Zasady realizacji programów rynku pracy na rok 2020

Beata Madera Data publikacji: 20.02.2020

W roku 2020 aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie koncentrować się będzie na osiągnięciu wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, tak aby udzielona pomoc była skuteczna, a jej końcowym etapem było podjęcie pracy lub samozatrudnienie się przez uczestnika programu.

Formy wsparcia dla osób bezrobotnych

I. Staż.

1. Okres trwania w 2020 r. staży wyniesie od 3 - 6 miesięcy bez możliwości przedłużenia.
2. W celu odbycia stażu w pierwszej kolejności będą kierowane osoby które:

- nie korzystały ze stażu w okresie ostatnich 2 lat;
- długotrwale bezrobotne.

Przy organizacji staży uwzględnione będą:

1. Możliwości finansowe wynikające z wysokości limitu środków przeznaczonych na organizację staży.
2. Kryteria zawodowe określone we wniosku i kwalifikacje do odbycia stażu.
3. Potrzeby lokalnego rynku pracy /czy kwalifikacje uzyskane w trakcie stażu są poszukiwane na rynku pracy/.
4. Deklaracja zatrudnienia Pracodawcy po okresie stażu.
5. Dotychczasowa współpraca Pracodawcy z urzędem pracy, w tym wywiązywanie się z warunków wcześniej zawartych umów.

Organizatorem stażu może być pracodawca lub jednoosobowy podmiot gospodarczy prowadzący działalność przez okres min. 3 miesięcy. Na staże kierowani będą bezrobotni wymagający wsparcia, spełniający kryteria określone przez pracodawcę, którzy zostaną zweryfikowani przez doradcę klienta pod kątem celowości i zasadności kierowania na staż.

W pierwszej kolejności staże będą organizowane u pracodawców:

- gwarantujących zatrudnienie po okresie odbywania stażu na minimum 3 miesiące;
- którzy nie są w trakcie realizacji umowy na tę formę.

Wnioski powinny być złożone kompletne, dokładnie wypełnione z załącznikami /program stażu, forma prawna/.

Nie przewiduje się organizacji staży w zawodach i na stanowiskach:

- kierowca;
- sprzątaczka;
- dozorca.

Wnioski przyjmowane będą w drodze ogłoszonego naboru.

PUP zastrzega sobie możliwość wprowadzenia dodatkowych warunków np. dotyczących grupy docelowej w poszczególnych naborach wniosków.

UWAGA! Organizator stażu przed rozpoczęciem stażu ma obowiązek skierowania osoby bezrobotnej na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy oraz zobowiązuje się do pokrycia kosztów tych badań.

II. Prace interwencyjne.

1. Okres refundacji prac interwencyjnych **6 m-cy**.
2. Rozpoczęcie realizacji prac interwencyjnych będzie od **1-go** i od **15-go** każdego miesiąca (w przypadku, gdy jest to dzień wolny od pracy – od następnego dnia roboczego).

Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca bądź jednoosobowy podmiot gospodarczy. Ilość umów na organizację prac interwencyjnych uzależniona jest i realizowana do wysokości przyznanych na dany rok budżetowy środków przeznaczonych na ich finansowanie.
Wnioski przyjmowane będą w drodze ogłoszonego naboru.
W pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski pracodawców, którzy nie są w trakcie realizacji umowy na tę formę.
Na tworzone miejsca pracy w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych nie będą kierowane osoby, które:

- są współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa pracodawcy;
- zamieszkują pod tym samym adresem co pracodawca.

Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.
Realizacja do wyczerpania limitu.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wnioski o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w roku bieżącym będą rozpatrywane w trybie konkursowym, zgodnie z przyjętymi kryteriami oraz punktacją, stanowiącą załącznik do powołanego regulaminu przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wsparcie finansowe będzie przyznawane w wysokości max do **18 000 złotych.**
Przyjmowanie wniosków odbywać się będzie w drodze ogłoszonego naboru.

PUP zastrzega sobie możliwość wprowadzenia dodatkowych warunków np. dotyczących grupy docelowej w poszczególnych naborach wniosków.

