

**Zasady przyznawania bonów na zasiedlenie dla osób bezrobotnych, obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie**

**Podstawa prawna:**

Art. 208 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienie (Dz. U. z 2025 r. poz. 620).

Art. 11 ust. 2 pkt 10 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (DZ. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.) – w przypadku osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako poszukujący pracy niepozostających w zatrudnieniu.

# § 1

Bon na zasiedlenie jest dokumentem wydanym osobie bezrobotnej na podstawie zawartej umowy, stanowiącym gwarancję przekazania jej środków finansowych w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę\*, na pokrycie kosztów zamieszkania związanych   
z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej\*\* lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi   
co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.

# § 2

1. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobie bezrobotnej, która:
   1. jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie;
   2. zamierza zmienić miejsce dotychczasowego zamieszkania z powodu planowanego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na terenie Polski;
   3. udokumentuje podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej,
   4. z tytułu wykonywania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie\*\*\* (obowiązującego w danym roku kalendarzowym~~)~~;
   5. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni;

odległość od miejsca jej dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej musi wynosić co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.

**Wyżej wymienione warunki muszą zostać spełnione łącznie.**

1. W przypadku finansowania bonów na zasiedlenie w ramach projektów/programów będzie stosowany   
   §2 ust. 1 łącznie z warunkami przyznawania wsparcia w ramach projektu/programu.
2. Bon na zasiedlenie nie może być przyznany Wnioskodawcy który:
   1. podejmuje zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w miejscowości, w której posiada meldunek stały lub czasowy;
   2. w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie zamieszkiwał   
      w miejscu, w którym zamierza zamieszkać i podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie, przy czym Starosta może żądać od bezrobotnego dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku;
   3. podejmuje zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą przed zarejestrowaniem się we właściwym Powiatowym Urzędzie Pracy (osoba nieposiadająca statusu osoby bezrobotnej   
      nie może ubiegać się o przyznanie bonu) i przed dniem przyznania bonu na zasiedlenie;
   4. korzystał z tej formy wsparcia i ubiegając się ponownie o przyznanie bonu na zasiedlenie zamierza podjąć pracę u tego samego pracodawcy i w tej samej miejscowości;
   5. zamierza podjąć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u tego samego pracodawcy, u którego wykonywał pracę w okresie 6 miesięcy przed dniem ostatniej rejestracji w Urzędzie;
   6. podejmuje pracę w ramach stosunku służbowego w Policji;
   7. podejmuje służbę wojskową;
   8. podejmuje zatrudnienie w ramach umowy stypendialnej zawartej z klubem sportowym;
   9. zamierza odwiesić prowadzoną działalność gospodarczą;
   10. jednocześnie ubiega się w tutejszym Urzędzie o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
   11. podejmuje pracę w ramach stosunku służbowego jako funkcjonariusz służby więziennej;
   12. podejmuje służbę w Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa;
   13. planuje nawiązanie pracy na zasadach stosunku administracyjnego, który w rozumieniu Kodeksu Pracy nie jest stosunkiem pracy.

# § 3

1. **Przyznanie bonu na zasiedlenie:**
   1. Osoba bezrobotna ubiegająca się o przyznanie bonu na zasiedlenie składa wniosek do

Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie wraz z niezbędnymi załącznikami u Doradcy Klienta, który wydaje pisemną opinię w zakresie zgodności wnioskowanego wsparcia z ustaleniami w Indywidualnym Planie Działania osoby bezrobotnej z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wniosek można składać w wersji papierowej lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej (epuap, praca.gov.pl - PSZ-WBZAS, e-Doręczenia) w przypadku posiadania przez Wnioskodawcę i pozostałe osoby będące uczestnikami postępowania (współmałżonek Wnioskodawcy, poręczyciel, współmałżonek poręczyciela, właściciel rachunku bankowego dotyczącego dokonania blokady środków na rachunku bankowym, osoby uprawnionej do reprezentacji pracodawcy) podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego. Ponadto, złożenie wniosku w wersji elektronicznej nie zwalnia osoby z wizyty u doradcy klienta, który opiniuje celowość wydania bonu.

