

# Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Urszula Bociek Data publikacji: 24.01.2022

Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie uprzejmie informuje, że kwota środków przyznanych na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi **900 000,00 zł**.

Nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców odbędzie się w dniach **07.02.2022 r. - 09.02.2022 r.**

## Wnioski można składać w formie :

- papierowej (osobiście, drogą pocztową, za pośrednictwem kuriera) w Centrum Aktywizacji Zawodowej, al. Batalionów Chłopskich 7, 35-038 Rzeszów (o zachowaniu terminu decyduje data wpływu wniosku do PUP) lub
- **elektronicznej** (formularz **Pismo ogólne do podmiotu publicznego**). Wniosek oraz załączniki powinny być opatrzone: kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej).

Wnioski złożone poza wskazanym terminem i godziną oraz złożone w jakikolwiek inny sposób niż określony w niniejszym komunikacie nie będą podlegać rozpatrzeniu.

Z uwagi na ograniczony limit przyznanych środków KFS, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych oraz chęcią objęcia wsparciem jak największej liczby Pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie wprowadził następujące ograniczenia w zakresie finansowania :

- w przypadku mikroprzedsiębiorców - 100% całkowitych kosztów kształcenia, nie więcej niż 6 000,00 zł na jednego uczestnika w danym roku kalendarzowym i maksymalnie 24 000,00 zł na firmę;
- w przypadku pozostałych pracodawców – 80% całkowitych kosztów kształcenia, nie więcej niż 6 000,00 zł na jednego uczestnika w danym roku kalendarzowym i maksymalnie 36 000,00 zł na firmę.

Środki będą przyznawane zgodnie z "**Zasadami finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie w 2022 r.**", z którymi pracodawca jest zobowiązany zapoznać się przed przystąpieniem do wypełniania wniosku.

O pomoc w 2022 roku mogą ubiegać się Pracodawcy, których wnioski spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ustalonego przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych <https://barometrzwodow.pl>
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych

5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

### **Wyjaśnienia do stosowania priorytetów wydatkowania środków KFS na 2022 r w załączeniu do artykułu.**

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Pracodawca może uzyskać finansowanie następujących działań:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

### **Do wniosku Pracodawca ma obowiązek dołączyć:**

1. zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1808);
2. informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
3. kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności, w przypadku braku wpisu do KRS lub CE i IDG;
4. program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
5. wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

**Niedołączenie ww. załączników skutkować będzie pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia, o czym Pracodawca zostanie poinformowany na piśmie.**

### **Przy rozpatrywaniu wniosków urząd uwzględni w szczególności :**

1. zgodność dofinansowywanych działań z co najmniej jednym z ustalonych priorytetów wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS i w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;

5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS lub w przypadku samego pracodawcy - o planach co do działania firmy w przyszłości;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem przyznanego limitu ;

Informujemy, że w przypadku dużego zainteresowania pracodawców wsparciem z KFS, które przekroczy limit posiadanych środków, w pierwszej kolejności rozpatrywane będą wnioski pracodawców, którzy po raz pierwszy chcą skorzystać z tej formy wsparcia.

Obowiązujące „Zasady finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie w 2022 r.” oraz formularz wniosku wraz z wymaganymi załącznikami dostępne są na stronie internetowej : [rzeszow.praca.gov.pl](https://rzeszow.praca.gov.pl) (zakładka: urząd - [dokumenty do pobrania](#) ).

Szczegółowe informacje można uzyskać pod nr. tel. : (17)250 02 39, (17)250 02 48

#### Załączniki

[Wyjaśnienia do priorytetów KFS na 2022 r.pdf \(pdf, 224 KB\)](#)