromechanicy	52	0,4%
Kodowacze i korektorzy	50	0,3%
Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	47	0,3%
Lekarze dentyści	46	0,3%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	46	0,3%
Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	46	0,3%
Sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	45	0,3%
Inżynierowie elektrycy	42	0,3%
Czyściele butów i inni świadczący usługi na ulicach	41	0,3%
Pomoce domowe i sprzątaczk	39	0,3%
Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	39	0,3%
Elektrycy budowlani i pokrewni	38	0,3%
Inspektorzy bezpieczeństwa pracy, kontrolerzy jakości wyrobów i pokrewni	35	0,2%
Drukarze sitodrukowi i pokrewni	34	0,2%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	33	0,2%
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	33	0,2%
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	33	0,2%
Opiekunki dziecięce	33	0,2%
Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani	33	0,2%
Kierownicy pozostałych wewnętrznych jednostek organizacyjnych gdzie indziej niesklasyfikowani	32	0,2%
Kierownicy działów zaopatrzenia i dystrybucji	30	0,2%

Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	28	0,2%
Filolodzy i tłumacze	28	0,2%
Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	28	0,2%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	27	0,2%
Pracownicy do spraw transportu	26	0,2%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	26	0,2%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	25	0,2%
Monterzy sieci komunalnych	25	0,2%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	24	0,2%
Technicy elektronicy, telekomunikacji i pokrewni	24	0,2%
Doręczyciele pocztowi i pokrewni	23	0,2%
Plastycy i pokrewni	23	0,2%
Lekarze	22	0,2%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	22	0,2%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	22	0,2%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	22	0,2%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	21	0,1%
Kierowcy samochodów osobowych	21	0,1%
Recepcjoniści i rejestratorzy	20	0,1%
Zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	19	0,1%
Prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	19	0,1%

Szklarze i pokrewni	19	0,1%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	18	0,1%
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	18	0,1%
Spedytorzy i pokrewni	18	0,1%
Kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej	18	0,1%
Zaopatrzeniowcy	18	0,1%
Technicy farmaceutyczni	18	0,1%
Robotnicy obróbki kamienia	17	0,1%
Gońcy, багаżowi i pokrewni	17	0,1%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	14	0,1%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	14	0,1%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	13	0,1%
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	13	0,1%
Architekci, urbaniści i pokrewni	13	0,1%
Organizatorzy turystyki i pokrewni	13	0,1%
Fizjoterapeuci i pokrewni	13	0,1%
Portierzy, woźni i pokrewni	13	0,1%
Monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	12	0,1%
Operatorzy wózków podnośnikowych	12	0,1%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	11	0,1%
Technicy mechanicy	11	0,1%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych	11	0,1%

Ustawiacze – operatorzy obrabiarek skrawających do metali	11	0,1%
Operatorzy urządzeń nadawczych i telekomunikacyjnych	10	,1%
Praczkі ręczne i prasowacze	10	0,1%
Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani	10	0,1%
Inżynierowie górnicy, metalurzy i pokrewni	9	0,1%
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	9	0,1%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa i ryb	9	0,1%
Gospodarze budynków	9	0,1%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybołówstwie	8	0,1%
Inżynierowie chemicy	8	0,1%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	8	0,1%
Lekarze weterynarii	8	0,1%
Elektromonterzy	8	0,1%
Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	7	0%
Inżynierowie elektronicy i telekomunikacji	7	0%
Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	0%
Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	0%
Technicy informatycy	7	0%
Maszyści silników, kotłów parowych i pokrewni	7	0%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7	0%
Pielęgniarki	7	0%

Nauczyciele szkół wyższych	6	0%
Modelki, modele	6	0%
Fotografowie i operatorzy urządzeń do rejestracji obrazu i dźwięku	6	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0%
Technicy technologii żywności	6	0%
Chemicy	6	0%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	6	0%
Asystenci i technicy dentystyczni	6	0%
Operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	6	0%
Nauczyciele szkół podstawowych	6	0%
Kierownicy działów informatyki	5	0%
Rzeczoznawcy, taksatorzy i licytatorzy	5	0%
Operatorzy urządzeń przetwórstwa chemicznego gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0%
Operatorzy urządzeń do nakładania powłok	5	0%
Agenci biur pomagających w prowadzeniu działalności gospodarczej i pośrednicy handlowi gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0%
Operatorzy pomp, sprężarek, urządzeń uzdatniania wody, oczyszczania ścieków i pokrewni	5	0%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	0%
Inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni	4	0%

Literaci, dziennikarze i pokrewni	4	0%
Operatorzy aparatury medycznej	4	0%
Formierze odlewniczy i pokrewni	4	0%
Myjący pojazdy i szyby	4	0%
Pracownicy usług domowych i pokrewni	4	0%
Operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych	4	0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w przedsiębiorstwach usług osobistych, porządkowych i pokrewnych	3	0%
Kierownicy działów reklamy, promocji i pokrewnych	3	0%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	0%
Stewardzi	3	0%
Hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0%
Ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	3	0%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	0%
Prezenterzy, inspicjenci i pokrewni	3	0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w handlu hurtowym i detalicznym	3	0%
Telefoniści	3	0%
Producenci, organizatorzy produkcji filmowej i telewizyjnej, reżyserzy, aktorzy i pokrewni	2	0%
Optycy	2	0%
Policjanci	2	0%
Inkasenci i poborcy	2	0%
Mechanicy precyzyjni	2	0%

Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	2	0%
Strażacy	2	0%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	2	0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	0%
Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0%
Krojczone	2	0%
Animatorzy kultury	2	0%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	0%
Przedstawiciele władz publicznych	1	0%
Wyżsi urzędnicy	1	0%
Inżynierowie geodeci i kartografowie	1	0%
Specjaliści metod nauczania	1	0%
Sędziowie	1	0%
Choreografowie i tancerze baletowi	1	0%
Kontrolerzy ruchu lotniczego i pokrewni	1	0%
Asystenci weterynaryjni	1	0%
Funkcjonariusze celnicy i ochrony granic	1	0%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0%
Krupierzy, pracownicy kolektur i pokrewni	1	0%
Pomocniczy personel medyczny	1	0%
Artyści plastycy	1	0%

Rolnicy produkcji roślinnej	1	0%
Nauczyciele szkół specjalnych	1	0%
Pracownicy archiwów	1	0%
Muzycy, piosenkarze i tancerze	1	0%
Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0%
Archiwiści i muzealnicy	1	0%
Psycholodzy i pokrewni	1	0%
Obuwnicy	1	0%
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	0%
Ogółem	14466	100,0%

Tabela 3 Poszukiwani pracownicy w Powiatowych Urzędach Pracy według grup elementarnych

Zawody wg grup elementarnych	Liczebność	Procent
Sprzedawcy i demonstratorzy	1133	9,8%
Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	911	7,9%
Gospodarze budynków	563	4,9%
Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	554	4,8%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	503	4,4%
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	406	3,5%
Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	368	3,2%
Magazynierzy i pokrewni	337	2,9%
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	254	2,2%
Kucharze	224	1,9%
Kierowcy samochodów ciężarowych	198	1,7%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	192	1,7%
Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani	177	1,5%
Ślusarze i pokrewni	157	1,4%
Kelnerzy i pokrewni	156	1,4%
Stolarze i pokrewni	155	1,3%
Mechanicy pojazdów samochodowych	153	1,3%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	153	1,3%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	151	1,3%
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	147	1,3%
Spawacze i pokrewni	134	1,2%

Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	128	1,1%
Kierowcy samochodów osobowych	124	1,1%
Opiekunki dziecięce	113	1,0%
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	110	1,0%
Portierzy, woźni i pokrewni	108	0,9%
Fizjoterapeuci i pokrewni	96	0,8%
Sekretarki	93	0,8%
Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	92	0,8%
Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	92	0,8%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	91	0,8%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	89	0,8%
Murarze i pokrewni	87	0,8%
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	85	0,7%
Ustawiacze – operatorzy obrabiarek skrawających do metali	83	0,7%
Księgowi	81	0,7%
Robotnicy budowy dróg i pokrewni	77	0,7%
Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani	71	0,6%
Nauczyciele szkół podstawowych	67	0,6%
Elektromonterzy	56	0,5%
Pracownicy bibliotek i informacji naukowej	55	0,5%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	55	0,5%
Elektrycy budowlani i pokrewni	50	0,4%
Nauczyciele przedszkoli	49	0,4%

Szklarze i pokrewni	49	0,4%
Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	49	0,4%
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	47	0,4%
Obuwnicy	47	0,4%
Operatorzy urządzeń do obróbki drewna	44	0,4%
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	41	0,4%
Gońcy, багаżowi i pokrewni	40	0,3%
Recepcjoniści i rejestratorzy	39	0,3%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	39	0,3%
Malarze budowlani i pokrewni	39	0,3%
Pielęgniarki	38	0,3%
Zamiatacze i pokrewni	37	0,3%
Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	37	0,3%
Betoniarze	36	0,3%
Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	36	0,3%
Archiwiści i muzealnicy	35	0,3%
Psycholodzy i pokrewni	35	0,3%
Operatorzy wózków podnośnikowych	35	0,3%
Brak danych	35	0,3%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	34	0,3%
Lakiernicy	34	0,3%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	32	0,3%
Operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	32	0,3%
Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	31	0,3%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	30	0,3%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	30	0,3%
Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	28	0,2%
Specjaliści do spraw finansowych	28	0,2%
Archeolodzy, socjolodzy i pokrewni	27	0,2%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	26	0,2%
Praczkі ręczne i prasowacze	26	0,2%
Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	26	0,2%
Kierownicy małych przedsiębiorstw gdzie indziej niesklasyfikowani	25	0,2%
Technicy farmaceutyczni	25	0,2%
Błacharze	25	0,2%
Robotnicy leśni i pokrewni	24	0,2%
Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni	24	0,2%
Technicy elektronicy, telekomunikacji i pokrewni	24	0,2%
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	24	0,2%
Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	24	0,2%
Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	24	0,2%
Technicy informatycy	23	0,2%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w budownictwie	22	0,2%
Elektromechanicy	22	0,2%
Monterzy izolacji	21	0,2%
Sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	20	0,2%

Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	20	0,2%
Ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	20	0,2%
Plastycy i pokrewni	19	0,2%
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	19	0,2%
Operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych	18	0,2%
Ekonomiści	18	0,2%
Monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	17	0,1%
Operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	17	0,1%
Pracownicy usług domowych i pokrewni	17	0,1%
Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	0,1%
Monterzy wyrobów z drewna	17	0,1%
Kowale, hartownicy i pokrewni	16	0,1%
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	16	0,1%
Pracownicy domowej opieki osobistej	16	0,1%
Animatory kultury	16	0,1%
Asystenci i technicy dentystyczni	16	0,1%
Monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	16	0,1%
Monterzy linii elektrycznych	15	0,1%
Operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	15	0,1%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	0,1%
Krojcowie	15	0,1%
Zaopatrzeniowcy	15	0,1%