* 1. Złożenie wniosku nie gwarantuje zawarcia umowy z Urzędem i wydania bonu na zasiedlenie;
  2. Dyrektor Urzędu podejmuje decyzję o przyznaniu bonu na zasiedlenie w terminie do jednego miesiąca od dnia złożenia wniosku i w formie pisemnej informuje osobę bezrobotną o sposobie jego rozpatrzenia;
  3. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku następuje zawarcie umowy między Starostą Powiatu Rzeszowskiego, a Bezrobotnym;
  4. Bezrobotny otrzymuje bon na zasiedlenie w terminie 7 dni od daty podpisania umowy;
  5. Przelew kwoty środków finansowych na wskazany w umowie rachunek bankowy osoby bezrobotnej następuje w terminie do 7 dni od wydania bonu na zasiedlenie.

1. Na dzień zawarcia umowy i wydania bonu na zasiedlenie osoba, która stara się o jego przyznanie, musi być osobą bezrobotną zarejestrowaną w PUP Rzeszów, czyli spełniać warunki określone w art. 2 pkt 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

# § 4

1. **Osoba bezrobotna jest zobowiązana:**

1. Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie osoba bezrobotna jest zobowiązana: ~~w terminie:~~
   1. w terminie **do 30 dni** od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w art. 208 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
   2. **w okresie 240** dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, **przez okres co najmniej 180** dni być zatrudniona, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarcza, o których mowa w art. 208 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Do powyższego okresu nie będą wliczane okresy: okresy zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny, okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzenie dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy, usprawiedliwione nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia, okresy zawieszenia działalności gospodarczej, urlopy bezpłatne za wyjątkiem okresu, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248, z późn. zm.),
   3. z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
   4. nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w 208 ust. 1 ustawy o rynku pracy   
      i służbach zatrudnienia oraz oświadczenie lub dokumenty potwierdzające spełnienie warunków,   
      o których mowa w art.208 ust. 4 pkt 1 i 2 tej ustawy.
2. Dokumenty, oświadczenia i informacje mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym lub za pośrednictwem praca.gov.pl m.in.: PSZ-BZASOZ, PSZ-BZASPUZ po dołączeniu dokumentów wymaganych zgodnie z powyższymi Zasadami lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrzynkę podawczą Urzędu;
3. Bezrobotny nie ma obowiązku przedstawienia dokumentów potwierdzających wydatkowanie przyznanej kwoty;
4. Dokumentację potwierdzającą pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej   
   lub działalności gospodarczej może stanowić na przykład:
   * + kserokopia umowy o pracę,
     + zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu,
     + inny dokument potwierdzający pozostawanie w zatrudnieniu lub wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
5. Dopuszcza się możliwość zmiany zarówno pracodawcy, jak i miejsca świadczenia pracy, przy zachowaniu warunków przyznawania bonu na zasiedlenie, o których mowa w § 2.

# § 5

1. W przypadku niespełnienia warunków określonych § 4 ust. 1 pkt 1 lit. e, f, (będzie b,c i d po usunięciu wykreślonego) kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
2. W przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni, kwota bonu na zasiedlenie podlegać będzie zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
3. Po upływie terminów płatności wymaganych należności, o których mowa w ust. 1 i 2, zostaną naliczone odsetki ustawowe za opóźnienie.

