

Nabór wniosków w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2022

Urszula Bociek Data publikacji: 20.06.2022

Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie uprzejmie informuje, że kwota środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przyznana decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej wynosi **520 000,00 zł.**

Nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców odbędzie się w dniach **04.07.2022 r. – 05.07.2022 r.**

Wnioski można składać w formie:

- papierowej (osobiście, drogą pocztową, za pośrednictwem kuriera) w Centrum Aktywizacji Zawodowej, al. Batalionów Chłopskich 7, 35-038 Rzeszów (o zachowaniu terminu decyduje data wpływu wniosku do PUP) lub
- **elektronicznej** (formularz **Pismo ogólne do podmiotu publicznego**). Wniosek oraz załączniki powinny być opatrzone: kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Wnioski złożone poza wskazanym terminem oraz złożone w jakikolwiek inny sposób niż określony w niniejszym komunikacie nie będą podlegać rozpatrzeniu.

Z uwagi na ograniczony limit przyznanych środków KFS, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych oraz chęcią objęcia wsparciem jak największej liczby Pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie wprowadził następujące ograniczenia w zakresie finansowania :

- a. w przypadku mikroprzedsiębiorców - 100% całkowitych kosztów kształcenia , nie więcej niż 6 000,00 zł na jednego uczestnika w danym roku kalendarzowym i maksymalnie 24 000,00 zł na firmę;
- b. w przypadku pozostałych pracodawców – 80% całkowitych kosztów kształcenia, nie więcej niż 6 000,00 zł na jednego uczestnika w danym roku kalendarzowym i maksymalnie 36 000,00 zł na firmę.

Środki będą przyznawane zgodnie z "**Zasadami finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie w 2022 r.**", z którymi pracodawca jest zobowiązany zapoznać się przed przystąpieniem do wypełniania wniosku.

O pomoc mogą ubiegać się Pracodawcy, których wnioski spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów Rady Rynku Pracy:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Wyjaśnienia do stosowania priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS na 2022 r

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Pracodawca może uzyskać finansowanie następujących działań:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Do wniosku Pracodawca ma obowiązek dołączyć:

1. zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 1808);
2. informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
3. kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności, w przypadku braku wpisu do KRS lub CE i IDG;
4. program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
5. wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Niedołączenie ww. załączników skutkować będzie pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia, o czym Pracodawca zostanie poinformowany na piśmie.

Przy rozpatrywaniu wniosków urząd uwzględni w szczególności :

1. zgodność dofinansowywanych działań z co najmniej jednym z ustalonych priorytetów wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS i w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS lub w przypadku samego pracodawcy - o planach co do działania firmy w przyszłości;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem przyznanego limitu .

Informujemy, że w przypadku dużego zainteresowania pracodawców wsparciem z KFS, które przekroczy limit posiadanych środków, w pierwszej kolejności rozpatrywane będą wnioski pracodawców, którzy po raz pierwszy chcą skorzystać z tej formy wsparcia.

Obowiązujące „Zasady finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie w 2022 r.” oraz formularz wniosku wraz z wymaganymi załącznikami dostępne są na stronie internetowej rzeszow.praca.gov.pl (zakładka: urząd - dokumenty do pobrania).

Szczegółowe informacje można uzyskać pod nr. tel. : (17)250 02 39, (17)250 02 48