Doręczyciele pocztowi i pokrewni	15	0,1%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	15	0,1%
Technicy elektrycy	15	0,1%
Pośrednicy ubezpieczeniowi	15	0,1%
Operatorzy urządzeń do procesów chemicznych i produkcji chemikaliów	14	0,1%
Informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	14	0,1%
Ciągacze i łoczarze	13	0,1%
Prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	13	0,1%
Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	13	0,1%
Telefoniści	12	0,1%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	12	0,1%
Inżynierowie mechanicy	12	0,1%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej	12	0,1%
Tynkarze i pokrewni	12	0,1%
Składacze tekstów	11	0,1%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	11	0,1%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	11	0,1%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	0,1%
Położne	10	0,1%
Dietetycy i żywieniowcy	10	0,1%
Asystenci usług pocztowych i telekomunikacyjnych	10	0,1%
Myjący pojazdy i szyby	10	0,1%
Inspektorzy bezpieczeństwa pracy, kontrolerzy jakości wyrobów i pokrewni	10	0,1%
Programiści	10	0,1%

Tapicerzy i pokrewni	10	0,1%
Operatorzy wprowadzania danych	9	0,1%
Muzycy, piosenkarze i tancerze	9	0,1%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych	9	0,1%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	0,1%
Projektanci i analitycy systemów komputerowych	9	0,1%
Posadzkarze i pokrewni	9	0,1%
Urzędnicy do spraw podatków	8	0,1%
Monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	8	0,1%
Monterzy sprzętu elektronicznego	8	0,1%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w handlu hurtowym i detalicznym	8	0,1%
Operatorzy aparatury medycznej	8	0,1%
Formierze odlewniczy i pokrewni	8	0,1%
Technicy mechanicy	8	0,1%
Literaci, dziennikarze i pokrewni	7	0,1%
Kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej	7	0,1%
Monterzy sieci komunalnych	7	0,1%
Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0,1%
Monterzy elektronicy	7	0,1%
Maszyści maszyn drukujących	7	0,1%
Matematycy i pokrewni	6	0,1%
Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,1%

Operatorzy pomp, sprężarek, urządzeń uzdatniania wody, oczyszczania ścieków i pokrewni	6	0,1%
Organizatorzy turystyki i pokrewni	6	0,1%
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	0,1%
Inżynierowie elektrycy	6	0,1%
Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni	6	0,1%
Dekarze	6	0,1%
Pracownicy archiwów	5	0%
Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	0%
Kierownicy pozostałych wewnętrznych jednostek organizacyjnych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0%
Dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi	5	0%
Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0%
Biolodzy	4	0%
Operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	4	0%
Asystenci do spraw organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej	4	0%
Ogrodnicy terenów zieleni	4	0%
Zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	0%
Wytwórcy wyrobów galanteryjnych, pamiątkarskich i pokrewni	4	0%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych, ceramicznych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0%
Operatorzy urządzeń do produkcji papieru	4	0%

Nauczyciele szkół specjalnych	4	0%
Prezenterzy, inspicjenci i pokrewni	4	0%
Architekci, urbaniści i pokrewni	4	0%
Spedytorzy i pokrewni	4	0%
Kodowacze i korektorzy	4	0%
Biotechnolodzy	3	0%
Bibliotekoznawcy i specjaliści informacji naukowej	3	0%
Maszynistki i stenografowie	3	0%
Kuśnierze i pokrewni	3	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	0%
Maszyści maszyn intrologatorskich	3	0%
Monterzy wyrobów złożonych	3	0%
Artyści plastycy	3	0%
Rolnicy produkcji roślinnej	3	0%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	0%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	0%
Chemicy	3	0%
Lekarze weterynarii	3	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa i ryb	3	0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	3	0%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	0%
Lekarze dentyści	3	0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w przemyśle przetwórczym	2	0%
Specjaliści nauk o Ziemi	2	0%

Specjaliści technologii żywności i żywienia człowieka	2	0%
Specjaliści do spraw społecznych	2	0%
Technicy analityki medycznej	2	0%
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0%
Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	0%
Ogrodnicy sadownicy i pokrewni	2	0%
Robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni	2	0%
Formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni	2	0%
Plecionkarze, szczotkarze i pokrewni	2	0%
Tkacze, dziewiarze i pokrewni	2	0%
Operatorzy pieców i urządzeń do obróbki cieplnej metali	2	0%
Operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	2	0%
Operatorzy urządzeń do rozdrabniania, mieszania i granulowania chemikaliów	2	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa owoców, warzyw, nasion oleistych i pokrewni	2	0%
Monterzy wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	2	0%
Ładowacze nieczystości	2	0%
Pomocniczy personel medyczny	2	0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0%

Hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0%
Ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	2	0%
Agenci biur pomagających w prowadzeniu działalności gospodarczej i pośrednicy handlowi gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0%
Technicy technologii żywności	2	0%
Inżynierowie górniczy, metalurzy i pokrewni	2	0%
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	2	0%
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	0%
Filolodzy i tłumacze	2	0%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	0%
Pomoce domowe i sprzątaczk	2	0%
Kierownicy działów marketingu i sprzedaży	2	0%
Kierownicy działów osobowych i pokrewnych	2	0%
Kierownicy działów badawczo-rozwojowych	1	0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw obsługi biznesu	1	0%
Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	1	0%
Higieniści	1	0%
Pracownicy parafialni i świeccy krzewiciele wiary	1	0%
Kierownicy pociągów, konduktorzy i rewizorzy	1	0%
Operatorzy urządzeń przemysłu ceramicznego	1	0%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej	1	0%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni	1	0%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0%
Krupierzy, pracownicy kolektur i pokrewni	1	0%
Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	1	0%
Strażacy	1	0%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	0%
Fotografowie i operatorzy urządzeń do rejestracji obrazu i dźwięku	1	0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0%
Inżynierowie elektronicy i telekomunikacji	1	0%
Inżynierowie chemicy	1	0%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0%
Operatorzy urządzeń nadawczych i telekomunikacyjnych	1	0%
Robotnicy obróbki kamienia	1	0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	1	0%
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0%
Zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	1	0%
Lekarze	1	0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	1	0%