# § 6

1. **Zabezpieczenie wywiązania się z warunków umowy -** w celu zapewnienia dotrzymania warunków umowy oraz zabezpieczenia zwrotu środków wypłaconych w formie bonu na zasiedlenie Wnioskodawca powinien przedstawić zabezpieczenie w następujących formach: 
   1. poręczenie (1 poręczyciel) lub
   2. blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym.
2. **Poręczycielem może być** osoba fizyczna w wieku do 74 roku życia (na dzień złożenia wniosku przez Beneficjenta), posiadająca zdolność do czynności prawnych, która spełnia jedno z poniższych kryteriów:
   1. pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony lub określony (obejmujący okres co najmniej

18 miesięcy od dnia złożenia wniosku w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie), nie będąca   
w okresie wypowiedzenia, wobec której nie są ustanowione zajęcia sądowe lub administracyjne   
i której średni dochód brutto z ostatnich 3 miesięcy po odliczeniu miesięcznej wysokości spłaty zadłużenia w bankach, instytucjach finansowych i u innych pożyczkodawców wynosi nie mniej   
niż dla podstawy o wartości **5 000,00 zł brutto** lub

* 1. prowadząca działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 m-cy z wyłączeniem osób podlegających opodatkowaniu w formie karty podatkowej lub ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, która to działalność nie jest w stanie likwidacji lub upadłości oraz   
     nie posiadająca zaległości w opłatach administracyjnoskarbowych wynikających z prowadzonej działalności i której średni dochód brutto z 12 miesięcy za ubiegły rok podatkowy po odliczeniu miesięcznej wysokości spłaty zadłużenia w bankach, instytucjach finansowych i u innych pożyczkodawców wynosi nie mniej niż dla podstawy o wartości **5 000,00 zł brutto** lub
  2. emeryt, rencista posiadający świadczenia przyznane na okres obejmujący co najmniej 18 miesięcy od dnia złożenia wniosku w sprawie przyznania bonu na zasiedlenie, i którego średni dochód brutto z ostatnich 3 miesięcy po odliczeniu miesięcznej wysokości spłaty zadłużenia w bankach, instytucjach finansowych i u innych pożyczkodawców wynosi nie mniej niż dla podstawy o wartości **2 700,00 zł brutto*.***

1. Niezbędnym elementem powyższej formy zabezpieczenia jest akceptacja współmałżonka Wnioskodawcy i współmałżonka poręczyciela złożona na piśmie w obecności upoważnionego pracownika Urzędu   
   (w przypadku wersji papierowej) lub potwierdzona podpisem elektronicznym (tylko w wypadku posiadania przez osoby będące uczestnikami postępowania elektronicznego podpisu kwalifikowanego).
2. **Poręczycielem nie może być:** 
   1. współmałżonek Wnioskodawcy pozostający z nim we wspólnocie majątkowej;
   2. osoba zobowiązana z tytułu niezakończonych umów dotyczących uzyskania środków będących   
      w dyspozycji Urzędu (np. dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, utworzenie   
      lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy)   
      lub która jest poręczycielem takiej umowy.
3. W przypadku ustanawiania blokady środków na rachunku bankowym do wniosku należy dołączyć:
   1. oświadczenie właściciela rachunku bankowego/lokaty wg. wzoru Urzędu;
   2. zaświadczenie z banku o posiadaniu wymaganych środków pieniężnych.
4. W przypadku ustanawiania blokady środków na rachunku bankowym wysokość blokowanych środków powinna wynosić co najmniej 120% kwoty przyznania bonu na zasiedlenie na okres 12 miesięcy od dnia podpisania umowy.

# §7

Powyższe Zasady mają zastosowanie do osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. W tym przypadku wydatki finansowane będą z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

# § 8

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor może odstąpić od niniejszych zasad,   
   przy jednoczesnym zachowaniu postanowień określonych w ustawie.
2. Zasady obowiązują od dnia ich zatwierdzenia przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie.

\* **Przeciętne wynagrodzenie** - oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu

Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski” na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

\*\* **Zatrudnienie** – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego   
oraz umowy o pracę nakładczą. **Inna praca zarobkowa** – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło   
albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

**\*\*\* Minimalne wynagrodzenie za pracę** – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r., poz. 1773).