

Informacja dotycząca możliwości przestania przez pracodawcę zaległego powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy

Urszula Bociek Data publikacji: 04.07.2022

Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie informuje, że w dniu 1 lipca 2022 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1383).

Zgodnie z art.10 ww. ustawy pracodawcy, którzy zatrudnili obywateli Ukrainy i w okresie od 24 lutego 2022 r. do 17 czerwca 2022 r. nie złożyli w terminie wymaganego powiadomienia za pośrednictwem portalu praca.gov.pl mogą to naprawić, składając powiadomienie w terminie **od dnia 1 lipca 2022 r. do dnia 14 lipca 2022 r.**

Z uprawnienia może skorzystać tylko pracodawca, który zgłosił obywatela Ukrainy do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w związku z powierzeniem mu pracy.

Powyższe dotyczy powierzania pracy na podstawie przepisów ww. ustawy, nie dotyczy powierzania pracy na podstawie zarejestrowanego oświadczenia / zezwolenia na pracę.

Sankcją za nieprzestrzeganie przez pracodawcę ustawowego obowiązku powiadomienia w terminie o powierzeniu obywatelowi Ukrainy pracy jest brak statusu legalnego zatrudnienia tego cudzoziemca.