Pracownicy do spraw transportu	1	0%
Kierownicy działów zaopatrzenia i dystrybucji	1	0%
Osoby do towarzystwa	1	0%
Farmaceuci	1	0%
Ogółem	11540	100,0%

Tabela 4 Zawody według grup elementarnych a poszczególne typy źródeł

Zawód wg grupy elementarnej	Rodzaj źródła									
	Prasa		Portale internetowe		Akademiczne biura karier		Powiatowe Urzędy Pracy		Ogółem	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	683	28,9%	1289	54,5%	25	1,1%	368	15,6%	2365	100,0%
Sprzedawcy i demonstratorzy	453	22,6%	405	20,2%	10	0,5%	1133	56,6%	2001	100,0%
Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	63	6,4%	8	0,8%	0	0%	911	92,8%	982	100,0%
Kierowcy samochodów ciężarowych	632	73,2%	32	3,7%	1	0,1%	198	22,9%	863	100,0%
Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	90	13,2%	35	5,1%	2	0,3%	554	81,4%	681	100,0%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	71	12,3%	3	0,5%	0	0%	503	87,2%	577	100,0%
Gospodarze budynków	9	1,6%	0	0%	0	0%	563	98,4%	572	100,0%
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	124	23,4%	1	0,2%	0	0%	406	76,5%	531	100,0%
Magazynierzy i pokrewni	148	28,6%	31	6,0%	1	0,2%	337	65,2%	517	100,0%
Brak danych	467	92,3%	3	0,6%	1	0,2%	35	6,9%	506	100,0%
Stolarze i pokrewni	340	68,7%	0	0%	0	0%	155	31,3%	495	100,0%
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	195	43,8%	153	34,4%	12	2,7%	85	19,1%	445	100,0%
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	121	30,1%	27	6,7%	0	0%	254	63,2%	402	100,0%
Kucharze	153	39,2%	12	3,1%	1	0,3%	224	57,4%	390	100,0%
Tapicerzy i pokrewni	367	97,3%	0	0%	0	0%	10	2,7%	377	100,0%
Kelnerzy i pokrewni	193	52,9%	15	4,1%	1	0,3%	156	42,7%	365	100,0%

Spawacze i pokrewni	221	61,2%	5	1,4%	1	0,3%	134	37,1%	361	100,0%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	194	55,4%	3	0,9%	0	0%	153	43,7%	350	100,0%
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	200	57,5%	1	0,3%	0	0%	147	42,2%	348	100,0%
Murarze i pokrewni	251	74,3%	0	0%	0	0%	87	25,7%	338	100,0%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	66	22,4%	31	10,5%	5	1,7%	192	65,3%	294	100,0%
Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	24	8,6%	220	79,1%	3	1,1%	31	11,2%	278	100,0%
Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	172	63,0%	9	3,3%	0	0%	92	33,7%	273	100,0%
Mechanicy pojazdów samochodowych	108	40,1%	8	3,0%	0	0%	153	56,9%	269	100,0%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	71	26,9%	65	24,6%	0	0%	128	48,5%	264	100,0%
Inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska	140	53,6%	81	31,0%	4	1,5%	36	13,8%	261	100,0%
Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	209	81,0%	0	0%	0	0%	49	19,0%	258	100,0%
Ślusarze i pokrewni	61	26,3%	12	5,2%	2	0,9%	157	67,7%	232	100,0%
Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	75	34,2%	135	61,6%	4	1,8%	5	2,3%	219	100,0%
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	98	45,6%	26	12,1%	0	0%	91	42,3%	215	100,0%
Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani	13	6,2%	20	9,5%	0	0%	177	84,3%	210	100,0%
Farmaceuci	181	86,6%	27	12,9%	0	0%	1	0,5%	209	100,0%
Betoniarze	172	82,7%	0	0%	0	0%	36	17,3%	208	100,0%

Pośrednicy ubezpieczeniowi	35	17,7%	147	74,2%	1	0,5%	15	7,6%	198	100,0%
Specjaliści do spraw finansowych	27	13,9%	132	68,0%	7	3,6%	28	14,4%	194	100,0%
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych i pokrewni	54	28,0%	116	60,1%	4	2,1%	19	9,8%	193	100,0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w handlu hurtowym i detalicznym	92	51,1%	86	47,8%	2	1,1%	0	0%	180	100,0%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	22	12,7%	0	0%	0	0%	151	87,3%	173	100,0%
Tynkarze i pokrewni	158	92,9%	0	0%	0	0%	12	7,1%	170	100,0%
Księgowi	62	38,3%	17	10,5%	2	1,2%	81	50,0%	162	100,0%
Technicy elektrycy	139	86,3%	7	4,3%	0	0%	15	9,3%	161	100,0%
Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	59	39,1%	0	0%	0	0%	92	60,9%	151	100,0%
Opiekunki dziecięce	32	21,9%	0	0%	1	0,7%	113	77,4%	146	100,0%
Kierowcy samochodów osobowych	21	14,5%	0	0%	0	0%	124	85,5%	145	100,0%
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	66	47,1%	33	23,6%	0	0%	41	29,3%	140	100,0%
Robotnicy budowy dróg i pokrewni	54	40,6%	2	1,5%	0	0%	77	57,9%	133	100,0%
Posadzkarze i pokrewni	120	93,0%	0	0,0%	0	0%	9	7,0%	129	100,0%
Lakiernicy	91	72,2%	1	0,8%	0	0%	34	27,0%	126	100,0%
Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni	83	67,5%	3	2,4%	0	0%	37	30,1%	123	100,0%
Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	94	76,4%	5	4,1%	0	0%	24	19,5%	123	100,0%