IV. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Wniosek o refundacje może złożyć przedsiębiorca, który funkcjonuje na rynku co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz spełnia wszystkie warunki do udzielenia pomocy de minimis.
W okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku przedsiębiorca nie może zmniejszyć wymiaru czasu pracy pracownika lub rozwiązać stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników.

Podstawą ubiegania się o wsparcie jest złożenie stosownego wniosku wraz z załącznikami w

Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na siedzibę wnioskodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

Wnioski o przyznanie refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w roku bieżącym **będą przyjmowane w drodze naboru**.

W pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski pracodawców, którzy nie są w trakcie realizacji umowy na tę formę.

PUP zastrzega sobie możliwość wprowadzenia dodatkowych warunków np. dotyczących grupy docelowej (osób bezrobotnych, którzy będą kierowani na refundowane stanowiska pracy) w poszczególnych naborach wniosków.
Na stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia lub doposażenia, kierowani będą bezrobotni spełniające kryteria określone przez pracodawcę.

Na tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji **nie będą kierowane osoby,** które:

- były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową u pracodawcy w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;
- są współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym w linii prostej w pierwszym stopni pokrewieństwa pracodawcy;
- zamieszkują pod tym samym adresem co pracodawca.

Wsparcie finansowe będzie przyznawane w wysokości nie większej niż **20 000 złotych.**

V. Bon zatrudnieniowy.

- dla osób do 30 roku życia zgodnie z Indywidualnym Planem Działania;
- w ramach bonu pracodawcy, który zatrudnia osobę bezrobotną na okres minimum 18 miesięcy PUP refunduje przez okres 12 miesięcy część kosztów wynagrodzenia i składek ZUS.

Niezbędny kontakt z doradcą klienta.

Przyznawanie bonów odbywać się będzie w drodze ogłoszonego naboru.

Uwaga!
Bony będą opiniowane przez doradców klienta, na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania pod kątem celowości i zasadności .

VII. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobie bezrobotnej, która:

- jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rzeszowie;
- nie ukończyła 30 roku życia;
- zamierza zmienić miejsce dotychczasowego zamieszkania z powodu planowanego podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej na terenie Polski;
- udokumentuje podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej;
- z tytułu wykonywania zatrudnienia lub działalności gospodarczej będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie (obowiązującego w danym roku kalendarzowym), od którego odprowadzone zostaną składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy,

- będzie pozostawała w zatrudnieniu lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy, a ponadto
- odległość od miejsca jej dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia lub działalności gospodarczej musi wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Wyżej wymienione warunki muszą zostać spełnione łącznie.

Wniosek o bon na zasiedlenie opiniuje doradca klienta.

Przyjmowanie wniosków odbywać się będzie w drodze ogłoszonego naboru.

VIII. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Przyjmowanie wniosków w drodze naboru.

IX. Roboty publiczne.

X. Prace społecznie użyteczne.

XI. Bon szkoleniowy.

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem/szkolenia.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Niezbędny kontakt z doradcą klienta.

XII. Szkolenia indywidualne max do wysokości 4 tyś. złotych.

XIII. Szkolenia grupowe.

XIV. Finansowanie kosztów egzaminu/licencji

UWAGA:

Nie będą zawierane umowy z podmiotami w sprawie realizacji form aktywizacji zawodowej w przypadku nie wywiązania się ze zobowiązań finansowych w stosunku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie.

W 2020 roku nie będą realizowane:

- studia podyplomowe;
- bon stażowy;
- pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia;
- przygotowanie zawodowe dorosłych;
- jednorazowa refundacja składek ZUS na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez 12 miesięcy;
- stypendia z tytułu kontynuacji nauki;
- zwrot kosztów zakwaterowania;
- refundacja kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne;
- grant na telepracę (w związku z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej powracającego na rynek pracy rodzica lub opiekuna osoby zależnej);
- szkolenia indywidualne z zakresu prawa jazdy;
- świadczenie aktywizacyjne.