Portierzy, woźni i pokrewni	11	9,1%	2	1,7%	0	0%	108	89,3%	121	100,0%
Programiści	23	19,8%	55	47,4%	28	24,1%	10	8,6%	116	100,0%
Dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi	68	59,6%	41	36,0%	0	0%	5	4,4%	114	100,0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	21	18,9%	1	0,9%	0	0%	89	80,2%	111	100,0%
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	0,9%	0	0%	0	0%	110	99,1%	111	100,0%
Kierownicy działów osobowych i pokrewnych	21	18,9%	86	77,5%	2	1,8%	2	1,8%	111	100,0%
Fizjoterapeuci i pokrewni	13	11,9%	0	0%	0	0%	96	88,1%	109	100,0%
Ekonomiści	15	13,8%	75	68,8%	1	0,9%	18	16,5%	109	100,0%
Malarze budowlani i pokrewni	67	63,2%	0	0%	0	0%	39	36,8%	106	100,0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej	76	73,8%	15	14,6%	0	0%	12	11,7%	103	100,0%
Kierownicy działów marketingu i sprzedaży	35	34,7%	64	63,4%	0	0%	2	2,0%	101	100,0%
Operatorzy urządzeń do obróbki drewna	42	42,9%	12	12,2%	0	0%	44	44,9%	98	100,0%
Blacharze	71	74,0%	0	0%	0	0%	25	26,0%	96	100,0%
Ustawiacze– operatorzy obrabiarek skrawających do metali	9	9,6%	2	2,1%	0	0%	83	88,3%	94	100,0%
Sekretarki	0	0%	0	0%	0	0%	93	100,0%	93	100,0%
Ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	66	74,2%	3	3,4%	0	0%	20	22,5%	89	100,0%
Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	25	28,1%	42	47,2%	2	2,2%	20	22,5%	89	100,0%

Elektrycy budowlani i pokrewni	30	34,1%	7	8,0%	1	1,1%	50	56,8%	88	100,0%
Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	55	63,2%	4	4,6%	0	0%	28	32,2%	87	100,0%
Informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	20	23,8%	42	50,0%	8	9,5%	14	16,7%	84	100,0%
Osoby do towarzystwa	23	28,0%	53	64,6%	5	6,1%	1	1,2%	82	100,0%
Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarów i położnych) gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9,9%	2	2,5%	0	0%	71	87,7%	81	100,0%
Inżynierowie mechanicy	13	16,7%	51	65,4%	2	2,6%	12	15,4%	78	100,0%
Maszyniści maszyn drukujących	69	89,6%	0	0%	1	1,3%	7	9,1%	77	100,0%
Monterzy izolacji	56	72,7%	0	0%	0	0%	21	27,3%	77	100,0%
Elektromechanicy	45	60,8%	7	9,5%	0	0%	22	29,7%	74	100,0%
Nauczyciele szkół podstawowych	0	0%	6	8,2%	0	0%	67	91,8%	73	100,0%
Mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	29	40,3%	17	23,6%	0	0%	26	36,1%	72	100,0%
Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	46	64,8%	1	1,4%	0	0%	24	33,8%	71	100,0%
Monterzy wyrobów z drewna	54	76,1%	0	0%	0	0%	17	23,9%	71	100,0%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	14	20,3%	0	0%	0	0%	55	79,7%	69	100,0%
Projektanci i analitycy systemów komputerowych	6	8,7%	45	65,2%	9	13,0%	9	13,0%	69	100,0%
Szklarze i pokrewni	19	27,9%	0	0%	0	0%	49	72,1%	68	100,0%
Dekarze	60	90,9%	0	0%	0	0%	6	9,1%	66	100,0%
Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni	41	63,1%	18	27,7%	0	0%	6	9,2%	65	100,0%

Sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni	41	63,1%	3	4,6%	1	1,5%	20	30,8%	65	100,0%
Kierownicy działów finansowych i administracyjnych	43	66,2%	22	33,8%	0	0%	0	0%	65	100,0%
Elektromonterzy	7	10,9%	1	1,6%	0	0%	56	87,5%	64	100,0%
Monterzy elektronicy	40	64,5%	11	17,7%	4	6,5%	7	11,3%	62	100,0%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	30,0%	3	5,0%	0	0%	39	65,0%	60	100,0%
Recepcjoniści i rejestratorzy	13	22,0%	4	6,8%	3	5,1%	39	66,1%	59	100,0%
Gońcy, bagażowi i pokrewni	17	29,8%	0	0%	0	0%	40	70,2%	57	100,0%
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	33	57,9%	0	0%	0	0%	24	42,1%	57	100,0%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	14,0%	31	54,4%	7	12,3%	11	19,3%	57	100,0%
Pracownicy bibliotek i informacji naukowej	0	0%	0	0%	0	0%	55	100,0%	55	100,0%
Kodowacze i korektorzy	28	51,9%	21	38,9%	1	1,9%	4	7,4%	54	100,0%
Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	20	38,5%	15	28,8%	4	7,7%	13	25,0%	52	100,0%
Nauczyciele przedszkoli	0	0%	0	0%	0	0%	49	100,0%	49	100,0%
Lekarze dentyści	46	93,9%	0	0%	0	0%	3	6,1%	49	100,0%
Obuwnicy	1	2,1%	0	0%	0	0%	47	97,9%	48	100,0%
Technicy elektronicy, telekomunikacji i pokrewni	15	31,3%	5	10,4%	4	8,3%	24	50,0%	48	100,0%
Inżynierowie elektrycy	26	54,2%	16	33,3%	0	0%	6	12,5%	48	100,0%
Operatorzy wózków podnośnikowych	12	25,5%	0	0%	0	0%	35	74,5%	47	100,0%
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	0	0%	0	0%	0	0%	47	100,0%	47	100,0%

Inspektorzy bezpieczeństwa pracy, kontrolerzy jakości wyrobów i pokrewni	16	35,6%	18	40,0%	1	2,2%	10	22,2%	45	100,0%
Piełggniarki	3	6,7%	4	8,9%	0	0%	38	84,4%	45	100,0%
Technicy farmaceutyczni	7	16,3%	11	25,6%	0	0%	25	58,1%	43	100,0%
Plastycy i pokrewni	22	52,4%	1	2,4%	0	0%	19	45,2%	42	100,0%
Pomoce domowe i sprzątaczk	37	90,2%	2	4,9%	0	0%	2	4,9%	41	100,0%
Czyszciciele butów i inni świadczący usługi na ulicach	40	97,6%	1	2,4%	0	0%	0	0%	41	100,0%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	33	84,6%	0	0%	0	0%	6	15,4%	39	100,0%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	24	61,5%	0	0%	0	0%	15	38,5%	39	100,0%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	27	69,2%	0	0%	0	0%	12	30,8%	39	100,0%
Operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni	0	0%	6	15,8%	0	0%	32	84,2%	38	100,0%
Doręczyciele pocztowi i pokrewni	20	52,6%	3	7,9%	0	0%	15	39,5%	38	100,0%
Zamiatacze i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	37	100,0%	37	100,0%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7	18,9%	0	0%	0	0%	30	81,1%	37	100,0%
Kierownicy pozostałych wewnętrznych jednostek organizacyjnych gdzie indziej niesklasyfikowani	27	73,0%	5	13,5%	0	0%	5	13,5%	37	100,0%
Praczk	10	27,8%	0	0%	0	0%	26	72,2%	36	100,0%
Psycholodzy i pokrewni	0	0%	1	2,8%	0	0%	35	97,2%	36	100,0%

Archiwiści i muzealnicy	0	0%	1	2,8%	0	0%	35	97,2%	36	100,0%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	33	94,3%	0	0%	0	0%	2	5,7%	35	100,0%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	14,3%	0	0%	0	0%	30	85,7%	35	100,0%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	28,6%	16	45,7%	0	0%	9	25,7%	35	100,0%
Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	23	65,7%	5	14,3%	0	0%	7	20,0%	35	100,0%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0%	0	0%	0	0%	34	100,0%	34	100,0%
Drukarze sitodrukowi i pokrewni	33	97,1%	1	2,9%	0	0%	0	0%	34	100,0%
Zaopatrzeniowcy	14	42,4%	4	12,1%	0	0%	15	45,5%	33	100,0%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0%	0	0%	0	0%	32	100,0%	32	100,0%
Monterzy sieci komunalnych	25	78,1%	0	0%	0	0%	7	21,9%	32	100,0%
Prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	21,9%	11	34,4%	1	3,1%	13	40,6%	32	100,0%
Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni	7	22,6%	0	0%	0	0%	24	77,4%	31	100,0%
Kierownicy działów zaopatrzenia i dystrybucji	11	35,5%	19	61,3%	0	0%	1	3,2%	31	100,0%
Technicy informatycy	5	16,7%	2	6,7%	0	0%	23	76,7%	30	100,0%
Filolodzy i tłumacze	27	90,0%	0	0%	1	3,3%	2	6,7%	30	100,0%
Monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	12	42,9%	0	0%	0	0%	16	57,1%	28	100,0%

Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	3,6%	1	3,6%	0	0%	26	92,9%	28	100,0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	19	67,9%	9	32,1%	0	0%	0	0%	28	100,0%
Pracownicy do spraw transportu	25	92,6%	1	3,7%	0	0%	1	3,7%	27	100,0%
Archeolodzy, socjolodzy i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	27	100,0%	27	100,0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	8	30,8%	17	65,4%	0	0%	1	3,8%	26	100,0%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	22	88,0%	0	0%	0	0%	3	12,0%	25	100,0%
Kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej	2	8,0%	16	64,0%	0	0%	7	28,0%	25	100,0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0%	0	0%	0	0%	25	100,0%	25	100,0%
Robotnicy leśni i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	24	100,0%	24	100,0%
Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	16,7%	3	12,5%	0	0%	17	70,8%	24	100,0%
Lekarze	22	95,7%	0	0%	0	0%	1	4,3%	23	100,0%
Operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych	4	18,2%	0	0%	0	0%	18	81,8%	22	100,0%
Spedytorzy i pokrewni	7	31,8%	10	45,5%	1	4,5%	4	18,2%	22	100,0%

Asystenci i technicy dentystyczni	6	27,3%	0	0%	0	0%	16	72,7%	22	100,0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w budownictwie	0	0%	0	0%	0	0%	22	100,0%	22	100,0%
Pracownicy usług domowych i pokrewni	4	19,0%	0	0%	0	0%	17	81,0%	21	100,0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych	11	55,0%	0	0%	0	0%	9	45,0%	20	100,0%
Zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów	6	30,0%	13	65,0%	0	0%	1	5,0%	20	100,0%
Organizatorzy turystyki i pokrewni	9	47,4%	3	15,8%	1	5,3%	6	31,6%	19	100,0%
Technicy mechanicy	11	57,9%	0	0%	0	0%	8	42,1%	19	100,0%
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	12	63,2%	6	31,6%	0	0%	1	5,3%	19	100,0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	14	73,7%	4	21,1%	0	0%	1	5,3%	19	100,0%
Robotnicy obróbki kamienia	17	94,4%	0	0%	0	0%	1	5,6%	18	100,0%
Animatorzy kultury	2	11,1%	0	0%	0	0%	16	88,9%	18	100,0%
Operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0%	0	0%	0	0%	17	100,0%	17	100,0%
Monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	0	0%	0	0%	0	0%	17	100,0%	17	100,0%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	6	35,3%	0	0%	0	0%	11	64,7%	17	100,0%
Krojczowie	2	11,8%	0	0%	0	0%	15	88,2%	17	100,0%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	5,9%	1	5,9%	0	0%	15	88,2%	17	100,0%
Pracownicy domowej opieki osobistej	1	5,9%	0	0%	0	0%	16	94,1%	17	100,0%
Architekci, urbaniści i pokrewni	5	29,4%	5	29,4%	3	17,6%	4	23,5%	17	100,0%
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	0%	0	0%	0	0%	16	100,0%	16	100,0%
Kowale, hartownicy i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	16	100,0%	16	100,0%
Operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	0	0%	0	0%	0	0%	15	100,0%	15	100,0%
Monterzy linii elektrycznych	0	0%	0	0%	0	0%	15	100,0%	15	100,0%
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	13	86,7%	0	0%	0	0%	2	13,3%	15	100,0%
Telefoniści	3	20,0%	0	0%	0	0%	12	80,0%	15	100,0%
Myjący pojazdy i szyby	4	28,6%	0	0%	0	0%	10	71,4%	14	100,0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	14	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	14	100,0%
Operatorzy urządzeń do procesów chemicznych i produkcji chemikaliów	0	0%	0	0%	0	0%	14	100,0%	14	100,0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w gastronomii, hotelarstwie i turystyce	11	78,6%	0	0%	0	0%	3	21,4%	14	100,0%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	30,8%	9	69,2%	0	0%	0	0%	13	100,0%
Ciągacze i tłoczarze	0	0%	0	0%	0	0%	13	100,0%	13	100,0%

Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsa i ryb	2	16,7%	7	58,3%	0	0%	3	25,0%	12	100,0%
Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0%	4	33,3%	0	0%	8	66,7%	12	100,0%
Operatorzy aparatury medycznej	4	33,3%	0	0%	0	0%	8	66,7%	12	100,0%
Inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	8,3%	6	50,0%	0	0%	5	41,7%	12	100,0%
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	9	81,8%	0	0%	0	0%	2	18,2%	11	100,0%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna	0	0%	0	0%	0	0%	11	100,0%	11	100,0%
Operatorzy pomp, sprężarek, urządzeń uzdatniania wody, oczyszczania ścieków i pokrewni	0	0%	5	45,5%	0	0%	6	54,5%	11	100,0%
Składacze tekstów	0	0%	0	0%	0	0%	11	100,0%	11	100,0%
Operatorzy urządzeń nadawczych i telekomunikacyjnych	4	36,4%	4	36,4%	2	18,2%	1	9,1%	11	100,0%
Literaci, dziennikarze i pokrewni	1	9,1%	0	0%	3	27,3%	7	63,6%	11	100,0%
Lekarze weterynarii	6	54,5%	2	18,2%	0	0%	3	27,3%	11	100,0%
Inżynierowie górnicy, metalurzy i pokrewni	3	27,3%	6	54,5%	0	0%	2	18,2%	11	100,0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w handlu hurtowym i detalicznym	1	9,1%	2	18,2%	0	0%	8	72,7%	11	100,0%
Asystenci usług pocztowych i telekomunikacyjnych	0	0%	0	0%	0	0%	10	100,0%	10	100,0%
Muzycy, piosenkarze i tancerze	1	10,0%	0	0%	0	0%	9	90,0%	10	100,0%
Dietetycy i żywieniowcy	0	0%	0	0%	0	0%	10	100,0%	10	100,0%

Położne	0	0%	0	0%	0	0%	10	100,0%	10	100,0%
Operatorzy wprowadzania danych	0	0%	0	0%	0	0%	9	100,0%	9	100,0%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	8	88,9%	0	0%	0	0%	1	11,1%	9	100,0%
Inżynierowie chemicy	1	11,1%	7	77,8%	0	0%	1	11,1%	9	100,0%
Chemicy	4	44,4%	2	22,2%	0	0%	3	33,3%	9	100,0%
Monterzy sprzętu elektronicznego	0	0%	0	0%	0	0%	8	100,0%	8	100,0%
Monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	0	0%	0	0%	0	0%	8	100,0%	8	100,0%
Urzędnicy do spraw podatków	0	0%	0	0%	0	0%	8	100,0%	8	100,0%
Technicy technologii żywności	5	62,5%	1	12,5%	0	0%	2	25,0%	8	100,0%
Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani	2	25,0%	0	0%	0	0%	6	75,0%	8	100,0%
Inżynierowie elektronicy i telekomunikacji	3	37,5%	4	50,0%	0	0%	1	12,5%	8	100,0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybołówstwie	5	62,5%	3	37,5%	0	0%	0	0%	8	100,0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	85,7%	0	0%	0	0%	1	14,3%	7	100,0%
Prezenterzy, inspicjenci i pokrewni	1	14,3%	1	14,3%	1	14,3%	4	57,1%	7	100,0%

Agenci biur pomagających w prowadzeniu działalności gospodarczej i pośrednicy handlowi gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0%	4	57,1%	1	14,3%	2	28,6%	7	100,0%
Fotografowie i operatorzy urządzeń do rejestracji obrazu i dźwięku	3	42,9%	3	42,9%	0	0%	1	14,3%	7	100,0%
Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	7	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	7	100,0%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	16,7%	2	33,3%	0	0%	3	50,0%	6	100,0%
Modelki, modele	6	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	6	100,0%
Pracownicy archiwów	1	16,7%	0	0%	0	0%	5	83,3%	6	100,0%
Nauczyciele szkół wyższych	6	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	6	100,0%
Matematycy i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	6	100,0%	6	100,0%
Operatorzy urządzeń do nakładania powłok	5	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	100,0%
Operatorzy urządzeń przetwórstwa chemicznego gdzie indziej niesklasyfikowani	5	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	100,0%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	40,0%	0	0%	0	0%	3	60,0%	5	100,0%
Ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	3	60,0%	0	0%	0	0%	2	40,0%	5	100,0%
Hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	60,0%	0	0%	0	0%	2	40,0%	5	100,0%
Rzeczoznawcy, taksatorzy i licytatorzy	2	40,0%	3	60,0%	0	0%	0	0%	5	100,0%
Nauczyciele szkół specjalnych	1	20,0%	0	0%	0	0%	4	80,0%	5	100,0%

Kierownicy działów informatyki	5	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	5	100,0%
Operatorzy urządzeń do produkcji papieru	0	0%	0	0%	0	0%	4	100,0%	4	100,0%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych, ceramicznych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0%	0	0%	0	0%	4	100,0%	4	100,0%
Wytwórcy wyrobów galanteryjnych, pamiątkarskich i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	4	100,0%	4	100,0%
Zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	4	100,0%	4	100,0%
Ogrodnicy terenów zieleni	0	0%	0	0%	0	0%	4	100,0%	4	100,0%
Rolnicy produkcji roślinnej	0	0%	1	25,0%	0	0%	3	75,0%	4	100,0%
Asystenci do spraw organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej	0	0%	0	0%	0	0%	4	100,0%	4	100,0%
Inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni	4	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	4	100,0%
Operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	4	100,0%	4	100,0%
Artyści plastycy	1	25,0%	0	0%	0	0%	3	75,0%	4	100,0%
Biolodzy	0	0%	0	0%	0	0%	4	100,0%	4	100,0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowani	1	25,0%	1	25,0%	0	0%	2	50,0%	4	100,0%
Monterzy wyrobów złożonych	0	0%	0	0%	0	0%	3	100,0%	3	100,0%

Maszyści maszyn introligatorskich	0	0%	0	0%	0	0%	3	100,0%	3	100,0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0%	0	0%	0	0%	3	100,0%	3	100,0%
Kuśnierze i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	3	100,0%	3	100,0%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	2	66,7%	0	0%	0	0%	1	33,3%	3	100,0%
Strażacy	2	66,7%	0	0%	0	0%	1	33,3%	3	100,0%
Pomocniczy personel medyczny	1	33,3%	0	0%	0	0%	2	66,7%	3	100,0%
Stewardzi	3	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	100,0%
Maszynistki i stenografowie	0	0%	0	0%	0	0%	3	100,0%	3	100,0%
Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	0	0%	2	66,7%	0	0%	1	33,3%	3	100,0%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	66,7%	1	33,3%	0	0%	0	0%	3	100,0%
Bibliotekoznawcy i specjaliści informacji naukowej	0	0%	0	0%	0	0%	3	100,0%	3	100,0%
Biotechnolodzy	0	0%	0	0%	0	0%	3	100,0%	3	100,0%
Kierownicy działów reklamy, promocji i pokrewnych	3	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	100,0%
Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w przedsiębiorstwach usług osobistych, porządkowych i pokrewnych	0	0%	3	100,0%	0	0%	0	0%	3	100,0%
Ładowacze nieczystości	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Monterzy wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%

Operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa owoców, warzyw, nasion oleistych i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Operatorzy urządzeń do rozdrabniania, mieszania i granulowania chemikaliów	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Operatorzy pieców i urządzeń do obróbki cieplnej metali	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Tkacze, dziewiarze i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Plecionkarze, szrotkarze i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Mechanicy precyzyjni	2	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%
Robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Ogrodnicy sadownicy i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Krupierzy, pracownicy kolektur i pokrewni	1	50,0%	0	0%	0	0%	1	50,0%	2	100,0%
Inkasenci i poborcy	1	50,0%	1	50,0%	0	0%	0	0%	2	100,0%
Policjanci	2	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%
Optycy	2	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%
Technicy analityki medycznej	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%

Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0%	1	50,0%	0	0%	1	50,0%	2	100,0%
Producenci, organizatorzy produkcji filmowej i telewizyjnej, reżyserzy, aktorzy i pokrewni	2	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%
Specjaliści do spraw społecznych	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Specjaliści technologii żywności i żywienia człowieka	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Specjaliści nauk o Ziemi	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw w przemyśle przetwórczym	0	0%	0	0%	0	0%	2	100,0%	2	100,0%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%	1	100,0%
Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%	1	100,0%
Operatorzy urządzeń przemysłu ceramicznego	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%	1	100,0%
Kierownicy pociągów, konduktorzy i rewizorzy	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%	1	100,0%
Pracownicy parafialni i świeccy krzewiciele wiary	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%	1	100,0%
Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	0%	1	100,0%	0	0%	0	0%	1	100,0%
Asystenci weterynaryjni	0	0%	1	100,0%	0	0%	0	0%	1	100,0%
Higienisci	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%	1	100,0%
Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%	1	100,0%
Kontrolerzy ruchu lotniczego i pokrewni	1	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%

Choreografowie i tancerze baletowi	1	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%
Sędziowie	1	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%
Specjaliści metod nauczania	0	0%	1	100,0%	0	0%	0	0%	1	100,0%
Inżynierowie geodeci i kartografowie	1	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%
Kierownicy małych przedsiębiorstw obsługi biznesu	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%	1	100,0%
Kierownicy działów badawczo-rozwojowych	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%	1	100,0%
Wyżsi urzędnicy	1	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%
Przedstawiciele władz publicznych	1	100,0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	100,0%
Ogółem	10001	38,5%	4277	16,4%	188	0,7%	11540	44,4%	26006	100,0%

